



Minnesanteckningar

Typ av möte: KS-SAMK

Mötesdatum: 2025-09-18, lokal Myrsjön och via Teams 13:00-13:30

Närvarande:

Sara Lauri – Kanslidirektör tillika biträdande stadsdirektör

Elisabeth Carle – HR-direktör

Filippa Öberg – Koordinator

Anna Trepp

Pyret Due Hedlund

Yvette Forsmark

Akademikerförbundet SSR

Kommunal

Vision

1. Mötets öppnande

Sara Lauri öppnade mötet.

Filippa Öberg har genomgång av punkter från föregående möte (250821).

2. Aktuell information från stadsdirektören

Den 10 september samlades Nackas chefer i Lavallhallen för höstens första chefsdag. Förmiddagen ägnades åt Nackas styrmodell tillsammans med kommunstrateg Henrik Samuelberg, följt av en genomgång av säkerhetsläget och beredskapen i omvärlden och i Nacka med gästföreläsare Karatina Engberg från Svenska institutet för europapolitiska studier. Dagen avslutades med en presentation om begreppet Naturbant, lett av översiktsplanerare Sandra Bratt.

Vad tyckte ni om chefsdagen?

Passet om Nackas styrmodell var mycket uppskattat och pedagogiskt. Föredraget om beredskapsläget var också intressant, men det bästa var nog avslutningen när årets Funkisfestivalvinnare uppträdde!

3. Personalområdet och arbetsmiljö

Cyberattacken mot Miljödata

Med anledning av cyberattacken mot Miljödata kan vi konstatera att Nacka inte har drabbats. Vi har heller inga skyddade identiteter registrerade i systemet och endast information som namn, e-post och personnummer. Ett tiotal kommuner har drabbats av incidenten, däribland Göteborgs stad och Stockholms stad. Vi vill tacka för ett bra samarbete kring riskbedömningen av händelsen.

Medarbetarundersökningen

Medarbetarundersökningen pågår och svarstiden kommer att förlängas till den 10 oktober.

Kompetensförsörjningsstrategin

Arbetet med kompetensförsörjningen pågår, med workshops kopplat till nyckeltal utifrån SKR:s nio strategier för kompetensförsörjning, SKR:s punktsprogram "En jämställd arbetsgivarpolitik", medarbetarundersökningen, Kolada och Agenda 2030. Vi planerar även att ta med arbetet kring omställningsfonden i en av dessa workshops.

Sjuktal och sjukfrånvaro

Sjuktalet i tertial 1 2025 har gått ner med 0,4 procentenheter jämfört med ifjol. Det är den högsta sänkningen i länet.

Sjukfrånvaron är nu uppdelat i tidsintervall och vi vill kunna jämföra med andra kommuner. Salems kommun, som vi testar med, har dock haft problem med att få ut data. Vi hoppas även längre fram kunna jämföra sjukfrånvaron på yrkesgrupper.

Arbetsmiljöutbildning

Höstens arbetsmiljöutbildning drar nu i gång, i samverkan med de fackliga organisationerna. En nyckelperson i utbildningen är Zübeyde Arslanerkekoglu från Vision, huvudskyddsombud och arbetsmiljöingenjör, som ansvarar för de mer djupgående delarna i utbildningen.

Lärlabb

I Lärlabb för chefer kommer ett nytt tema introduceras - hur man arbetar med och genomför riskbedömningar.

Bakgrundskontroller

När chefer ansöker om anställningsprövning ska bakgrundskontroll genomföras och tydlig information ska ges till den som anställs. Konsulter omfattas också och det är därmed viktigt att detta kravställs vid upphandling.

Framtidsfondsprojekt kopplat till employer branding

Inom framtidsfondsprojektet "Employer branding för att framtidsrusta Nacka kommun" har avtalet med LinkedIn hösten 2024 stärkt möjligheterna att marknadsföra lediga tjänster och nå fler kvalificerade sökande. AI-analyser av fritextsvar från vårens Fokusmätning har gett insikter om vad medarbetare och chefer värdesätter med Nacka som arbetsgivare. Parallellt har en omvärldsspaning gjorts för att utveckla budskap och Nackas arbetsgivarprofil, med särskilt fokus på svårrekryterade yrkesgrupper. Resultatet ligger till grund för en ny kommunikationsplattform som tydligt lyfter fram vad Nacka som arbetsgivare står för.

Företagshälsovård

En ny upphandling av företagshälsovård är på gång, med målsättningen att inkludera ett bredare utbud av tjänster i det kommande avtalet. Kommunal har begärt förhandling enligt MBL §38 och önskar vara delaktiga i hela processen.

4. Personalnotiser och anlitande av konsulter

Nya chefer som startat sin anställning:

Agata Wehlin, gruppchef, natur- och stadsmiljö, natur- och stadsmiljöenheten, 1/9

Tove Jägerhök, gruppchef, natur- och stadsmiljö, natur- och stadsmiljöenheten, 1/9

Janna Gerani, bitr. verksamhetschef VSS, förebyggande insatser, affärsområde familj och arbete, 1/9

5. Aktuellt kommungemensamt, Handlingar och protokoll.

Inget att kommentera.

6. Övriga frågor.

Fråga från Akademikerförbundet SSR (SOP SAMK 18/9)

Otrygghet i matsalen. Medarbetare önskar avsedd plats innanför skalskyddet för att kunna äta lunch och återhämta sig utan oro för att möta medborgare i pågående ärenden (hot, våld, annan påverkan)

Frågan utreds av säkerhetsenheten och kundserviceenheten i samverkan med socialtjänsten och fastighetsenheten. Under tiden kommer kundserviceenheten, i den mån det finns tillgänglighet, att boka konferensrum – även efter årsskiftet – så att medarbetare från socialtjänsten kan äta i dessa tillfälligt. Uppdatering i frågan kommer så snart mer information finns tillgänglig.

Mötet avslutas.

Vid noteringarna

Filippa Öberg