



Vårt yrkande från Vision Nacka 2020

Vi yrkar att arbetsgivaren skall ta hänsyn föräldralediga och sjukskrivna generellt.

Prioriterade grupper:

Vision yrkar att följande grupper är prioriterade i 2020 års löneöversyn.

Vision yrkar på att extra prioritering görs för de enheter som gjort driftinskränkningar/personal som inte ersatts när de slutar på enheten där kvarvarande medarbetare får en högre arbetsbelastning på grund av färre medarbetare.

Vision yrkar på att extra prioritering görs för trotjänare som är födda 1954 eller tidigare där de får en löneökning på 10% då arbetsgivaren betalar en lägre arbetsgivaravgift.

Vision yrkar på att arbetsgivaren betalar ut en engångssumma på två procent av lönen för de personer som har arbetat efter den 1 april 2020 till dess att de har avslutat sin tjänst dock som längst till den 3 november för de personer som skulle ha varit med i löneöversynen om avtalet inte pausats.

Vision yrkar på för retroaktiv lön för de personer som har blivit omplacerade mellan den 1 april fram till som längst den 3 november att de får mellanskillnaden som de skulle ha fått om avtalet inte hade skjutits fram. Mellanskillnaden ska vara från 1 april fram tills det datum som de har omplacerats.

Vision yrkar på att samtliga skolkoordinatorer och skoladministratörer som har under 34 000kr att de höjs rejält så att de kommer i nivå med övriga skolkoordinatorer och skoladministratörer då lönespannet är för stort mellan högsta och lägsta lön samt att de har fått betydligt fler arbetsuppgifter att utföra än tidigare. Ytterligare motivering är att de har fått arbeta många extra timmar utan att få ta ut det i ledig tid eller pengar. De har heller inte fått föra in timmarna i systemet då det påverkar budget. Vi har fått höra att man inte kan höja lönen för att skolan går back. Lönen ska vara utifrån att vad man presterar.

Vision yrkar att de som ej är lönesatta för 2020 i systemgruppen på Personalenheten bör prioriteras.

Vision yrkar på att chefer får rätt förutsättningar genom att de har tillräckligt med pengar i budget för att kunna sätta rätt lön på sina medarbetare.

Vision yrkar på att chefer tar med i bedömningen medarbetares lojalitet och erfarenhet vid lönesättning.

Vision yrkar på att kommentarer från arbetsgivaren om att det finns ett tak på hur hög lönen kan vara uteblir. Vissa chefer har sagt att det finns ett tak/maxbelopp där man inte kan få högre lön oavsett vad man är värd. Vi har fått höra att vissa medarbetare får höra att personen redan har hög lön därav ingen/låg löneutveckling. Vi vill inte höra att "Vi har en viss budget

som vi måste förhålla oss till”. Vision yrkar att bedömningen görs utifrån vad medarbetare är värd ej utifrån budget.

Vision vill att arbetsgivaren upprättar en skriftlig plan för de som får mindre än 300 kr i löneökning.

Vision yrkar på att grundlönen för de som har förordnande som enhetschefer följer lönestrukturen på den enhet där man har sin tillsvidareanställning.

I undantagsfall vill Vision Nacka att lönesamtal ska kunna ajourneras om någon medarbetare önskar stämma av med sin fackliga representant innan lönesamtalet genomförs.

Vi som ingår i förhandlingsdelegationen är enligt nedan:

Vision Nacka avd 156

Ove Lindroth, Zubeyde Arslanerkekoglu, Yvette Forssmark, Hannu Rauhala, Agneta Vendel, Batol Hassoun.