

Nacka kommun

MU 2024

Resultatrapport

Alla områden

Skala: 1 till 5

- % Positiva 4-5
- % Neutrala 3
- % Negativa 1-2

Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område
Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

Grupper och svarsstatistik

Grupp	Svarefrekvens	
Totalt 2024	3499/3892	90%
Totalt 2023	3428/3870	89%
Enheter 2024	784/826	95%
Enheter 2023	765/803	95%
Välfärd samhällsservice 2024	635/757	84%
Välfärd samhällsservice 2023	599/743	81%
Välfärd skola 2024	2063/2289	90%
Välfärd skola 2023	2044/2303	89%

Frågeområden

		Resultat	Medel	Frekvens
		0% 50% 100%		
Hållbart medarbetarengagemang	Totalt 2024	82 12 6	4.25	97%
	Totalt 2023	82 13 6	4.24	97%
	Enheter 2024	82 13 5	4.25	97%
	Enheter 2023	82 13 5	4.25	97%
	Välfärd samhällsserv 2024	80 13 7	4.20	96%
	Välfärd samhällsserv 2023	80 12 8	4.20	97%
	Välfärd skola 2024	83 12 5	4.27	97%
	Välfärd skola 2023	82 13 5	4.25	97%
Engagemang, stolthet och trivsel	Totalt 2024	82 13 5	4.24	99%
	Enheter 2024	82 14 4	4.24	99%
	Välfärd samhällsserv 2024	80 14 7	4.19	98%
	Välfärd skola 2024	83 13 4	4.25	99%
Nackas styrmodell	Totalt 2024	68 20 12	3.85	92%
	Enheter 2024	71 17 12	3.94	94%
	Välfärd samhällsserv 2024	72 17 11	3.95	94%
	Välfärd skola 2024	66 21 13	3.79	90%
Vision och mål	Totalt 2024	78 16 6	4.10	97%
	Enheter 2024	79 15 6	4.14	97%
	Välfärd samhällsserv 2024	75 16 9	4.03	97%
	Välfärd skola 2024	78 16 6	4.11	97%
Professionella	Totalt 2024	84 11 4	4.31	96%
	Enheter 2024	86 10 5	4.36	97%
	Välfärd samhällsserv 2024	83 11 6	4.29	97%
	Välfärd skola 2024	84 12 4	4.30	95%
Förankring, tydlighet och effektivitet	Totalt 2024	71 19 11	3.92	98%
	Enheter 2024	70 19 11	3.91	98%
	Välfärd samhällsserv 2024	74 16 10	4.00	98%
	Välfärd skola 2024	70 20 10	3.89	97%
Hållbara	Totalt 2024	67 20 13	3.82	96%
	Enheter 2024	74 17 9	4.01	96%
	Välfärd samhällsserv 2024	72 16 12	3.94	97%
	Välfärd skola 2024	62 22 16	3.71	96%
Samspel och öppenhet	Totalt 2024	78 16 7	4.10	98%
	Enheter 2024	83 12 5	4.27	99%
	Välfärd samhällsserv 2024	75 17 8	4.02	98%
	Välfärd skola 2024	76 17 7	4.06	98%

Delaktighet	Totalt 2024	65	21	14	3.78	96%
	Enheter 2024	75	15	10	4.03	97%
	Välfärd samhällsserv 2024	71	17	12	3.89	97%
	Välfärd skola 2024	60	24	16	3.65	95%
Ständiga förbättringar	Totalt 2024	72	18	9	3.95	96%
	Enheter 2024	75	17	8	4.05	97%
	Välfärd samhällsserv 2024	74	16	10	3.99	97%
	Välfärd skola 2024	71	20	9	3.91	96%
Introduktion	Totalt 2024	72	15	14	3.98	98%
	Enheter 2024	75	17	8	4.12	98%
	Välfärd samhällsserv 2024	71	12	17	3.86	95%
	Välfärd skola 2024	71	14	15	3.97	99%
Ambassadörskap	Totalt 2024	74	16	9	4.02	92%
	Enheter 2024	76	16	8	4.09	93%
	Välfärd samhällsserv 2024	74	15	11	4.02	92%
	Välfärd skola 2024	74	17	10	4.00	92%
Utvecklingsmöjligheter	Totalt 2024	63	21	16	3.73	92%
	Enheter 2024	68	18	14	3.87	93%
	Välfärd samhällsserv 2024	68	18	14	3.85	93%
	Välfärd skola 2024	60	22	18	3.63	91%
Kommunledningen	Totalt 2024	51	27	22	3.39	82%
	Enheter 2024	49	26	25	3.30	90%
	Välfärd samhällsserv 2024	58	24	18	3.59	84%
	Välfärd skola 2024	50	28	22	3.36	79%
Friskfaktorer totalt	Totalt 2024	70	19	11	3.91	96%
	Enheter 2024	74	17	9	4.03	96%
	Välfärd samhällsserv 2024	73	16	11	3.96	97%
	Välfärd skola 2024	68	20	12	3.85	96%

Hållbart medarbetarengagemang



Ledarskap

HME4	Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	Totalt 2024	78	13	8	4.19	96%
		Totalt 2023	76	13	10	4.11	96%
		Enheter 2024	81	12	7	4.26	96%
		Enheter 2023	78	14	8	4.21	97%
		Välfärd samhällsserv 2024	77	12	10	4.12	97%
		Välfärd samhällsserv 2023	76	12	12	4.07	98%
		Välfärd skola 2024	78	14	8	4.18	95%
		Välfärd skola 2023	76	14	10	4.08	95%
HME5	Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	Totalt 2024	84	10	6	4.37	96%
		Totalt 2023	84	10	7	4.34	95%
		Enheter 2024	86	9	5	4.46	96%
		Enheter 2023	86	8	6	4.44	97%
		Välfärd samhällsserv 2024	80	11	9	4.27	96%
		Välfärd samhällsserv 2023	82	8	9	4.27	95%
		Välfärd skola 2024	85	9	6	4.37	95%
		Välfärd skola 2023	83	10	6	4.32	95%
HME6	Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	Totalt 2024	81	12	7	4.23	95%
		Totalt 2023	80	12	8	4.23	95%
		Enheter 2024	84	12	5	4.36	95%
		Enheter 2023	86	8	6	4.37	96%
		Välfärd samhällsserv 2024	81	12	8	4.23	96%
		Välfärd samhällsserv 2023	82	10	9	4.24	96%
		Välfärd skola 2024	79	13	8	4.19	95%
		Välfärd skola 2023	78	14	8	4.17	94%

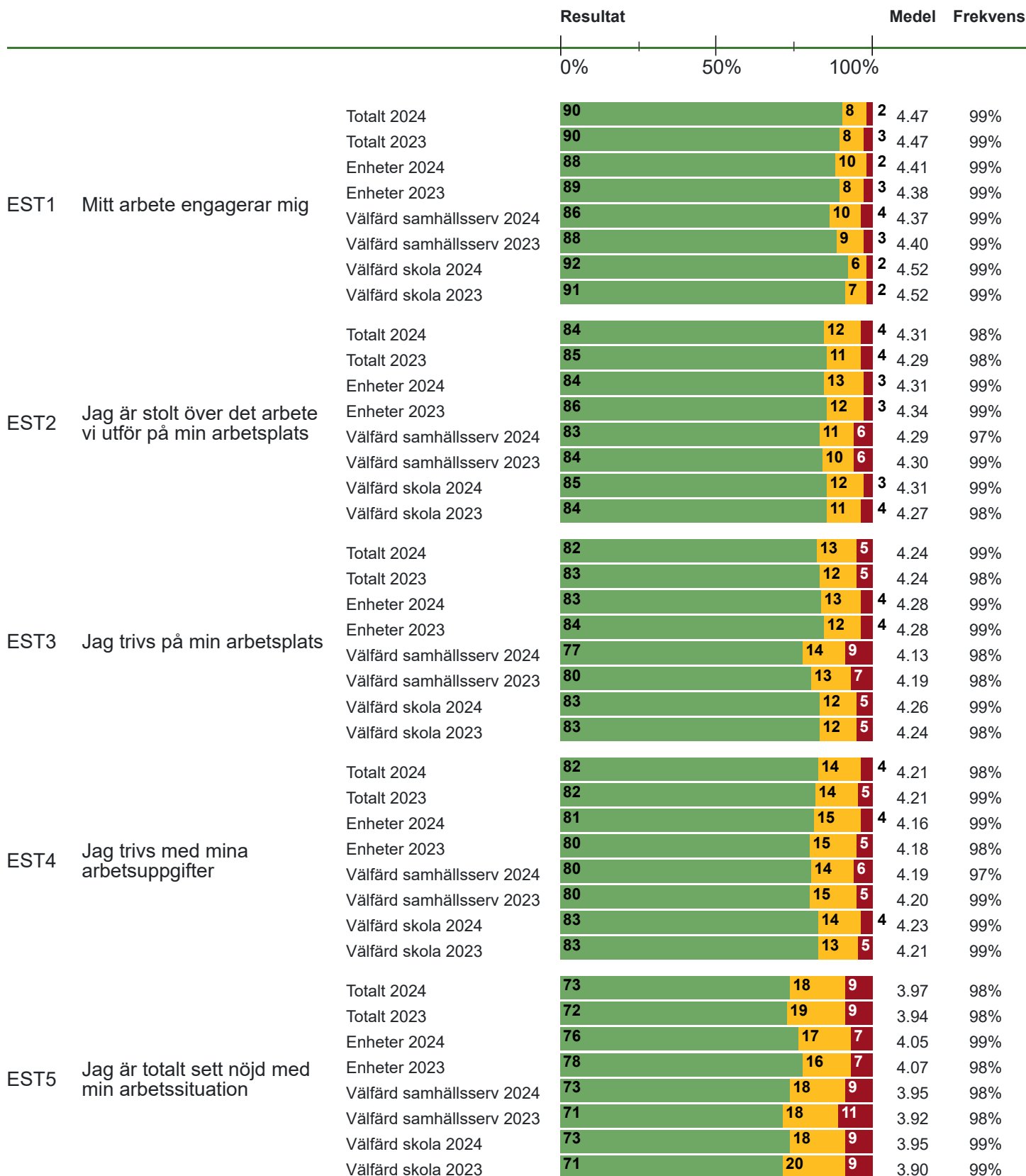
Styrning

HME7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Totalt 2024	89	8	3	4.40	98%
		Totalt 2023	88	9	3	4.39	98%
		Enheter 2024	86	10	4	4.31	98%
		Enheter 2023	86	11	3	4.31	98%
		Välfärd samhällsserv 2024	86	9	5	4.36	98%
		Välfärd samhällsserv 2023	86	9	5	4.36	98%
		Välfärd skola 2024	91	7	2	4.45	98%
		Välfärd skola 2023	89	9	2	4.42	98%
HME8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Totalt 2024	71	21	9	3.93	96%
		Totalt 2023	70	21	9	3.91	95%
		Enheter 2024	70	21	9	3.91	96%
		Enheter 2023	67	23	10	3.85	94%
		Välfärd samhällsserv 2024	71	19	10	3.92	96%
		Välfärd samhällsserv 2023	70	19	11	3.89	96%
		Välfärd skola 2024	71	21	8	3.94	95%
		Välfärd skola 2023	71	21	8	3.94	95%

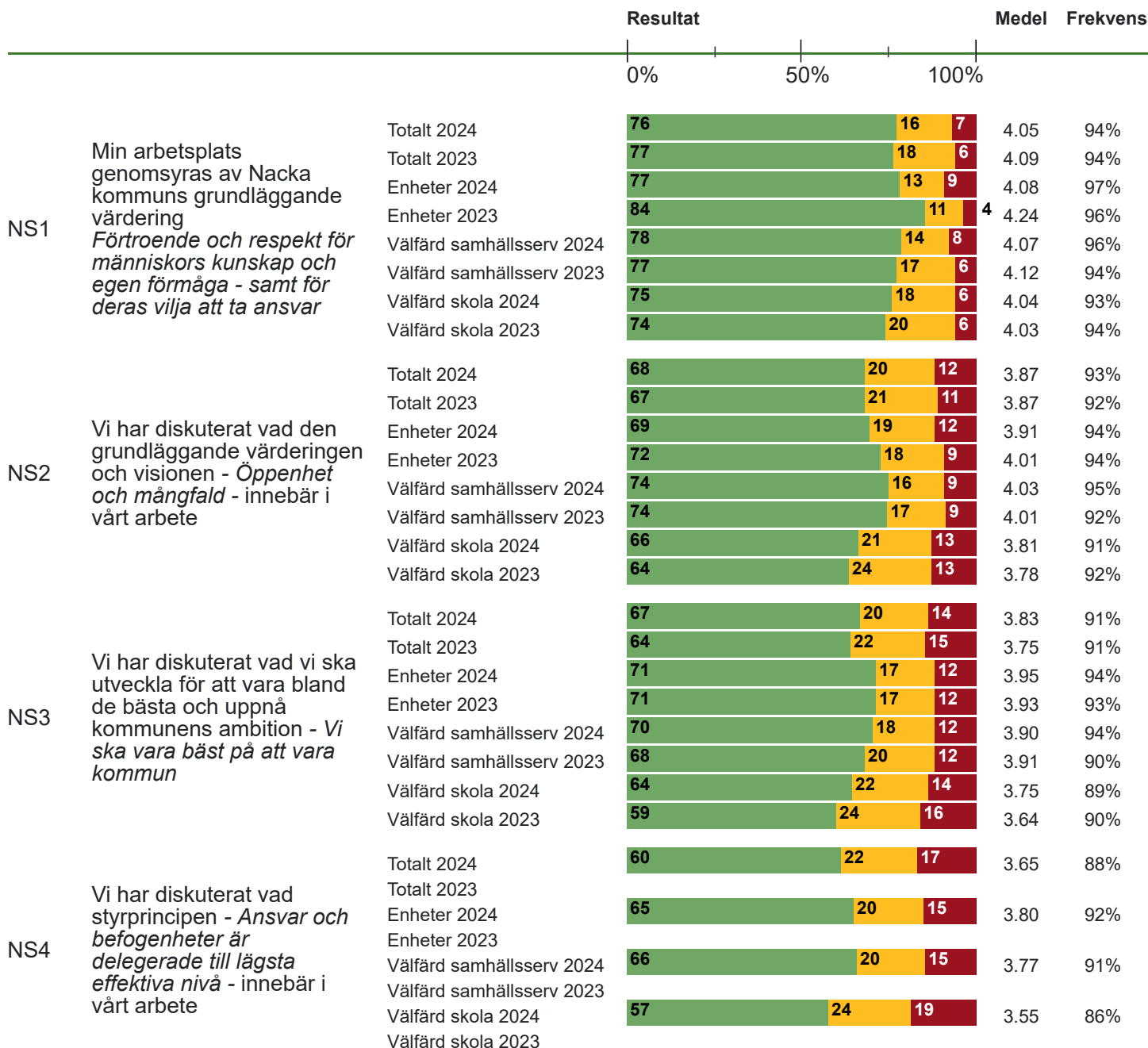
HME9 Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete

Totalt 2024	89	7	4	4.42	98%
Totalt 2023	89	8	3	4.41	98%
Enheter 2024	84	11	5	4.26	98%
Enheter 2023	84	12	4	4.26	97%
Välfärd samhällsserv 2024	88	7	4	4.40	97%
Välfärd samhällsserv 2023	88	8	4	4.40	97%
Välfärd skola 2024	91	6	3	4.48	98%
Välfärd skola 2023	91	7	2	4.47	98%

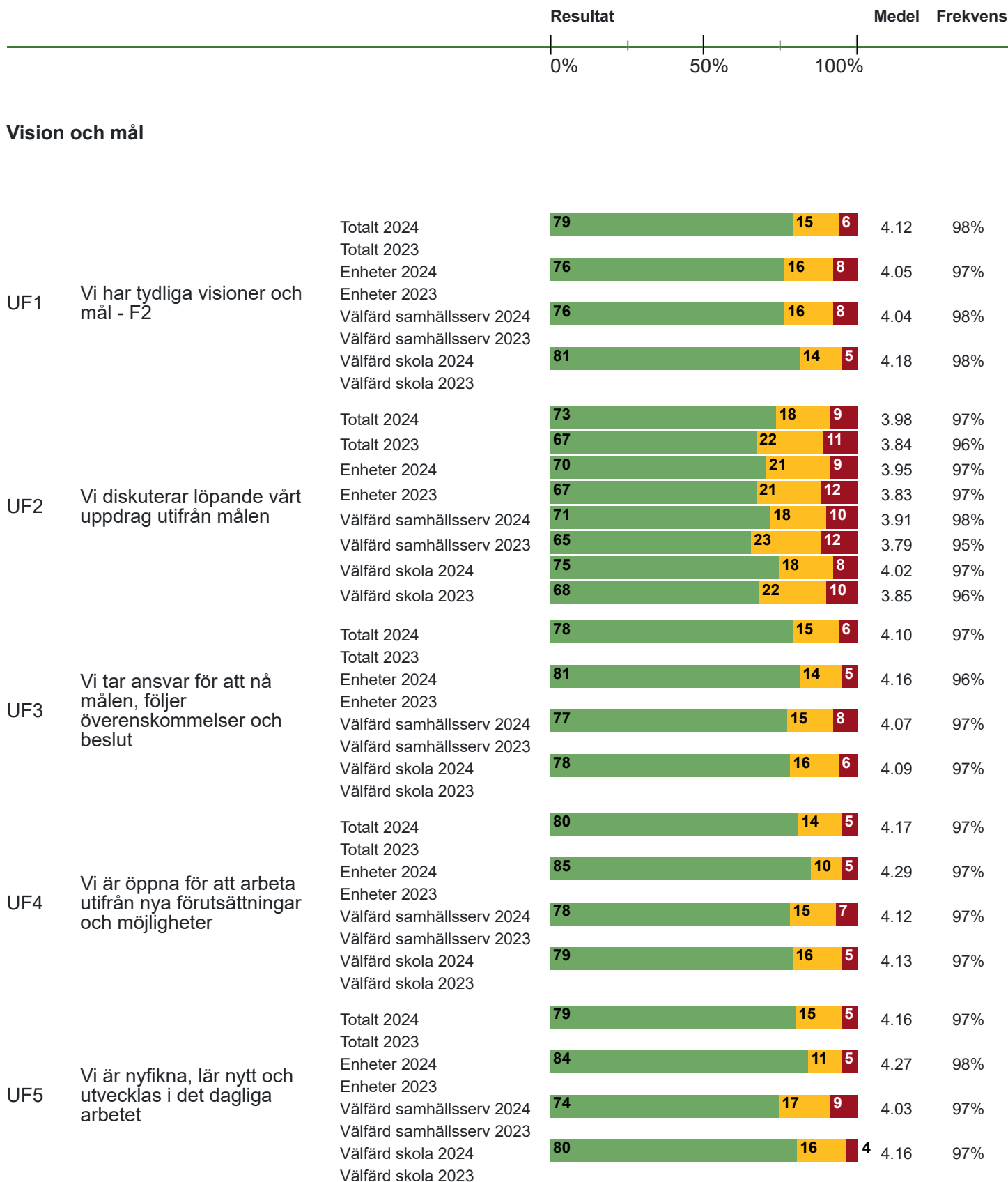
Engagemang, stolthet och trivsel



Nackas styrmodell



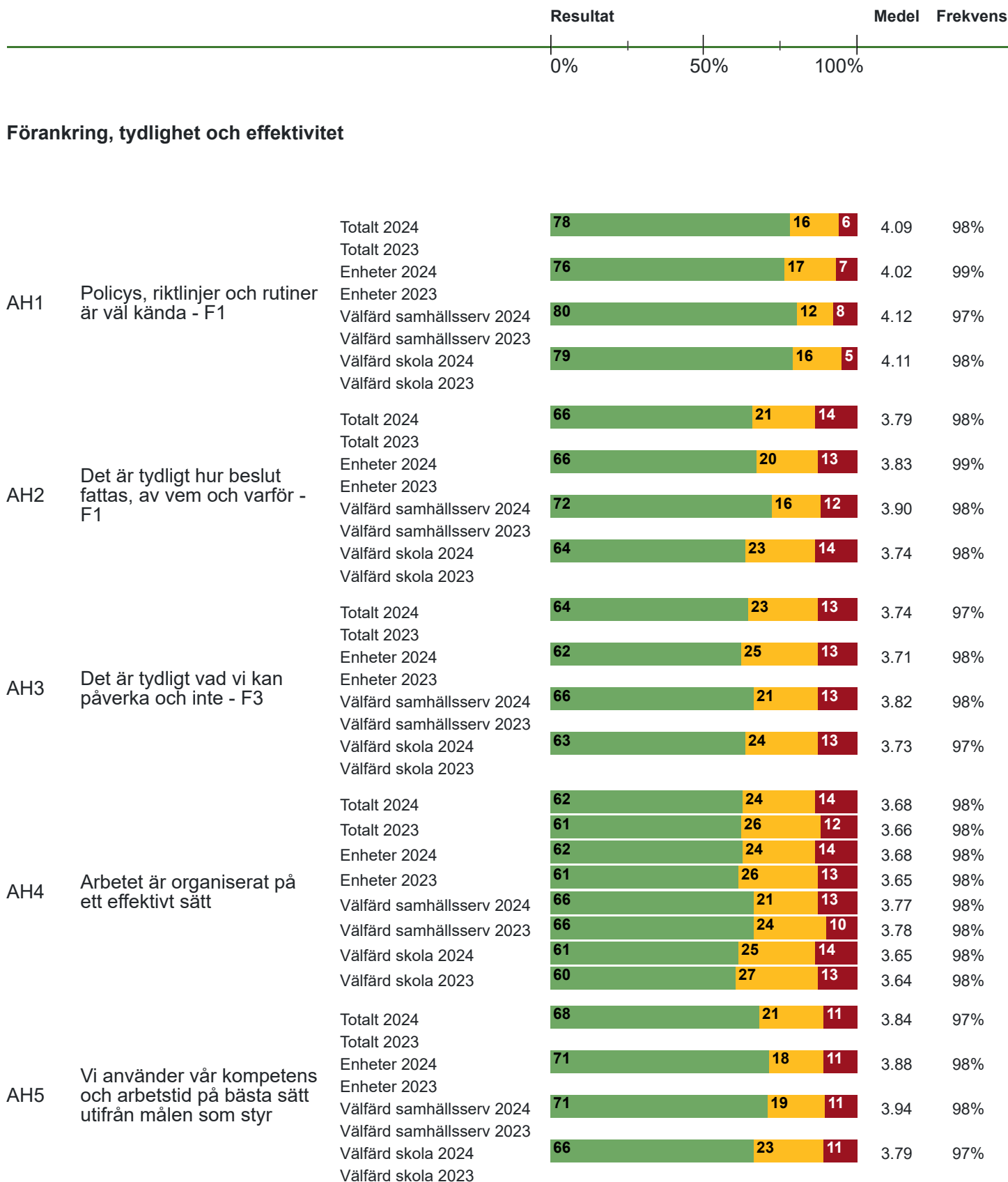
Uppdragsfokus



Professionella

UF6	Vi har Nackabornas och kundernas fokus som ledstjärna	Totalt 2024	86	10	4	4.36	94%
		Totalt 2023					
		Enheter 2024	90	8	3	4.48	98%
		Enheter 2023					
		Välfärd samhällsserv 2024	86	9	5	4.37	97%
		Välfärd samhällsserv 2023					
		Välfärd skola 2024	85	12	4	4.30	92%
Välfärd skola 2023							
UF7	Vi bemöter kunder och Nackabor professionellt	Totalt 2024	93	5	2	4.58	97%
		Totalt 2023	92	6	2	4.51	95%
		Enheter 2024	96	2	1	4.69	98%
		Enheter 2023	96	4	1	4.64	96%
		Välfärd samhällsserv 2024	90	7	3	4.51	97%
		Välfärd samhällsserv 2023	91	6	3	4.51	96%
		Välfärd skola 2024	93	6	2	4.56	96%
Välfärd skola 2023	90	8	2	4.46	94%		
UF8	Vi diskuterar synpunkter från kunderna/Nackaborna för att utvecklas	Totalt 2024	79	14	7	4.16	93%
		Totalt 2023	67	21	12	3.86	90%
		Enheter 2024	78	13	9	4.12	95%
		Enheter 2023	67	19	15	3.83	92%
		Välfärd samhällsserv 2024	82	11	7	4.21	97%
		Välfärd samhällsserv 2023	77	15	8	4.12	92%
		Välfärd skola 2024	79	16	5	4.17	92%
Välfärd skola 2023	64	23	13	3.78	89%		
UF9	Vi är engagerade och driver verksamheten framåt - F2	Totalt 2024	87	9	3	4.39	97%
		Totalt 2023					
		Enheter 2024	91	6	3	4.48	98%
		Enheter 2023					
		Välfärd samhällsserv 2024	83	12	6	4.29	97%
		Välfärd samhällsserv 2023					
		Välfärd skola 2024	88	10	3	4.40	97%
Välfärd skola 2023							
UF10	Vi följer upp så att de förbättringsåtgärder vi gör fungerar - F7	Totalt 2024	75	18	7	4.06	95%
		Totalt 2023					
		Enheter 2024	74	18	8	4.04	95%
		Enheter 2023					
		Välfärd samhällsserv 2024	75	17	8	4.08	97%
		Välfärd samhällsserv 2023					
		Välfärd skola 2024	76	18	7	4.07	95%
Välfärd skola 2023							

Arbetsförutsättningar och hållbarhet

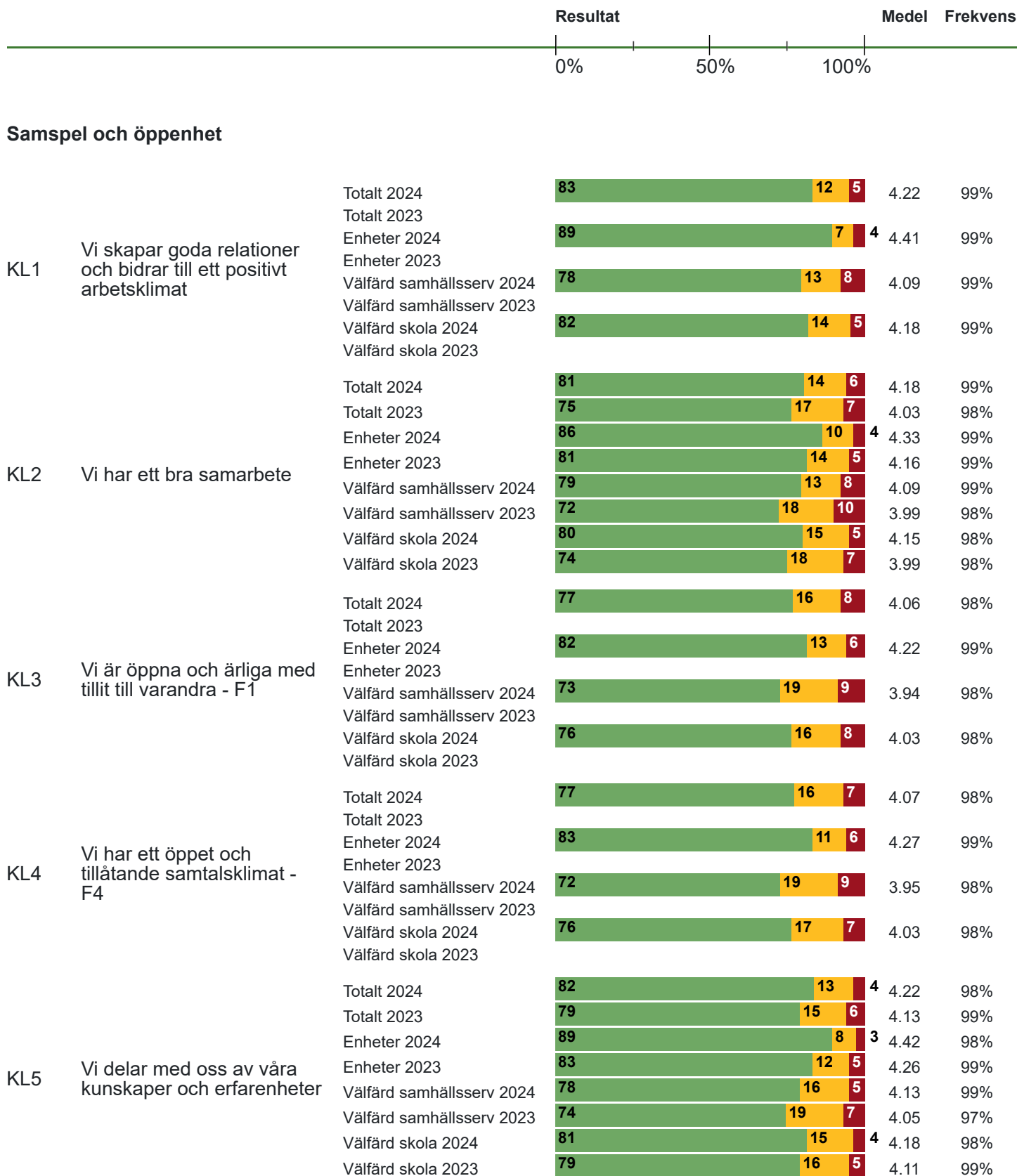


AH6	Vi har rutiner som hjälper oss att prioritera i det dagliga arbetet - F5	Totalt 2024		3.88	98%
		Totalt 2023			
		Enheter 2024		3.85	98%
		Enheter 2023			
		Välfärd samhällsserv 2024		4.05	98%
		Välfärd samhällsserv 2023			
		Välfärd skola 2024		3.85	97%
Välfärd skola 2023					
AH7	Vi får hjälp att prioritera om vi behöver - F5	Totalt 2024		3.90	96%
		Totalt 2023			
		Enheter 2024		4.18	97%
		Enheter 2023			
		Välfärd samhällsserv 2024		4.04	97%
		Välfärd samhällsserv 2023			
		Välfärd skola 2024		3.76	95%
Välfärd skola 2023					
AH8	Mitt uppdrag är tydligt	Totalt 2024		4.27	98%
		Totalt 2023			
		Enheter 2024		4.16	98%
		Enheter 2023			
		Välfärd samhällsserv 2024		4.29	99%
		Välfärd samhällsserv 2023			
		Välfärd skola 2024		4.31	98%
Välfärd skola 2023					
AH9	Jag har tillgång till den information jag behöver	Totalt 2024		4.11	98%
		Totalt 2023		4.10	98%
		Enheter 2024		4.02	99%
		Enheter 2023		4.06	99%
		Välfärd samhällsserv 2024		4.17	98%
		Välfärd samhällsserv 2023		4.16	99%
		Välfärd skola 2024		4.13	97%
		Välfärd skola 2023		4.10	98%
AH10	Jag har effektiva digitala stöd för mina arbetsuppgifter	Totalt 2024		3.81	98%
		Totalt 2023		3.69	96%
		Enheter 2024		3.74	98%
		Enheter 2023		3.73	98%
		Välfärd samhällsserv 2024		3.90	98%
		Välfärd samhällsserv 2023		3.78	95%
		Välfärd skola 2024		3.82	97%
		Välfärd skola 2023		3.65	96%
AHC1	Jag har de befogenheter som behövs för mitt chefsuppdrag	Totalt 2024		4.50	97%
		Totalt 2023		4.52	100%
		Enheter 2024		4.22	95%
		Enheter 2023		4.46	99%
		Välfärd samhällsserv 2024		4.58	98%
		Välfärd samhällsserv 2023		4.38	100%
		Välfärd skola 2024		4.73	100%
		Välfärd skola 2023		4.63	100%

AH11	Jag har som helhet rätt förutsättningar för att lyckas med mitt uppdrag	Totalt 2024	72	19	10	3.93	98%
		Totalt 2023					
		Enheter 2024	78	16	6	4.09	98%
		Enheter 2023					
		Välfärd samhällsserv 2024	75	16	9	4.04	99%
		Välfärd samhällsserv 2023					
		Välfärd skola 2024	68	21	11	3.83	98%
	Välfärd skola 2023						
AH12	Kraven som ställs på mig är möjliga att leva upp till	Totalt 2024	71	18	11	3.91	98%
		Totalt 2023	71	19	10	3.90	98%
		Enheter 2024	79	14	7	4.12	98%
		Enheter 2023	80	13	6	4.15	98%
		Välfärd samhällsserv 2024	77	14	9	4.03	98%
		Välfärd samhällsserv 2023	75	18	7	4.04	98%
		Välfärd skola 2024	67	21	13	3.80	98%
	Välfärd skola 2023	67	21	12	3.77	98%	
AH13	Den stress som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	Totalt 2024	68	21	11	3.84	99%
		Totalt 2023	67	22	12	3.83	99%
		Enheter 2024	76	16	8	4.04	99%
		Enheter 2023	76	18	7	4.04	99%
		Välfärd samhällsserv 2024	74	16	10	3.98	98%
		Välfärd samhällsserv 2023	75	17	9	4.00	99%
		Välfärd skola 2024	63	24	13	3.73	99%
	Välfärd skola 2023	61	25	14	3.69	99%	
AH14	Jag återhämtar mig under arbetsdagen, t.ex. genom variation i arbetet, mikropaus, gemenskap	Totalt 2024	60	22	18	3.64	99%
		Totalt 2023	61	22	18	3.66	99%
		Enheter 2024	72	18	9	3.96	99%
		Enheter 2023	74	17	10	4.02	99%
		Välfärd samhällsserv 2024	68	18	13	3.85	98%
		Välfärd samhällsserv 2023	71	17	13	3.90	98%
		Välfärd skola 2024	52	25	23	3.46	98%
	Välfärd skola 2023	53	25	22	3.45	99%	
AH15	Jag har balans mellan arbete och fritid	Totalt 2024	70	18	12	3.90	99%
		Totalt 2023	69	20	11	3.92	99%
		Enheter 2024	77	16	8	4.10	99%
		Enheter 2023	79	14	6	4.17	98%
		Välfärd samhällsserv 2024	72	16	12	3.96	98%
		Välfärd samhällsserv 2023	75	18	7	4.06	98%
		Välfärd skola 2024	66	20	14	3.80	98%
	Välfärd skola 2023	64	22	14	3.78	99%	
AH16	Vi satsar på främjande och förebyggande aktiviteter som får oss att bibehålla och stärka hälsa - F8	Totalt 2024	54	26	20	3.49	94%
		Totalt 2023					
		Enheter 2024	64	22	14	3.82	95%
		Enheter 2023					
		Välfärd samhällsserv 2024	60	22	18	3.64	94%
		Välfärd samhällsserv 2023					
	Välfärd skola 2024	47	29	24	3.32	94%	
	Välfärd skola 2023						

AH17	Vi agerar vid tidiga signaler på ohälsa - F8	Totalt 2024	55	24	21	3.53	86%
		Totalt 2023					
		Enheter 2024	62	21	17	3.73	83%
		Enheter 2023					
		Välfärd samhällsserv 2024	63	19	17	3.71	89%
		Välfärd samhällsserv 2023					
		Välfärd skola 2024	50	27	23	3.39	86%
Välfärd skola 2023							
AH18	Vi har tydliga rutiner för sjukanmälan och hur vi agerar när någon blir sjuk - F8	Totalt 2024	82	12	6	4.28	96%
		Totalt 2023					
		Enheter 2024	78	16	7	4.17	93%
		Enheter 2023					
		Välfärd samhällsserv 2024	84	9	7	4.30	98%
		Välfärd samhällsserv 2023					
		Välfärd skola 2024	83	11	6	4.31	97%
Välfärd skola 2023							

Kommunikation och lärande på arbetsplatsen



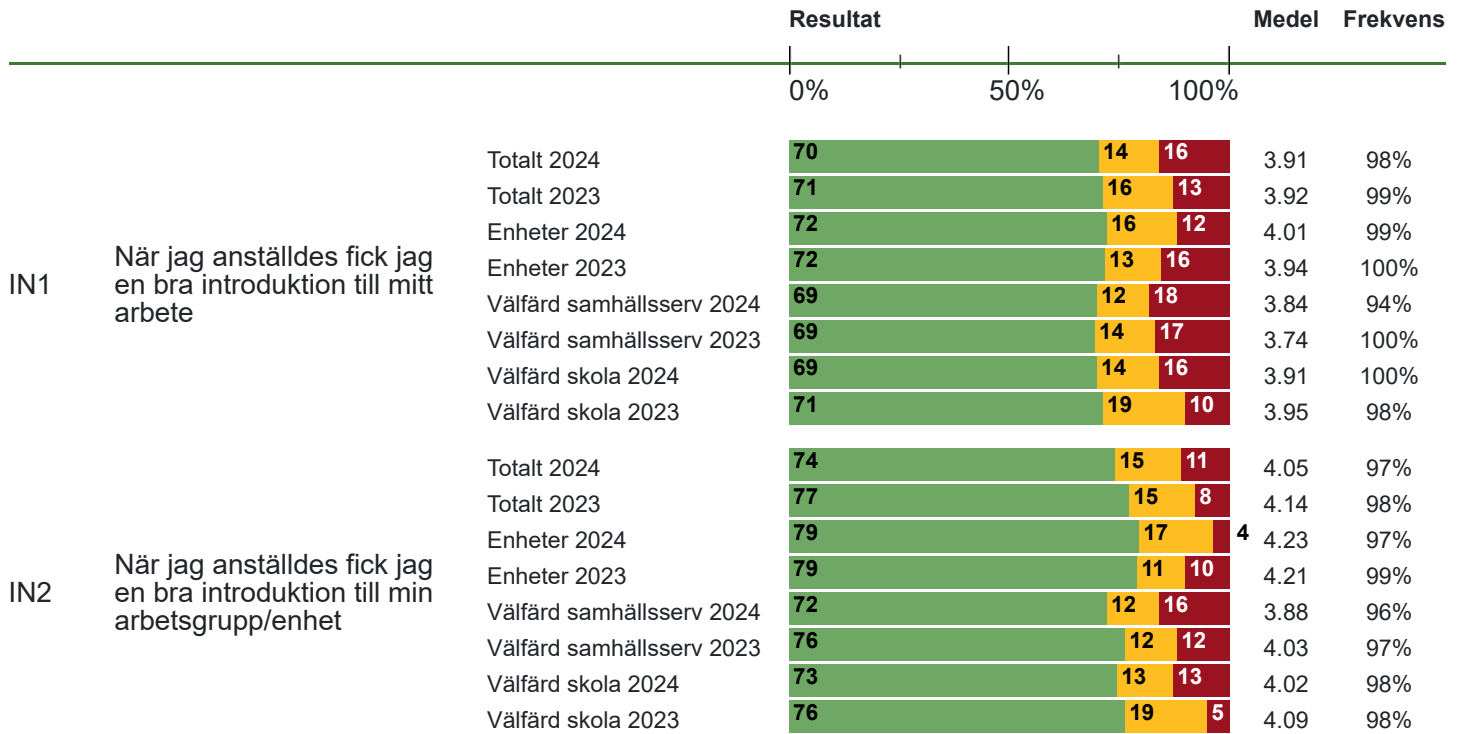
KL6	Vi visar varandra uppskattning för bra prestationer	Totalt 2024	78	16	6	4.13	98%
		Totalt 2023	76	17	7	4.05	98%
		Enheter 2024	83	13	4	4.31	99%
		Enheter 2023	80	15	5	4.17	99%
		Välfärd samhällsserv 2024	74	18	8	4.02	97%
		Välfärd samhällsserv 2023	70	22	9	3.96	97%
		Välfärd skola 2024	77	18	6	4.10	98%
		Välfärd skola 2023	76	17	7	4.03	98%
KL7	Vi är bra på att ge varandra återkoppling - F4	Totalt 2024	71	20	9	3.93	98%
		Totalt 2023	77	16	6	4.11	98%
		Enheter 2024	69	20	11	3.89	97%
		Enheter 2023	69	22	9	3.88	98%
		Välfärd samhällsserv 2024	69	20	11	3.89	97%
		Välfärd samhällsserv 2023	69	22	9	3.88	98%
KL8	Det finns fungerande kommunikationsvägar för information och dialog - F4	Totalt 2024	73	19	8	3.98	97%
		Totalt 2023	77	17	6	4.13	98%
		Enheter 2024	77	17	6	4.13	98%
		Enheter 2023	75	18	8	4.02	98%
		Välfärd samhällsserv 2024	75	18	8	4.02	98%
		Välfärd samhällsserv 2023	71	21	9	3.92	97%
KL9	Vi får ta stort ansvar och erbjuds stöd om det behövs - F2	Totalt 2024	76	17	7	4.07	96%
		Totalt 2023	82	13	5	4.24	98%
		Enheter 2024	82	13	5	4.24	98%
		Enheter 2023	79	14	8	4.11	97%
		Välfärd samhällsserv 2024	79	14	8	4.11	97%
		Välfärd samhällsserv 2023	72	20	8	3.99	94%
		Välfärd skola 2024	72	20	8	3.99	94%
KLC1	Jag har tillräckligt med stöd för att lyckas med mitt chefsuppdrag (nätverk, stödfunktioner, support etc.)	Totalt 2024	82	14	5	4.26	99%
		Totalt 2023	87	11	3	4.38	100%
		Enheter 2024	80	14	6	4.15	99%
		Enheter 2023	83	11	7	4.32	100%
		Välfärd samhällsserv 2024	85	13	3	4.28	98%
		Välfärd samhällsserv 2023	82	16	3	4.18	97%
		Välfärd skola 2024	87	10	3	4.46	100%
		Välfärd skola 2023	91	9		4.53	100%
KLC2	Jag har förutsättningar att vara tillgänglig för mina medarbetare	Totalt 2024	76	19	6	4.14	100%
		Totalt 2023	78	19	3	4.17	100%
		Enheter 2024	78	14	9	4.06	100%
		Enheter 2023	76	19	5	4.21	100%
		Välfärd samhällsserv 2024	80	17	2	4.27	100%
		Välfärd samhällsserv 2023	69	31		4.08	100%
		Välfärd skola 2024	71	26	4	4.13	100%
		Välfärd skola 2023	81	14	4	4.14	100%

Delaktighet

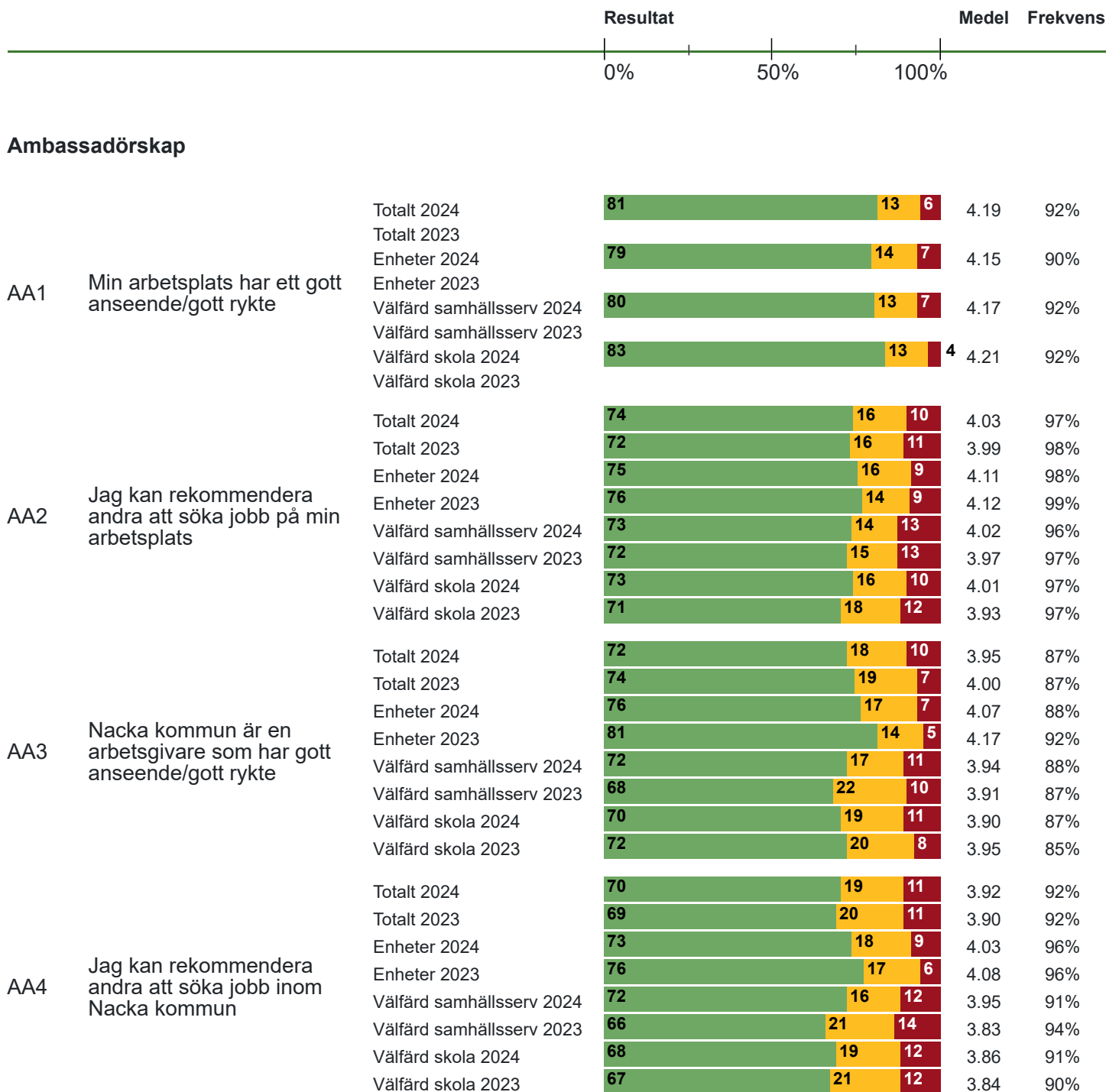
KL10	Våra arbetsplatsträffar (APT) är ett aktivt forum för dialog om arbetsförutsättningarna och hur vi ska utveckla arbetsmiljön	Totalt 2024		3.70	95%
		Totalt 2023		3.67	92%
		Enheter 2024		3.98	95%
		Enheter 2023		3.97	93%
		Välfärd samhällsserv 2024		3.85	96%
		Välfärd samhällsserv 2023		3.96	91%
		Välfärd skola 2024		3.55	94%
		Välfärd skola 2023		3.47	92%
KL11	Vi har inflytande över vår arbetssituation - F3	Totalt 2024		3.65	96%
		Totalt 2023		3.87	97%
		Enheter 2024		3.87	97%
		Enheter 2023		3.76	97%
		Välfärd samhällsserv 2024		3.76	97%
		Välfärd samhällsserv 2023		3.52	96%
		Välfärd skola 2024		3.52	96%
KL12	Vi pratar regelbundet om vår arbetsbelastning - F5	Totalt 2024		3.66	97%
		Totalt 2023		4.01	97%
		Enheter 2024		4.01	97%
		Enheter 2023		3.81	97%
		Välfärd samhällsserv 2024		3.81	97%
		Välfärd samhällsserv 2023		3.48	96%
		Välfärd skola 2024		3.48	96%
Ständiga förbättringar					
KL13	Vi har möjligheter att vara med och utveckla verksamheten - F3	Totalt 2024		3.90	97%
		Totalt 2023		4.06	97%
		Enheter 2024		4.06	97%
		Enheter 2023		3.90	97%
		Välfärd samhällsserv 2024		3.90	97%
		Välfärd samhällsserv 2023		3.83	96%
		Välfärd skola 2024		3.83	96%
KL14	Vi följer regelbundet upp vad som fungerar bra och mindre bra i vårt arbete - F7	Totalt 2024		3.79	97%
		Totalt 2023		3.85	97%
		Enheter 2024		3.85	97%
		Enheter 2023		3.86	97%
		Välfärd samhällsserv 2024		3.86	97%
		Välfärd samhällsserv 2023		3.74	97%
		Välfärd skola 2024		3.74	97%
KL15	Vi hanterar förslag på ett bra sätt	Totalt 2024		3.90	96%
		Totalt 2023		3.89	96%
		Enheter 2024		4.00	96%
		Enheter 2023		3.95	96%
		Välfärd samhällsserv 2024		3.93	97%
		Välfärd samhällsserv 2023		3.94	96%
		Välfärd skola 2024		3.86	96%
Välfärd skola 2023		3.85	96%		

KL16	Vi är bra på att lösa problem - F7	Totalt 2024	80	14	6	4.14	97%
		Totalt 2023					
		Enheter 2024	83	12	5	4.22	97%
		Enheter 2023					
		Välfärd samhällsserv 2024	80	13	7	4.15	97%
		Välfärd samhällsserv 2023					
		Välfärd skola 2024	79	15	6	4.11	97%
Välfärd skola 2023							
KL17	Vi lär av misstag	Totalt 2024	75	17	7	4.04	96%
		Totalt 2023	75	17	9	3.98	95%
		Enheter 2024	78	15	7	4.11	96%
		Enheter 2023	75	15	10	3.96	95%
		Välfärd samhällsserv 2024	79	14	7	4.13	97%
		Välfärd samhällsserv 2023	75	17	8	4.04	95%
		Välfärd skola 2024	74	19	8	3.99	95%
		Välfärd skola 2023	75	17	8	3.98	95%

Introduktion



Attraktiv arbetsgivare



Utvecklingsmöjligheter

AA5	Vi strävar efter att lära och utvecklas tillsammans i det dagliga arbetet - F6	Totalt 2024	80	14	6	4.14	98%
		Totalt 2023					
		Enheter 2024	82	12	6	4.23	98%
		Enheter 2023					
		Välfärd samhällsserv 2024	77	14	9	4.07	96%
		Välfärd samhällsserv 2023					
		Välfärd skola 2024	80	15	5	4.13	98%
Välfärd skola 2023							
AA6	Det finns möjligheter att gå på kurser och utbildningar vid behov - F6	Totalt 2024	64	19	17	3.75	94%
		Totalt 2023					
		Enheter 2024	71	17	12	3.99	96%
		Enheter 2023					
		Välfärd samhällsserv 2024	75	15	11	4.05	95%
		Välfärd samhällsserv 2023					
		Välfärd skola 2024	57	22	21	3.57	93%
Välfärd skola 2023							
AA7	Vi har möjligheter att byta arbetsuppgifter och roller - F6	Totalt 2024	49	26	25	3.34	89%
		Totalt 2023					
		Enheter 2024	53	24	23	3.46	88%
		Enheter 2023					
		Välfärd samhällsserv 2024	56	23	21	3.50	91%
		Välfärd samhällsserv 2023					
		Välfärd skola 2024	45	29	27	3.25	90%
Välfärd skola 2023							
AA8	Nacka kommun är en arbetsgivare som erbjuder utvecklingsmöjligheter	Totalt 2024	59	23	18	3.62	87%
		Totalt 2023	61	24	15	3.68	90%
		Enheter 2024	64	21	15	3.76	91%
		Enheter 2023	69	19	12	3.85	94%
		Välfärd samhällsserv 2024	65	21	14	3.78	90%
		Välfärd samhällsserv 2023	62	25	13	3.78	91%
		Välfärd skola 2024	55	25	20	3.50	85%
Välfärd skola 2023	56	26	17	3.57	88%		

Kommunledningen



Här följer några påståenden om kommunledningen (stadsdirektör Victor Kilén och samtliga direktörer)

		Resultat	Medel	Frekvens	
K1	Jag har förtroende för Nacka kommuns ledning	Totalt 2024	52	3.38	84%
		Totalt 2023	55	3.53	78%
		Enheter 2024	51	3.35	91%
		Enheter 2023	64	3.74	88%
		Välfärd samhällsserv 2024	59	3.60	84%
		Välfärd samhällsserv 2023	55	3.57	77%
		Välfärd skola 2024	49	3.31	81%
		Välfärd skola 2023	51	3.42	75%
K2	Nacka kommuns ledning är öppen i sin kommunikation	Totalt 2024	51	3.40	81%
		Totalt 2023	55	3.56	77%
		Enheter 2024	46	3.24	89%
		Enheter 2023	58	3.60	86%
		Välfärd samhällsserv 2024	57	3.59	83%
		Välfärd samhällsserv 2023	55	3.58	77%
		Välfärd skola 2024	51	3.41	77%
		Välfärd skola 2023	54	3.52	74%