

Guide hur uträkning och fördelningen sker i Kommunals avtal 2020-11-01

I Personec P och Excel

Innehåll

Det extra utrymmet i avtalet på 0,3%	1
Garanterat utrymme på 520 kr.....	4
Engångsbelopp på upp till 5500 kr.....	5
Tidplan för Kommunals avtalsområde.....	5

Det extra utrymmet i avtalet på 0,3 %

Centrala parter avsikt med det extra utrymmet är att möjliggöra för lokala parter att arbeta med lönestrukturen utifrån verksamhetens behov. Utrymmet fördelas individuellt och differentierat i syfte att öka lönespridningen för yrkesutbildade inom vård, skola och omsorg. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap, yrkesutveckling, resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid.

Avgränsning för vilka som berörs av satsningen på yrkesutbildade inom vård, skola och omsorg ska hanteras av cheferna inom ordinarie process för löneöversyn (det finns alltså ingen fastställd lista på central nivå och inte heller definierade befattningar/AID-koder). I avgränsningen behöver man utgå från de som har avgångsbetyg från relevant gymnasieutbildning eller yrkesutbildning (exempelvis KY), som en startpunkt för vidare dialog i frågan.

Det extra utrymmet om 0,3 % beräknas på lönesumman för heltidslön på varje medlem i kommunal som är tillsvidareanställd med månadslön. Fördelning av satsningen sker sedan individuellt och differentierat utifrån utgångspunkterna i HÖK 20 och medarbetarpolicyn.


Nacka kommun har räknat ut att utrymmet för dessa 0,3 % är totalt för kommunen 73 434 kr och detta måste vi uppnå vid slutlig avstämning. Slår vi ut beloppet på yrkesutbildad personal inom vård, skola och omsorg så blir det ett

genomsnitt på 123 kr/person men detta är endast ett riktmärke. Som chef måste du räkna ut detta själv på din enhet. Detta gör du enligt följande:

Börja med att gå in i Personec P. Välj fliken löneöversyn.

Välj sedan det förhandlingsunderlag som heter TV KOM xxxxx (ditt ansvar)

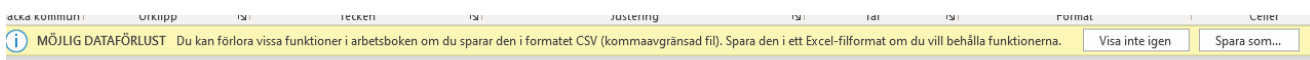
Du ser vilka medarbetare som tillhör Kommunal i kolumnen PO 1. Det är dessa medarbetare som utgör grunden för hur ditt utrymme ser ut. Du räknar enklast ut hur de 0,3 % slår i kronor genom att exportera informationen till Excel. Tryck på knappen Excel.



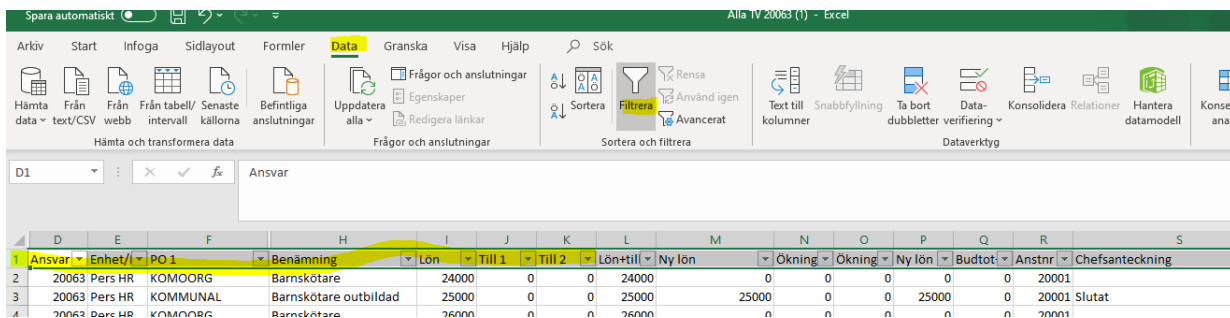
På vissa webbläsare så dyker filen upp nere i det vänstra fältet och där öppnar du filen.



Excel öppnas upp. Du kan behöva spara om formatet till Excel ifall du får meddelandet nedan.

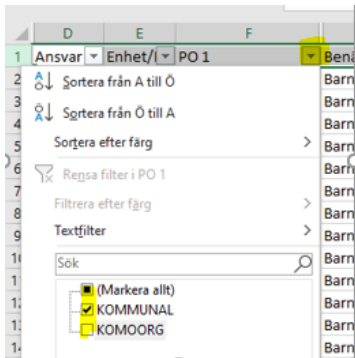


Börja med att filtrera Excelarket genom att markera första A-radens och tryck sedan på Data/Filtrera.

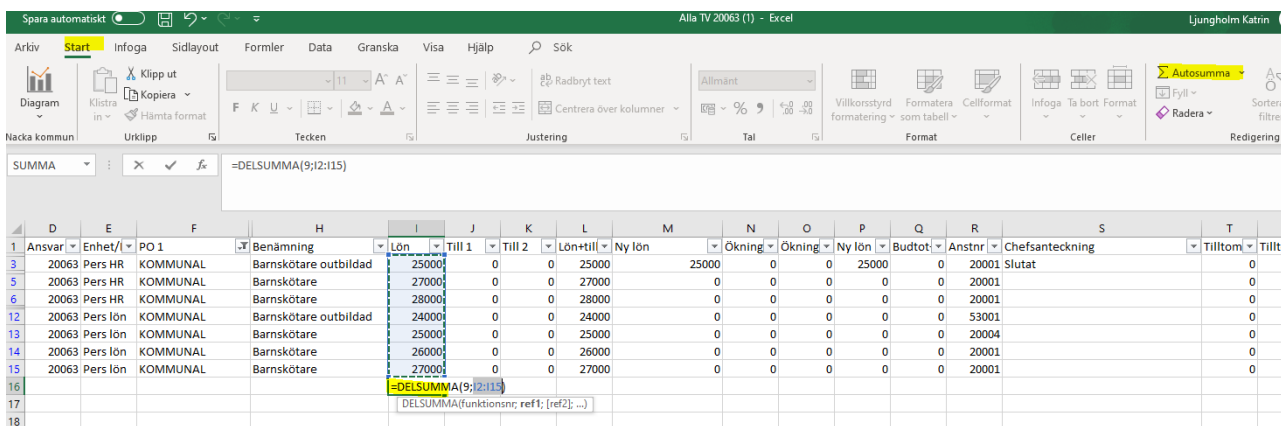


	D	E	F	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S
1	Ansvar	Enhet/...	PO 1	Benämning	Lön	Till 1	Till 2	Lönstill	Ny lön	Ökning	Ökning	Ny lön	Budtot	Anstnr	Chefsanteckning
2	20063 Pers HR	KOMOORG		Barnskötare	24000	0	0	24000		0	0	0	0	20001	
3	20063 Pers HR	KOMMUNAL		Barnskötare utbildad	25000	0	0	25000		25000	0	0	25000	0	20001 Slutat
4	20063 Pers HR	KOMOORG		Barnskötare	26000	0	0	26000		0	0	0	0	0	0

Ta sedan fram PO 1 i filtret och välj endast KOMMUNAL i listan (se nedan bild).



Gör en summering av heltidslönen på alla som tillhör Kommunals avtal genom att ställa markören längst ner i lönekolumnen och klicka därefter på Autosumma längst upp till höger på bildskärmen (se gul markering i bild nedan).



I exemplet ovan får alla Kommunals medlemmars löner en summering på 182 000 kr. På lönesumman räknar du 0,3 % vilket blir 546 kr och detta utgör ditt utrymme att fördela enligt avtal. I exemplet ovan är det fem utbildade barnskötare som summan 546 kr kan fördelas mellan och fördelningen ska ske individuellt och differentierat utifrån utgångspunkterna i HÖK 20 och Nacka kommuns medarbetarpolicy.

F	H	I	J
PO 1	Benämning	Lön	Till 1
KOMMUNAL	Barnskötare utbildad	25000	
KOMMUNAL	Barnskötare	27000	
KOMMUNAL	Barnskötare	28000	
KOMMUNAL	Barnskötare utbildad	24000	
KOMMUNAL	Barnskötare	25000	
KOMMUNAL	Barnskötare	26000	
KOMMUNAL	Barnskötare	27000	
		182000	
		0,30%	546
	Fördelat på 5 st		109,2

Garanterat utrymme på 520 kr

Varje tillsvidareanställd medlem i Kommunal bidrar med 520 kr till det garanterade utrymmet på totalen enligt avtal. Avtalet innehåller inga individgarantier. I exemplet nedan är utrymmet 3 640 kr. Fördelningen ska ske individuellt och differentierat utifrån utgångspunkterna i HÖK 20 och Nacka kommuns medarbetarpolicy. Tänk på likabehandlingsprincipen - oavsett om medarbetaren är organiserad eller ej så ska individuell och differentierad lönesättning ske.

	F	H	I	J	K	L
/	PO 1	Benämning	Lön	Till 1	Till 2	Lö
IR	KOMMUNAL	Barnskötare utbildad	25000	520	0	
IR	KOMMUNAL	Barnskötare	27000	520	0	
IR	KOMMUNAL	Barnskötare	28000	520	0	
ön	KOMMUNAL	Barnskötare utbildad	24000	520	0	
ön	KOMMUNAL	Barnskötare	25000	520	0	
ön	KOMMUNAL	Barnskötare	26000	520	0	
ön	KOMMUNAL	Barnskötare	27000	520	0	
			182000	3640		
		0,30%	546			
		Fördelat på 5 st	109,2			

I Pesonec P:s förhandlingsmodul måste summan av det garanterade utfallet och summan av de 0,3 %-en summeras och läggas i samma kolumn. Ni lägger in beloppet i fältet **Ökning kr.**

Ny lön	Ökning kr	Ökning %	Ny lön inkl til	Budtot+	Anstnr	Chefsanteckning
0			0	0	20001	

Har någon medarbetare slutat, skrivs detta in i kolumnen "Chefsanteckning". Är de redan lönesatta i 2020 års lönenivå omfattas de inte av löneöversynen. Inläsningsdatum för Kommunal är 1 november 2020.

De medarbetare som redan har ingått löneöversyn i våras (Läraryrket, Lärarnas Riksförbund, Akademikeralliansen och Vårdförbundet) är låsta i underlaget.

Engångsbelopp på upp till 5 500 kr

Personalenheten har redan förberett för utbetalning av korrekt beräknade belopp och utbetalningen kommer att ske i en extra utbetalning den 10 december.

För arbetstagare som anställts under 2020 gäller att engångsbeloppet utges i proportion till arbetstagarens anställningstid under perioden 1 maj – 31 oktober. Detta gäller oavsett när under perioden arbetstagaren anställts. För deltidsanställda, uppehållsanställda och anställda del av perioden regleras summan i enlighet med löneavtalet § 2 punkt 8, det vill säga proportionerligt i förhållande till sysselsättningsgrad, uppehållsfaktor och anställningstid.

Frånvaro på grund av komledighet, flexledighet, semester, sjukdom, föräldraledighet med föräldrapenning eller ledighet pga fackligt förtroendeuppdrag räknas inte av från beloppet men övrig frånvaro gör det.

Medarbetare som har slutat ska senast 1 april 2021 begära att få ut sitt engångsbelopp genom att maila pasupport@nacka.se.

Tidplan för Kommunals avtalsområde

- 23 november – sista dag för lönesättande chef att registrera förslag på ny lön.
- 27 november tom 4 december – traditionell förhandling mellan chef och Kommunal.
- 9 dec – sista dag för lönesättande chef att förmedla besked till medarbetare om ny lön.
- 10 december - nya lönen syns för medarbetarna i Personec P.
- 10 december – engångsbeloppet utbetalas upp till 5 500 kr.
- 22 december - utbetalning av ny lön.
- 23 december – retroaktiv lön för november månad.
- 30 december – reservdag för en eventuell extra utbetalningsdag.

På SKR: hemsida finns fler FAQ:er att läsa gällande Kommunals avtal. Du hittar dem [här](#).

Har ni frågor eller funderingar kring hur beloppet ska beräknas eller tankar kring lönesättning, vänd er till er HR-kontakt.

Om ni har frågor på själva underlaget, tex om ni saknar personer i ert underlag så vänd er till lonoversynen@nacka.se.

Överläggningsnoteringar och annan information hittar ni på [Nacka.se](https://www.nacka.se)