

Nacka kommun

MU 2026

Resultatrapport

Totalt

Skala: 1 till 5

 % Positiva 4-5

 % Neutrala 3

 % Negativa 1-2

Frekvens = Svarsfrekvens per fråga/område

Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

Grupper och svarsstatistik

Grupp	Svarsfrekvens	
Totalt 2026	3536/3905	91%
Totalt 2025	3472/3853	90%
Totalt 2024	3499/3892	90%

Frågeområden

		Resultat			Medel	Frekvens
		0%	50%	100%		
Hållbart medarbetarengagemang	Totalt 2026	84	12	5	4.31	97%
	Totalt 2025	82	13	6	4.24	97%
Värdeskapande kultur	Totalt 2026	81	14	5	4.20	96%
	Totalt 2025	78	15	7	4.12	97%
Nacka kommuns styrmodell	Totalt 2026	72	18	10	3.98	91%
	Totalt 2025	68	20	12	3.86	91%
Organisatoriskt friskfaktorklimat	Totalt 2026	73	17	10	3.99	97%
	Totalt 2025	71	19	10	3.94	97%
Medarbetarens förutsättningar	Totalt 2026	78	15	7	4.11	98%
Gruppens lärklimat och hälsofokus	Totalt 2026	71	18	11	3.93	97%
Ledarskap för tydlighet och delaktighet	Totalt 2026	71	18	11	3.93	98%
	Totalt 2025	69	19	12	3.87	97%
Organisatorisk arbetsmiljö	Totalt 2026	72	18	10	3.94	96%
	Totalt 2025	68	20	12	3.86	96%
Social arbetsmiljö	Totalt 2026	80	14	6	4.17	98%
	Totalt 2025	77	15	8	4.08	97%
Hållbar arbetsmiljö	Totalt 2026	74	18	9	3.99	96%
	Totalt 2025	72	18	10	3.94	96%
Hälsosam arbetsmiljö	Totalt 2026	67	20	13	3.82	99%
	Totalt 2025	63	21	16	3.72	98%
Trygg och säker arbetsmiljö	Totalt 2026	87	11	3	4.37	95%
	Totalt 2025	85	12	3	4.31	95%
Fysisk och digital arbetsmiljö	Totalt 2026	63	21	16	3.70	95%
	Totalt 2025	58	24	19	3.57	97%
Förtroende och öppenhet	Totalt 2026	72	16	11	4.01	89%
	Totalt 2025	70	17	13	3.94	87%
Artificiell intelligens (AI)	Totalt 2026	61	26	14	3.72	54%
	Totalt 2025	59	26	15	3.67	33%
Introduktion	Totalt 2026	74	15	11	4.05	93%
	Totalt 2025	73	15	12	4.03	97%

Rekommendera

Totalt 2026	75 16 9	4.04	95%
Totalt 2025	69 18 13	3.90	94%

Hållbart medarbetarengagemang (HME)

			Resultat			Medel	Frekvens
			0%	50%	100%		
Motivation							
HME1	Mitt arbete känns meningsfullt	Totalt 2026	93	5	2	4.59	99%
		Totalt 2025	92	6	2	4.55	99%
		Totalt 2024	92	6	2	4.54	99%
HME2	Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	Totalt 2026	79	16	5	4.16	97%
		Totalt 2025	77	17	6	4.10	97%
		Totalt 2024	78	16	5	4.11	97%
HME3	Jag ser fram emot att gå till arbetet	Totalt 2026	77	17	6	4.09	97%
		Totalt 2025	76	18	7	4.04	97%
		Totalt 2024	77	17	6	4.06	97%
Ledarskap							
HME4	Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	Totalt 2026	80	12	7	4.25	97%
		Totalt 2025	77	14	9	4.16	96%
		Totalt 2024	78	13	8	4.19	96%
HME5	Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	Totalt 2026	86	9	5	4.41	96%
		Totalt 2025	84	9	6	4.34	96%
		Totalt 2024	84	10	6	4.37	96%
HME6	Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	Totalt 2026	84	11	6	4.32	96%
		Totalt 2025	80	12	8	4.23	95%
		Totalt 2024	81	12	7	4.23	95%
Styrning							
Med arbetsplats avses:							
HME7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Totalt 2026	90	8	3	4.45	99%
		Totalt 2025	88	9	3	4.39	98%
		Totalt 2024	89	8	3	4.40	98%

HME8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Totalt 2026	74 19 7	4.02	96%
		Totalt 2025	71 21 8	3.93	95%
		Totalt 2024	71 21 9	3.93	96%
HME9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Totalt 2026	90 7 3	4.48	98%
		Totalt 2025	89 8 3	4.43	98%
		Totalt 2024	89 7 4	4.42	98%



VK1	Mitt arbete engagerar mig	Totalt 2026	91	7	2	4.51	99%
		Totalt 2025	91	7	2	4.48	99%
		Totalt 2024	90	8	2	4.47	99%
VK2	Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats	Totalt 2026	87	9	3	4.38	98%
		Totalt 2025	84	11	4	4.30	99%
		Totalt 2024	84	12	4	4.31	98%

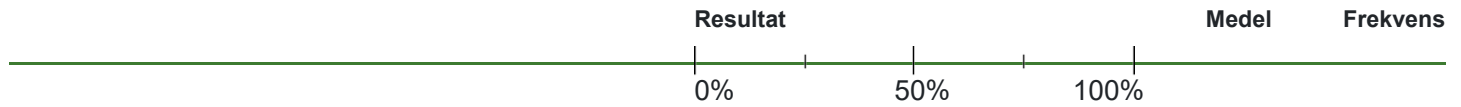
VK3	Vi arbetar med samsyn mot målen	Totalt 2026	78	16	6	4.10	97%
		Totalt 2025	75	19	7	4.03	96%
		Totalt 2024					
VK4	Vi samarbetar engagerat för att nå målen, följer överenskommelser och beslut	Totalt 2026	77	17	6	4.06	97%
		Totalt 2025	79	15	6	4.09	97%
		Totalt 2024					
VK5	Vi prioriterar rätt saker	Totalt 2026	69	22	9	3.86	96%
		Totalt 2025	66	21	13	3.76	97%
		Totalt 2024					

VK6	Vi arbetar nyfikt med Nackabornas och kundernas fokus som ledstjärna	Totalt 2026	78 17 5	4.15	90%
		Totalt 2025	75 17 8	4.05	91%
		Totalt 2024			
VK7	Vi är engagerade och driver verksamheten framåt	Totalt 2026	86 10 4	4.35	98%
		Totalt 2025	84 12 4	4.27	98%
		Totalt 2024	87 9 3	4.39	97%
VK8	Vi arbetar med ständiga förbättringar	Totalt 2026	81 14 6	4.21	97%
		Totalt 2025	73 17 10	3.98	97%
		Totalt 2024			

Nacka kommuns styrmodell

			Resultat	Medel	Frekvens
			0% 50% 100%		
Med arbetsplats avses:					
NA1	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>	Totalt 2026	81 13 5	4.21	95%
		Totalt 2025	77 17 7	4.09	93%
		Totalt 2024	76 16 7	4.05	94%
N2	Vi har diskuterat vad Nackas grundläggande värdering och visionen - <i>Öppenhet och mångfald</i> - innebär i vårt arbete	Totalt 2026	73 18 9	4.00	92%
		Totalt 2025	69 20 11	3.91	93%
		Totalt 2024	68 20 12	3.87	93%
N3	Vi arbetar med sikte på kommunens övergripande mål: <i>"Maximalt värde för skattepengarna. Bästa utveckling för alla. Attraktiva livsmiljöer i hela Nacka. Stark och balanserad tillväxt."</i>	Totalt 2026	72 18 10	3.98	89%
		Totalt 2025	68 21 12	3.87	89%
		Totalt 2024			
N4	Vi har diskuterat vad vi ska utveckla för att vara bland de bästa och uppnå kommunens ambition - <i>Vi ska vara bäst på att vara kommun</i>	Totalt 2026	68 21 11	3.88	89%
		Totalt 2025	64 21 15	3.76	90%
		Totalt 2024	67 20 14	3.83	91%
N5	Vi har diskuterat vad styrprincipen - <i>Ansvar och befogenheter är delegerade till lägsta effektiva nivå</i> - innebär i vårt arbete	Totalt 2026	66 21 13	3.81	87%
		Totalt 2025	60 23 17	3.67	88%
		Totalt 2024	60 22 17	3.65	88%

Organisatoriskt friskfaktorklimat



Med arbetsplats avses:

Medarbetarens förutsättningar

OFA1	Jag har som helhet rätt förutsättningar för att lyckas med mitt uppdrag	Totalt 2026	73 18 10	3.94	99%
		Totalt 2025	72 19 9	3.93	99%
		Totalt 2024	72 19 10	3.93	98%
OFA2	Jag får ta stort ansvar och erbjuds stöd vid behov	Totalt 2026	83 12 5	4.26	98%
		Totalt 2025	79 15 6	4.16	97%
		Totalt 2024	76 17 7	4.07	96%
OFA3	Jag får hjälp med att prioritera om jag behöver	Totalt 2026	78 15 7	4.15	96%
		Totalt 2025	75 17 8	4.07	94%
		Totalt 2024	70 18 12	3.90	96%

Gruppens lärklimat och hälsofokus

OFA4	Vi följer regelbundet upp vad som fungerar bra och mindre bra i vårt arbete	Totalt 2026	73 18 10	3.98	98%
		Totalt 2025	71 19 10	3.93	97%
		Totalt 2024	75 18 7	4.06	95%
OFA5	Vi är bra på att dela med oss av kunskaper och erfarenheter vi har	Totalt 2026	80 14 6	4.16	98%
		Totalt 2025	79 16 6	4.13	98%
		Totalt 2024			
OFA6	Vi satsar på främjande och förebyggande aktiviteter som får oss att bibehålla och stärka hälsan	Totalt 2026	59 23 18	3.64	95%
		Totalt 2025	58 26 16	3.62	95%
		Totalt 2024	54 26 20	3.49	94%

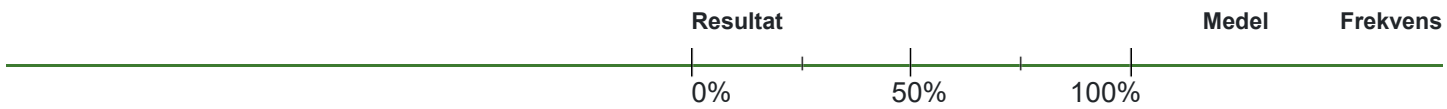
Ledarskap för tydlighet och delaktighet

OFA7	I vår arbetsgrupp är det tydligt hur beslut fattas, av vem och varför	Totalt 2026	72 17 11	3.97	98%
		Totalt 2025	71 17 12	3.91	98%
		Totalt 2024	66 21 14	3.79	98%
OFA8	Det är tydligt vad vi kan påverka och inte	Totalt 2026	68 20 11	3.88	97%
		Totalt 2025	66 21 13	3.82	96%
		Totalt 2024	64 23 13	3.74	97%
OFA9	Det finns fungerande kommunikationsvägar för information och dialog	Totalt 2026	72 17 11	3.94	98%
		Totalt 2025	69 19 11	3.88	97%
		Totalt 2024	73 19 8	3.98	97%

Organisatorisk arbetsmiljö

			Resultat		Medel	Frekvens	
			0%	50%	100%		
Med arbetsplats avses:							
Riktning							
OA1	Vi har tydliga visioner	Totalt 2026				4.08	97%
		Totalt 2025				3.99	98%
		Totalt 2024					
OA2	Vi har tydliga och inspirerande mål	Totalt 2026				3.98	97%
		Totalt 2025				3.90	97%
		Totalt 2024					
OA3	Vi har väl fungerande policys, riktlinjer och rutiner	Totalt 2026				3.99	97%
		Totalt 2025				3.85	98%
		Totalt 2024					
Organisering och uppföljning							
OA4	Vi använder vår kompetens och arbetstid på bästa sätt utifrån målen som styr	Totalt 2026				4.04	98%
		Totalt 2025				4.02	97%
		Totalt 2024				3.84	97%
OA5	Arbetet är organiserat på ett effektivt sätt	Totalt 2026				3.86	98%
		Totalt 2025				3.72	97%
		Totalt 2024				3.68	98%
OA6	Vi ordnar arbetet så att risken för hot och våld förebyggs så långt som möjligt	Totalt 2026				4.16	92%
		Totalt 2025				4.14	90%
		Totalt 2024					
OA7	Vi utvärderar våra arbetssätt och lär av framgångar och misstag	Totalt 2026				4.02	97%
		Totalt 2025				3.86	97%
		Totalt 2024					
OA8	Vi undersöker, riskbedömer och prioriterar kontinuerligt åtgärder för att säkerställa att arbetsmiljön är hälsosam, hållbar, trygg och säker	Totalt 2026				3.85	95%
		Totalt 2025				3.93	94%
		Totalt 2024					
C1	Jag har tillräckligt med stöd för att lyckas med mitt chefsuppdrag (nätverk, stödfunktioner, support etc.)	Totalt 2026				4.31	98%
		Totalt 2025				4.13	99%
		Totalt 2024				4.26	99%
C2	Jag har förutsättningar att vara tillgänglig för mina medarbetare	Totalt 2026				4.18	99%
		Totalt 2025				4.01	99%
		Totalt 2024				4.14	100%

Social arbetsmiljö



Med arbetsplats avses:

Tillit och samarbetsklimat

SA1	Vi har ett öppet och tillåtande samtalsklimat	Totalt 2026	79147	4.15	99%
		Totalt 2025	741511	3.99	97%
		Totalt 2024	77167	4.07	98%
SA2	Vi är öppna och pålitliga med tillit till varandra	Totalt 2026	79147	4.15	99%
		Totalt 2025	78147	4.09	98%
		Totalt 2024	77168	4.06	98%
SA3	Vi bygger goda relationer och bidrar till ett positivt arbetsklimat	Totalt 2026	82135	4.24	99%
		Totalt 2025	83125	4.23	97%
		Totalt 2024	83125	4.22	99%
SA4	Vi är bra på att lösa problem	Totalt 2026	85105	4.31	98%
		Totalt 2025	81127	4.18	97%
		Totalt 2024	80146	4.14	97%

Återkoppling och uppskattning

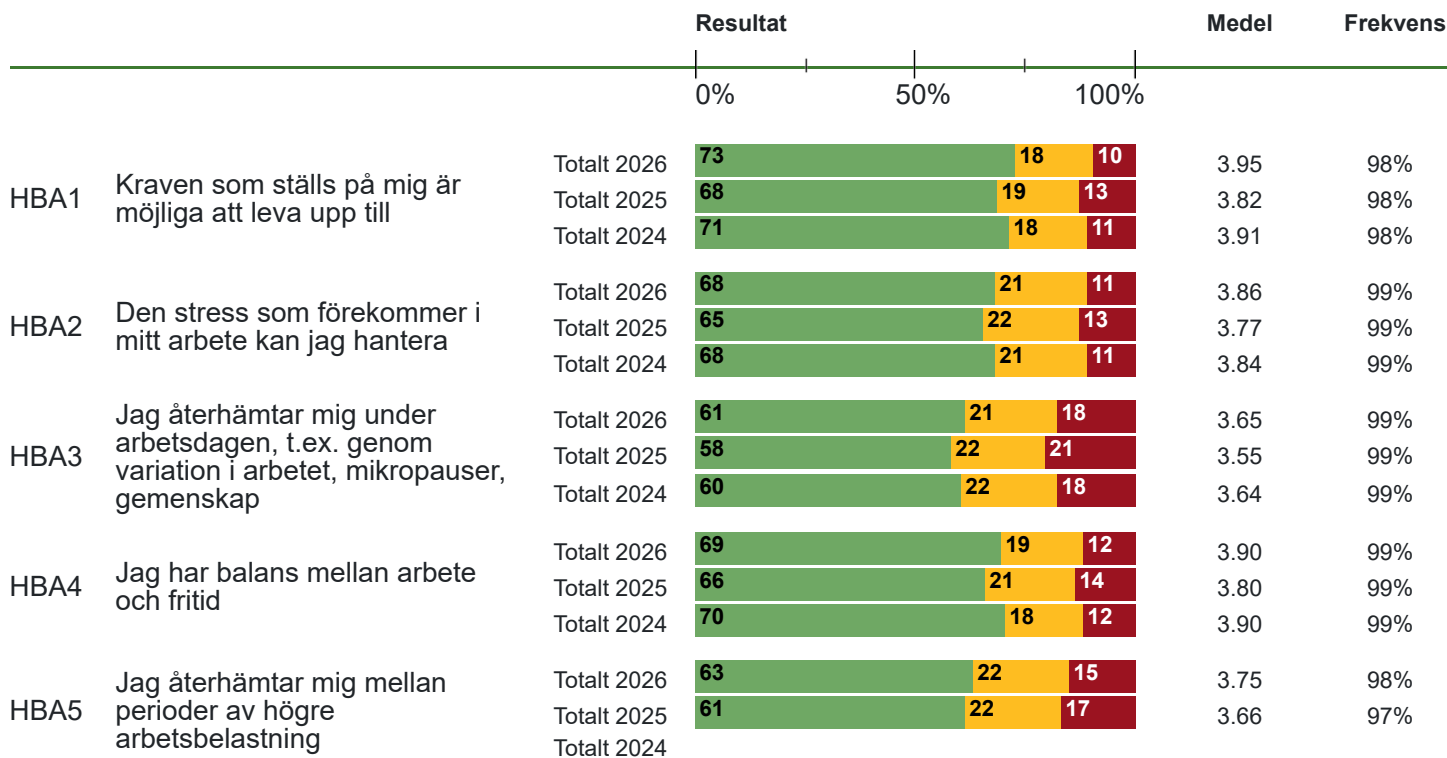
SA5	Vi ger varandra återkoppling, både på det vi uppskattar och på önskade förändringar	Totalt 2026	76177	4.03	97%
		Totalt 2025	69229	3.89	95%
		Totalt 2024			
SA6	Vi visar varandra uppskattning för bra prestationer	Totalt 2026	79146	4.15	97%
		Totalt 2025	78167	4.10	97%
		Totalt 2024	78166	4.13	98%

Hållbar arbetsmiljö

			Resultat		Medel	Frekvens	
			0%	50%	100%		
Med arbetsplats avses:							
Trivsel							
HA1	Jag är totalt sett nöjd med min arbetssituation	Totalt 2026	74	18	8	4.00	99%
		Totalt 2025	68	20	11	3.84	99%
		Totalt 2024	73	18	9	3.97	98%
HA2	Jag trivs med mina arbetsuppgifter	Totalt 2026	84	12	4	4.27	99%
		Totalt 2025	81	14	4	4.18	99%
		Totalt 2024	82	14	4	4.21	98%
HA3	Jag trivs på min arbetsplats	Totalt 2026	83	12	5	4.27	99%
		Totalt 2025	81	13	6	4.20	99%
		Totalt 2024	82	13	5	4.24	99%
Delaktighet							
HA4	Vi har inflytande över vår arbetssituation	Totalt 2026	69	19	12	3.85	98%
		Totalt 2025	64	22	14	3.74	98%
		Totalt 2024	61	22	17	3.65	96%
HA5	Vi har möjligheter att vara med och utveckla verksamheten	Totalt 2026	75	16	10	4.01	98%
		Totalt 2025	71	18	10	3.93	98%
		Totalt 2024	71	18	11	3.90	97%
HA6	Vi arbetar engagerat utifrån nya möjligheter, förutsättningar och utmaningar	Totalt 2026	79	15	6	4.10	96%
		Totalt 2025	79	15	6	4.14	97%
		Totalt 2024					
HA7	Våra arbetsplatsträffar (APT) är ett aktivt forum för dialog om arbetsförutsättningarna och hur vi ska utveckla arbetsmiljön	Totalt 2026	65	20	15	3.77	93%
		Totalt 2025	64	20	15	3.75	94%
		Totalt 2024	62	22	16	3.70	95%
Innovation och utveckling							
HA8	Vi har ett nyskapande samarbete	Totalt 2026	67	23	10	3.83	93%
		Totalt 2025	69	21	10	3.87	94%
		Totalt 2024					
HA9	Vi hanterar förslag på ett bra sätt	Totalt 2026	74	18	7	4.00	96%
		Totalt 2025	75	17	8	3.99	97%
		Totalt 2024	71	20	9	3.90	96%

HA10	Vi bidrar till lärande och med idéer som utvecklar verksamheten	Totalt 2026	79 15 6	4.10	97%
		Totalt 2025	82 13 5	4.19	97%
		Totalt 2024			
HA11	Nacka kommun är möjligheternas arbetsgivare där idéer blir verklighet	Totalt 2026	58 26 16	3.59	86%
		Totalt 2025	53 26 20	3.47	85%
		Totalt 2024			

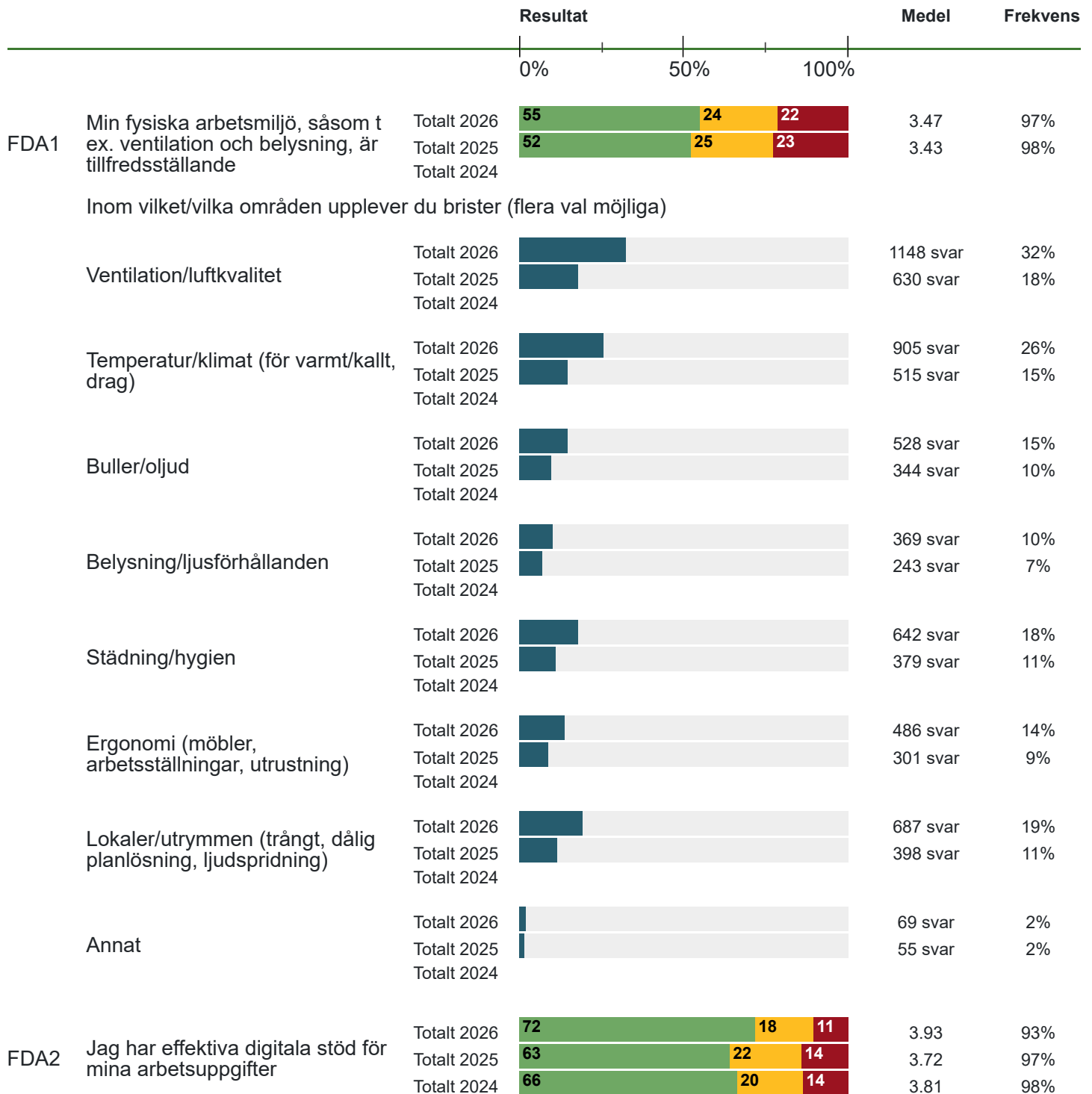
Hälsosam arbetsmiljö - Balans och återhämtning



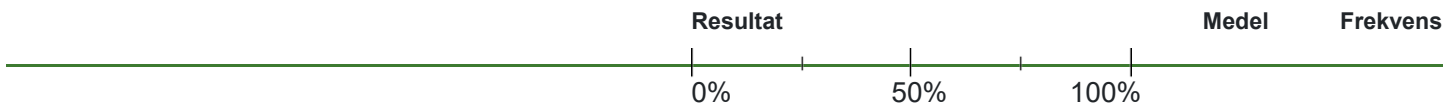
Trygg och säker arbetsmiljö

			Resultat	Medel	Frekvens
			0% 50% 100%		
TSA1	Jag bidrar till att skapa en säker, tillitsfull och inkluderande arbetsplats	Totalt 2026	94 5 1	4.54	98%
		Totalt 2025	92 7 1	4.49	98%
		Totalt 2024			
TSA2	Jag bidrar aktivt i det förebyggande och systematiska arbetsmiljö- och hälsoarbetet	Totalt 2026	82 15 3	4.24	95%
		Totalt 2025	81 16 3	4.20	95%
		Totalt 2024			
TSA3	Jag är medveten om de risker som förekommer i mitt arbete	Totalt 2026	91 8 2	4.46	98%
		Totalt 2025	90 8 2	4.42	98%
		Totalt 2024			
TSA4	Jag lyfter risker för ohälsa och hjälper andra att göra detsamma	Totalt 2026	81 15 4	4.20	96%
		Totalt 2025	80 17 4	4.16	96%
		Totalt 2024			
TSA5	Jag rapporterar tillbud och olyckor så att åtgärder som förebygger ohälsa och olyckor ska kunna initieras	Totalt 2026	84 12 4	4.34	92%
		Totalt 2025	84 13 3	4.30	93%
		Totalt 2024			
TSA6	Vi inger förtroende och är goda representanter för Nacka kommun	Totalt 2026	90 8 2	4.47	95%
		Totalt 2025	87 9 4	4.36	95%
		Totalt 2024			
TSA7	Vi motverkar och sätter stopp för olämpligt och förtroendeskadande agerande	Totalt 2026	86 11 3	4.36	93%
		Totalt 2025	83 12 5	4.22	93%
		Totalt 2024			

Fysisk och digital arbetsmiljö



Förtroende och öppenhet



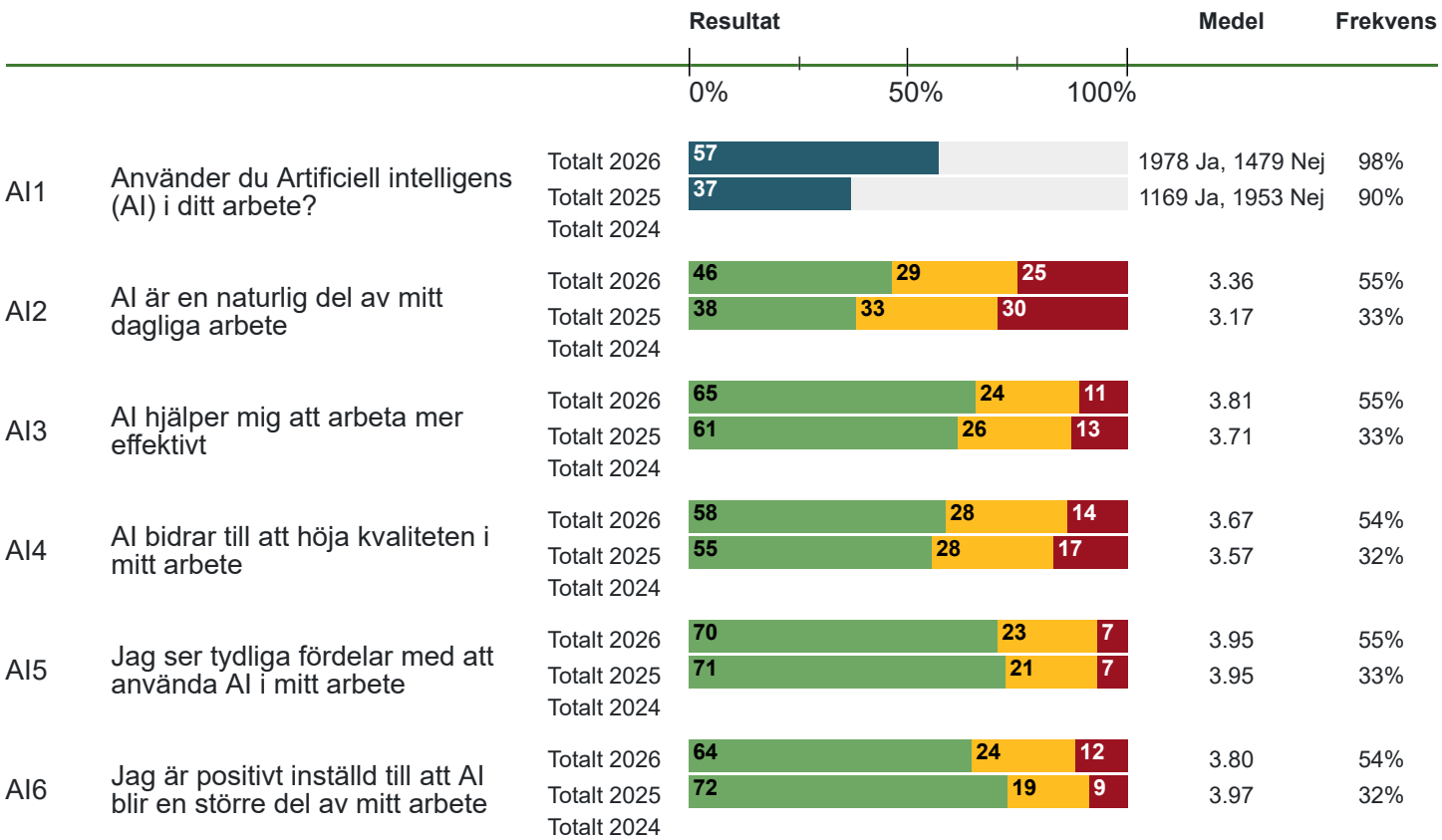
Stämmer det att din närmaste chef är: , om inte kontakta medarbetarundersokning@nacka.se

F1	Min närmaste chef inger förtroende	Totalt 2026	82	11	7	4.29	98%
		Totalt 2025	80	12	9		
		Totalt 2024					
F2	Min närmaste chef är öppen i sin kommunikation	Totalt 2026	82	10	7	4.30	98%
		Totalt 2025	80	11	8		
		Totalt 2024					
F3	Min närmaste chef skapar en positiv laganda	Totalt 2026	80	12	8	4.24	97%
		Totalt 2025	77	13	10		
		Totalt 2024					
F4	Min närmaste chef ger mig konstruktiv återkoppling på hur jag utför mitt arbete	Totalt 2026	75	15	10	4.10	95%
		Totalt 2025	72	16	12		
		Totalt 2024					
F5	Min chefs chef: inger förtroende	Totalt 2026	71	16	13	3.97	89%
		Totalt 2025	69	17	14		
		Totalt 2024					
F6	Min chefs chef är öppen i sin kommunikation	Totalt 2026	70	17	13	3.94	86%
		Totalt 2025	69	17	14		
		Totalt 2024					

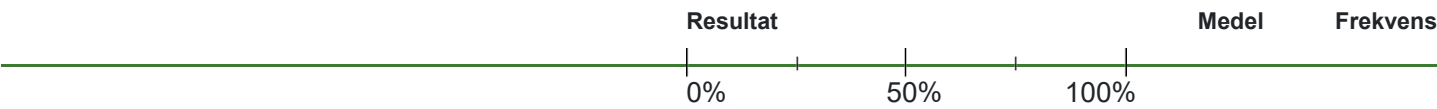
Här följer några påståenden om kommunledningen (stadsdirektör Victor Kilén och samtliga direktörer)

F7	Jag har förtroende för kommunledningen	Totalt 2026	56	26	18	3.53	75%
		Totalt 2025	51	27	22		
		Totalt 2024	52	26	23		
F8	Kommunledningen är öppen i sin kommunikation	Totalt 2026	54	28	18	3.51	73%
		Totalt 2025	51	28	21		
		Totalt 2024	51	28	21		

Artificiell intelligens (AI)



Introduktion



Frågorna ställs endast till personer som anställts de senaste två åren.

I1	När jag anställdes fick jag en bra introduktion till mitt arbete	Totalt 2026	71	16	12	3.98	94%
		Totalt 2025	71	15	14		
		Totalt 2024	70	14	16		
I2	När jag anställdes fick jag en bra introduktion till min arbetsgrupp/enhet:	Totalt 2026	76	14	10	4.13	93%
		Totalt 2025	76	14	10		
		Totalt 2024	74	15	11		

Rekommendera arbetsplatsen och kommunen

			Resultat	Medel	Frekvens
			0%50%100%		
RE1	Jag kan rekommendera andra att söka jobb på min arbetsplats	Totalt 2026	76159	4.08	98%
		Totalt 2025	711712	3.97	97%
		Totalt 2024	741610	4.03	97%
RA2	Jag kan rekommendera Nacka kommun som arbetsgivare	Totalt 2026	73179	4.01	93%
		Totalt 2025	672014	3.83	91%
		Totalt 2024	701911	3.92	92%
RE3	Jag söker nytt jobb inom kommunen	Totalt 2026	7	227 Ja, 3245 Nej	98%
		Totalt 2025			
		Totalt 2024			
RE4	Jag söker nytt jobb utanför kommunen	Totalt 2026	9	318 Ja, 3150 Nej	98%
		Totalt 2025			
		Totalt 2024			

NT3	Upplever du att du under de senaste 12 månaderna har utsatts för t ex. kränkande särbehandling eller trakasserier?	Totalt 2026		116 Ja, 3372 Nej	99%
		Totalt 2025		132 Ja, 3264 Nej	98%
		Totalt 2024			
	Om 'Ja', ange orsak:				
	p g a kön	Totalt 2026		23 svar	1%
		Totalt 2025		22 svar	1%
		Totalt 2024			
	p g a könsidentitet eller könsuttryck	Totalt 2026		4 svar	0%
		Totalt 2025		0 svar	0%
		Totalt 2024			
p g a etnisk tillhörighet	Totalt 2026		23 svar	1%	
	Totalt 2025		22 svar	1%	
	Totalt 2024				
p g a religion eller annan trosuppfattning	Totalt 2026		14 svar	0%	
	Totalt 2025		9 svar	0%	
	Totalt 2024				
p g a funktionsnedsättning	Totalt 2026		8 svar	0%	
	Totalt 2025		6 svar	0%	
	Totalt 2024				
p g a sexuell läggning	Totalt 2026		4 svar	0%	
	Totalt 2025		9 svar	0%	
	Totalt 2024				
p g a ålder	Totalt 2026		20 svar	1%	
	Totalt 2025		22 svar	1%	
	Totalt 2024				
Om du upplever att du har blivit utsatt för t ex. kränkande särbehandling, trakasserier, vem / vilka var det som utsatte dig för detta?					
Chef	Totalt 2026		50 svar	1%	
	Totalt 2025		53 svar	2%	
	Totalt 2024				
Kollega	Totalt 2026		54 svar	2%	
	Totalt 2025		56 svar	2%	
	Totalt 2024				
Medarbetare	Totalt 2026		23 svar	1%	
	Totalt 2025		31 svar	1%	
	Totalt 2024				
Kund (elev, barn, boende m fl)	Totalt 2026		9 svar	0%	
	Totalt 2025		15 svar	0%	
	Totalt 2024				
Anhörig, vårdnadshavare	Totalt 2026		11 svar	0%	
	Totalt 2025		6 svar	0%	
	Totalt 2024				

Har du tagit upp din upplevelse av kränkande särbehandling, trakasserier el dyl med exempelvis din chef, skyddsombud eller Personalstödet Falck Healthcare?

Ja, med min chef	Totalt 2026		59 svar	2%
	Totalt 2025		69 svar	2%
	Totalt 2024			
Ja, med chefens chef	Totalt 2026		13 svar	0%
	Totalt 2025		16 svar	0%
	Totalt 2024			
Ja, med skyddsombud	Totalt 2026		24 svar	1%
	Totalt 2025		22 svar	1%
	Totalt 2024			
Ja, med Personalstödet Falck Healthcare	Totalt 2026		8 svar	0%
	Totalt 2025		4 svar	0%
	Totalt 2024			
Ja, med annan	Totalt 2026		19 svar	1%
	Totalt 2025		29 svar	1%
	Totalt 2024			
Nej	Totalt 2026		31 svar	1%
	Totalt 2025		34 svar	1%
	Totalt 2024			
Har du fått det stöd och den hjälp du behöver?	Totalt 2026	46	39 Ja, 46 Nej	2%
	Totalt 2025	52	49 Ja, 45 Nej	3%
	Totalt 2024			
Upplever du att trakasserierna / den kränkande särbehandlingen har upphört?	Totalt 2026	47	52 Ja, 59 Nej	3%
	Totalt 2025	41	49 Ja, 71 Nej	3%
	Totalt 2024			
Har du, de senaste 12 månaderna, varit utsatt för hot, våld eller hot om våld på din arbetsplats? Hotet kan ha varit muntligt, skriftligt, via sociala medier eller andra plattformar.	Totalt 2026	5	168 Ja, 3308 Nej	98%
	Totalt 2025	5	172 Ja, 3205 Nej	97%
	Totalt 2024			

Om du upplever att du har blivit utsatt för hot, våld eller hot om våld, vem / vilka var det som utsatte dig för detta?

Chef	Totalt 2026		10 svar	0%
	Totalt 2025		6 svar	0%
	Totalt 2024			
Kollega	Totalt 2026		12 svar	0%
	Totalt 2025		10 svar	0%
	Totalt 2024			
Medarbetare	Totalt 2026		6 svar	0%
	Totalt 2025		4 svar	0%
	Totalt 2024			
Kund (elev, barn, boende m fl)	Totalt 2026		133 svar	4%
	Totalt 2025		132 svar	4%
	Totalt 2024			
Anhörig, vårdnadshavare	Totalt 2026		27 svar	1%
	Totalt 2025		27 svar	1%
	Totalt 2024			
När inträffade händelsen?				
Under arbetstid	Totalt 2026		157 svar	4%
	Totalt 2025		152 svar	4%
	Totalt 2024			
Utanför arbetstid	Totalt 2026		3 svar	0%
	Totalt 2025		6 svar	0%
	Totalt 2024			
Både under och utanför arbetstid	Totalt 2026		7 svar	0%
	Totalt 2025		8 svar	0%
	Totalt 2024			
Har du anmält händelsen med hot, våld eller hot om våld?	Totalt 2026	60	99 Ja, 65 Nej	5%
	Totalt 2025	60	99 Ja, 67 Nej	5%
	Totalt 2024			
Har du fått stöd och den hjälp du behöver?	Totalt 2026	75	73 Ja, 24 Nej	3%
	Totalt 2025	78	75 Ja, 21 Nej	3%
	Totalt 2024			

Hälsa, arbetsmiljö och sömn de senaste sju dagarna

			Resultat	Medel	Frekvens
			0%50%100%		
Avslutningsvis följer frågor om hälso- och arbetsmiljöproblem som enbart redovisas på områdesnivå. (Dvs. rektorsområde för Valfärd skola, affärsområde för Valfärd Samhällsservice och för enheter i stadshuset för områdena Valfärd, Territoriet och Stödverksamhet.					
KI1a	Har du under de senaste sju dagarna upplevt hälsoproblem men ändå valt att arbeta? (Med hälsoproblem avses alla eventuella fysiska eller känslomässiga problem eller symtom)	Totalt 2026	30	1068 Ja, 2440 Nej	99%
		Totalt 2025	33		
		Totalt 2024			
KI1b	Under de senaste sju dagarna, i vilken utsträckning påverkade dina hälsoproblem din prestation medan du arbetade? (1 = Hälsoproblemen hindrade mig fullständigt från att arbeta ... 10=Hälsoproblemen hade ingen inverkan på mitt arbete)	Totalt 2026	552817	6.53	29%
		Totalt 2025	532819		
		Totalt 2024			
KI2a	Har du under de senaste sju arbetsdagarna upplevt problem i din arbetsmiljö? (Med arbetsmiljöproblem avses alla eventuella fysiska, psykologiska eller sociala problem som kan uppstå i arbetsmiljön.)	Totalt 2026	23	800 Ja, 2710 Nej	99%
		Totalt 2025	25		
		Totalt 2024			
KI2b	Under de senaste sju dagarna, i vilken utsträckning påverkade arbetsmiljörelaterade problem din prestation medan du arbetade? (1 = Arbetsmiljöproblemen hindrade mig fullständigt från att arbeta ... 10=Arbetsmiljöproblemen hade ingen inverkan på mitt arbete)	Totalt 2026	482923	6.16	22%
		Totalt 2025	443224		
		Totalt 2024			
KI3a	Har du under de senaste sju dagarna upplevt problem med sömnen?	Totalt 2026	38	1325 Ja, 2145 Nej	98%
		Totalt 2025	38		
		Totalt 2024			
KI3b	Under de senaste sju dagarna, i vilken utsträckning påverkade kvalitén på din sömn din prestation medan du arbetade? (1 = Kvalitén på min sömn hindrade mig fullständigt från att arbeta ... 10=Kvalitén på min sömn hade ingen inverkan på mitt arbete)	Totalt 2026	592516	6.77	35%
		Totalt 2025	562519		
		Totalt 2024			

KI3c I vilken utsträckning var det din arbetssituation som påverkade kvalitén på din sömn?

Arbetssituationen påverkade inte alls min sömn	Totalt 2026		293 svar	22%
	Totalt 2025		279 svar	22%
	Totalt 2024			
Arbetssituationen påverkade till viss del min sömn	Totalt 2026		748 svar	57%
	Totalt 2025		691 svar	53%
	Totalt 2024			
Arbetssituationen påverkade till stor del min sömn	Totalt 2026		265 svar	20%
	Totalt 2025		322 svar	25%
	Totalt 2024			

Personalstödet

