

FÖRÄLDRARÅD/SAMVERKAN - Frukostmöte Älta rektorsområde 25 I I 05

Den 5 november bjöd jag in till föräldraråd i Älta. Jag är så glad och tacksam för er alla som kom, varmt tack. Vi hade en fin stund med frukost som köken i Älta gjort. Jag berättade lite övergripande om Älta, föräldrainitiativ "Bättre digital barndom", om skolans uppdrag, barnkonventionen, hållbarhetsuppdraget och mitt uppdrag som rektor för Ältas kommunala förskolor och skolor. Mitt fokus för dessa möten är dialog och då utifrån en given frågeställning, vid detta möte ställde jag en väldigt öppen fråga som gav fantastiska inspel till oss i Älta – en öppen fråga om vad som är viktigast för att skapa den bästa utbildningen.

Vid mötet representerades alla tre grundskolor och ett par förskolor. Varmt tack till er som deltog!

Mitt syfte med dessa föräldraråd/samverkan är:

- Möten för information, samverkan och delaktighet kring Älta barns skolgång från förskola till årskurs 9.

Frågeställningen denna frukost var:

- Vad tycker du är det viktigaste för att skapa den bästa utbildningen för ditt barn?

Boka gärna in nästa frukost som sker 11 Februari 8.00 – 9.00 – Stavsborgsskolans matsal.

Här nedan följer era tankar från vårt fina samtal kring frågeställningen – jag bifogar även min PP bilder som visades. **Vad tycker du är det viktigaste för att skapa den bästa utbildningen för ditt barn? Jag har samlat alla era tankar under rubriker nedan.**

Vi talade mycket om personal och de som arbetar runt Era barn varje dag. Självklart är detta skolans viktigaste resurs för att skapa trygghet, trivsel, lärande och utveckling. Jag uppfattar att det är otroligt viktigt med engagerad, trygg och respektfull personal. Ett gott bemötande, positiv tonalitet och att alla elever blir sedda lyfts fram som centralt. Personalens attityd påverkar tryggheten, och både lärare och fritidspersonal spelar stor roll. Variation i personalgruppen uppskattas.

Vårt samtal handlade även mycket om lärande, utveckling, trygghet och trivsel. Här lyfter ni föräldrar fram att skolan ska vara meningsfull, trygg och lustfylld, med personal som motiverar och ser alla elever, även de tysta. Undervisningen ska anpassas efter olika behov genom varierat material, nivågruppering och tidiga insatser, särskilt kring läsning och läsinläring. Rörelse ses som viktigt för lärande, och skolgårdarnas utrustning behöver vara likvärdig. Ni var flera som lyfte att ni önskar begränsa skärmanvändning, särskilt på fritids. Dessutom efterfrågas tydligare och mer samlad återkoppling kring elevernas resultat och närvaro, här framkom att lärare använder olika kanaler för kommunikation vilket inte är bra.

Vi hade spännande samtal om vikten av kultur i skolan och jag berättade om att jag lyssnat till rektorn på Handelshögskolan i Stockholm som lyft in kulturen och skapat fina miljöer där elever och konstnärer varit med och påverkat miljön. Här ser jag att vi har ett jobb att göra på bla Stavsborgsskolan för att fylla lokalerna med mer kultur och inspiration, har du något material (konst, tavlor, affischer) som du vill bli av med så hojta till, vi tar gärna emot.

Jag har fått med mig otroligt mycket som jag kommer lyfta i ledningsgruppen och vidare på alla förskolor och skolor. Varmt tack till er som deltog vid detta fina möte. Varmt välkomna i februari, ni som önskar. Alla som önskar är välkomna.

Följ gärna alla våra Instaflöden vi har i Älta så får du en fin inblick i våra olika fina verksamheter.

- Altasforskolor
- Altaresursskola
- Altaskola
- Sigfridsborgf6
- Stavsborgsskolan



Anne Sjö / Rektor för Ältas kommunala förskolor och skolor

251120

Anne.sjo@nacka.se

070-4318815

Personal	Lokaler och Miljö	Lärande – Utveckling	Digitalisering	Trygghet – Trivsel	Samarbete: Skola – Hem
Engagerad personal Personal som trivs och tycker det är spännande att lära ut Stavsborgsskolan har fantastiska lärare Att fritidshemmets personal bemöter eleverna väl Engagemang Personal som motiverar till att lära sig Elever och barn ska bli sedda Fånga upp de tysta barnen Lärare spelar roll Pedagoger spelar roll Resurstäthet på fritidshemmet Personal är A och O Kulturen i personalgruppen otroligt viktig Tonalitet – hur vuxna talar med barn/elever Viss personal har hårda tongångar som skapar otrygghet i barn/elevgruppen samt hur då barnen ska bemöta varandra, de tar efter vuxna Fritidspersonal som uttryckt sig hårt mot eleverna känns inte bra Bemötande är jätteviktigt Vuxna ska vara goda förebilder Personal skapar skillnad – personal måste vilja skapa skillnad Viktigt att ha både kvinnor och män i personalgruppen	Lokalerna är inte det viktigaste, det är personalen Trygghet och Trivsel Kultur, att barn och elever får möta kultur Lustfyllt – Roligt i skolan Olika material som möter och stimulerar alla elevers behov Mer rörelse, det ger en god inverkan på prestation Utmana kroppen Bättre utrustning på vissa skolgårdar, skapa likvärdighet Fritidshemmet vara i gymnastiksalarna mer Begränsa användandet av skärmar Fritidshem som visar filmer, inte bra Viktigt att skolan har kontroll vad barnen/eleverna ser på TV, skärmar Inte bra att fritidshemmet låter eleverna använda datorer Mer konst synligt på väggar i skolan Låt eleverna skapa konst	Viktigt att det är skola och att det betyder något Trygghet och Trivsel Lustfyllt – Roligt i skolan Personal som motiverar till att lära sig Samarbete mellan skola och hem är väl Utmaning med att möta alla barn med olika behov, ha goda förutsättningar för det Alla elever ska känna att det är viktigt för mig Elever och barn ska bli sedda Fånga upp de tysta barnen Utmana eleverna Olika material som möter och stimulerar alla elevers behov Nivågruppering. Olika grupper och stöd där eleven är i sin utveckling Lärare spelar roll Pedagoger spelar roll Mer rörelse, det ger en god inverkan på prestation Utmana kroppen Bättre utrustning på vissa skolgårdar, skapa likvärdighet Fritidshemmet vara i gymnastiksalarna mer Begränsa användandet av skärmar Fritidshem som visar filmer, inte bra	Trygghet och Trivsel Fortsätta initiativet som några VH har kring KIDS, en bättre digital barndom Begränsa användandet av skärmar Fritidshem som visar filmer, inte bra Viktigt att skolan har kontroll vad barnen/eleverna ser på TV, skärmar Inte bra att fritidshemmet låter eleverna använda sina datorer Hjälpa oss VH att skapa en god digital miljö för barn/eleverna Kan vi i Älta enas om hur vi använder skärmar i skolan som ett stöd för oss föräldrar hemma, ta fram någon form av policy i skolan	Trygghet och Trivsel Kultur, att barn och Engagemang Lustfyllt – Roligt i skolan Samarbete mellan skola och hem är väl Elever och barn ska bli sedda Fånga upp de tysta barnen Lärare spelar roll Pedagoger spelar roll Resurstäthet på fritidshemmet Eleverna måste få äta sig mätta vid frukost och mellanmål Mer rörelse, det ger en god inverkan på prestation Personal är A och O Tonalitet – hur vuxna talar med barn/elever Viss personal har hårda tongångar som skapar otrygghet i barn/elevgruppen samt hur då barnen ska bemöta varandra, de tar efter vuxna Fritidspersonal som uttryckt sig hårt mot eleverna känns inte bra Bemötande är jätteviktigt Vuxna ska vara goda förebilder	Samarbete mellan skola och hem är väl Fortsätta initiativet som några VH har kring KIDS, en bättre digital barndom Hjälpa oss VH att skapa en god digital miljö för barn/eleverna Viktigt med god återkoppling kring tex. betyg. Idag kommer information via olika kanaler beroende på lärare. Svårt att hitta elevens resultat – Infömentor eller Classroom Bemötande är jätteviktigt Uppmärksamma skolfrånvaro tidigt De skolor som har klassföräldrar, tala om syfte och uppdrag Kan vi i Älta enas om hur vi använder skärmar i skolan som ett stöd för oss föräldrar hemma, ta fram någon form av policy i skolan

		Viktigt att skolan har kontroll vad barnen/eleverna ser på TV, skärmar Inte bra att fritidshemmet låter eleverna använda sina skärmar Viktigt med god återkoppling kring tex. betyg. Idag kommer information via olika kanaler beroende på lärare. Svårt att hitta elevens resultat – Infomentor eller Classroom Viktigt att eleverna tidigt knäcker läskoden Utmana eleverna där de är Fånga eleverna tidigt med utmaningar Uppmärksamma skolfrånvaro tidigt		Personal skapar skillnad – personal måste vilja skapa skillnad Viktigt att ha både kvinnor och män i personalgruppen Uppmärksamma skolfrånvaro tidigt	
--	--	---	--	--	--