

Frågor och svar utifrån avtalet med Kommunal 2020-11-01

1. Vilka får nya löner nu from 1/11 2020 och med hur mycket?

Svar: Kommunals avtalsområde (både medlemmar och oorganiserade) får nya löner from 1/11 2020. Varje tillsvidareanställd medlem i Kommunal bidrar med 520 kr till det garanterade utrymmet på totalen enligt avtal. Avtalet innehåller inga individgarantier

2. Hur beräknas 0,3 % och vilka får 0,3 % som det extra utrymmet?

Svar: Det extra utrymmet om 0,3% beräknas på lönesumman för heltidslön på hela kollektivet. Fördelning av satsningen sker sedan individuellt och differentierat utifrån principerna i löneavtalet HÖK 20 och i proportion till sysselsättningsgrad samt Nacka kommuns medarbetarpolicy.

Centrala parter avsikt med det extra utrymmet är att möjliggöra för lokala parter att arbeta med lönestrukturen utifrån verksamhetens behov. Utrymmet fördelas individuellt och differentierat i syfte att öka lönespridningen för yrkesutbildade inom vård, skola och omsorg. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap, yrkesutveckling, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid.

3. Hur beräknas engångsbeloppet 5 500 kr och vilka får det?

Svar: För arbetstagare som anställts under 2020 gäller att engångsbeloppet utges i proportion till arbetstagarens anställningstid under perioden 1 maj – 31 oktober. Detta gäller oavsett när under perioden arbetstagaren anställts. För deltidsanställda, uppehållsanställda och anställda del av perioden regleras summan i enlighet med löneavtalet, det vill säga proportionerligt i förhållande till sysselsättningsgrad, uppehållsfaktor och anställningstid.

Frånvaro på grund av komplidighet, flexledighet, semester, sjukdom, föräldraledighet med föräldrapenning eller ledighet pga fackligt förtroendeuppdrag räknas inte av från beloppet men övrig frånvaro gör det.

Medarbetare som har slutat ska senast 1 april 2021 begära att få ut sitt engångsbelopp genom att maila pasupport@nacka.se

- 4. Får alla som arbetar inom Kommunals avtalsområde 5 500 kr?**
Svar: Ja, alla inom Kommunals avtalsområde får upp till 5 500 kr utifrån sysselsättningsgrad, anställningstid och eventuell uppehållsfaktor), dvs både Kommunals medlemmar och oorganiserade.
- 5. Om de som arbetar inom Kommunals avtalsområde och är med i ett annat förbund, får de också 5 500 kr?**
Svar: Nej, då är det deras fackförbunds avtal som gäller, under förutsättning att medarbetaren är medlem i ett fackförbund som SKR har kollektivavtal med.
- 6. Behöver chefer göra något för att de 5 500 kr ska regleras utifrån anställningstid, sysselsättningsgrad och uppehållsfaktor?**
Svar: Nej, personalenheten har redan förberett för utbetalning av korrekt beräknade belopp under december månad.
- 7. Vilken bedömningsperiod är det som gäller för Kommunal?**
Svar: Lönegrundande period för bedömning av nya individuella och differentierade löner med utgångspunkt från HÖK 20 och medarbetarpolicyn är 1/5 2019 – 31/10 2020. Det betyder att löneöversynen i april 2021 då endast har lönegrundandeperiod 1/11 2020 – 31/3 2021.
- 8. När höjs lägsta lönerna och hur mycket blir det då?**
Svar: Lägsta löner höjs först 1/1 2022 till 19 940 kr och 22 185 kr för yrkesförberedande gymnasieutbildning. Det blir alltså ingen höjning av lägsta lönerna under 2021 utan de ligger kvar på samma nivåer som 2020.
- 9. När är sista dag för cheferna att inrapportera lönerna gällande Kommunals avtalsområde?**
Svar: Sista dag för chef att inrapportera lönerna i Personec P:s förhandlingsmodul är 23 november för Kommunals avtalsområde. Då tidplanen är komprimerad är det viktigt att alla löner är inrapporterade senast den 23 november för att säkerställa att förhandlingarna kan inledas samma vecka.
- 10. När betalas ny lön och engångsbeloppet ut för de som tillhör Kommunals avtalsområde?**
Svar: Kommunals avtalsområde får ny lön utbetald 22 december, retroaktiv lön för november utbetalas 23 december och engångsbeloppet utbetalas 10 december.
- 11. Vid lönesamtal med oorganiserade, meddelas nya lönen samtidigt då?**
Svar: Ja. Lönesamtal ska genomföras med oorganiserade inom Kommunals avtalsområde senast den 7 december och då ska den nya lönen även meddelas.



12. Finns det specifika krav på utbildningsbevis för att styrka att medarbetaren är yrkesutbildad eller är det upp till arbetsgivaren att göra bedömning av relevant utbildning?

Svar: Det bör finnas någon form av avgångsbetyg från relevant gymnasieutbildning, KY-utbildning eller annat lärosäte för att räknas som yrkesutbildad. SKR skriver ” I avgränsningen behöver man utgå från de som har avgångsbetyg från relevant gymnasieutbildning eller yrkesutbildning (exempelvis KY), som en startpunkt för vidare dialog i frågan.”

Överläggningsnoteringar och annan information hittar ni på [Nacka.se](https://nacka.se)

Hos SKR finns fler FAQ att läsa gällande Kommunals avtal. Du hittar dem [här](#).