

Medarbetarundersökning September 2016

Nacka kommun

Resultatrapport för Totalt Nacka kommun

Stapel 1: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2016: 3511 av 3927 (89%). MI: 77

Stapel 2: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2015: 3411 av 3831 (89%). MI: 76

Stapel 3: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2014: 3292 av 3832 (86%). MI: 76

Stapel 4: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2013: 3244 av 3744 (87%). MI: 75

Stapel 5: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2012: 3382 av 3773 (90%). MI: 73

På denna sida sammanfattas de frågor som visas i rapporten. Frågebatteriet har utvecklats sedan 2015. Några frågor är borttagna och några är nytillkomna. Det innebär att värdena för 2015 och 2016 inte är jämförbara för vissa områden. Dessa är markerade med *

Skala 1-5: (1=Instämmer inte alls ... 5=Instämmer helt)

4-5 grön stapel (positiva)

3 gul stapel (neutrala)

1-2 röd stapel (negativa)

Blå stapel: Andel ja, nej eller ifyllda

Frekvens: Anger hur många i % som svarat

Områden	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
1 Stolthet och engagemang	Totalt 2016	89	9	3	4,44 98%
	Totalt 2015	88	10	2	4,42 98%
	Totalt 2014	88	9	3	4,40 98%
	Totalt 2013	88	9	3	4,39 98%
	Totalt 2012	87	10	3	4,37 98%
2 Vision och grundläggande värdering	Totalt 2016	74	18	8	4,02 94%
	Totalt 2015	72	19	9	3,97 94%
	Totalt 2014	72	19	9	3,98 95%
	Totalt 2013	69	21	10	3,89 92%
	Totalt 2012	58	30	12	3,63 93%
3 Ambition och övergripande mål	Totalt 2016	55	24	21	3,50 86%
4 Medarbetarpolicy*	Totalt 2016	76	17	7	4,08 98%
	Totalt 2015	74	18	7	4,02 97%
	Totalt 2014	74	18	7	4,02 98%
	Totalt 2013	83	14	3	4,24 96%
5 Hållbart medarbetarskap*	Totalt 2016	76	16	9	4,06 99%
	Totalt 2015	77	16	7	4,10 99%
	Totalt 2014	77	15	8	4,08 99%
	Totalt 2013	77	16	8	4,06 99%
	Totalt 2012	72	19	10	3,93 99%

Områden	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
6 Medarbetarpolicyn - Prioritering	Totalt 2016	95	4	4,69	99%
7 Kommunikation, relation och samspel	Totalt 2016	70	21	9	3,91 96%
	Totalt 2015	67	23	10	3,82 96%
	Totalt 2014	66	23	11	3,81 96%
	Totalt 2013	67	23	11	3,81 96%
	Totalt 2012	67	22	11	3,82 98%
8 Ledarskap - Närmaste chef	Totalt 2016	81	12	7	4,25 92%
	Totalt 2015	78	13	9	4,17 92%
	Totalt 2014	80	13	7	4,20 91%
	Totalt 2013	76	14	10	4,07 92%
	Totalt 2012	77	14	9	4,12 93%
9 Ledarskap - Chefens chef	Totalt 2016	71	17	12	3,95 80%
	Totalt 2015	68	18	14	3,86 85%
	Totalt 2014	69	19	12	3,90 83%
	Totalt 2013	69	18	13	3,90 82%
	Totalt 2012	70	18	12	3,91 86%
10 Kommunledningen	Totalt 2016	53	29	18	3,51 72%
	Totalt 2015	49	32	19	3,39 71%
	Totalt 2014	48	33	19	3,38 74%
	Totalt 2013	44	33	23	3,27 73%
	Totalt 2012	41	36	24	3,21 73%
11 Utveckling*	Totalt 2016	70	19	11	3,92 84%
	Totalt 2015	69	21	10	3,88 86%
	Totalt 2014	68	21	11	3,86 87%
	Totalt 2013	71	20	9	3,93 87%
	Totalt 2012	69	21	10	3,87 84%
12 Attraktiv arbetsgivare	Totalt 2016	77	16	8	4,09 90%
	Totalt 2015	73	19	8	3,98 84%
	Totalt 2014	73	18	9	3,97 83%
	Totalt 2013	67	21	12	3,82 86%
	Totalt 2012	65	23	12	3,77 86%
13 Hälsa och livsstil	Totalt 2016	71	21	8	3,93 99%
	Totalt 2015	69	21	10	3,86 99%
	Totalt 2014	68	21	10	3,86 98%
	Totalt 2013	79	17	4	4,12 98%
	Totalt 2012	78	17	5	4,09 99%

Områden

Resultat



Medel Frekv

14 Hållbart medarbetarengagemang

År	Medel	Frekv
Totalt 2016	83	12 5
Totalt 2015	81	13 6
Totalt 2014	81	13 6
Totalt 2013	81	13 6
Totalt 2012	80	14 6

15 Uppföljning*

År	Medel	Frekv
Totalt 2016	78	13 9
Totalt 2015	85	9 6
Totalt 2014	84	9 7
Totalt 2013	83	9 8

Stolthet och engagemang

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
1a	Mitt arbete engagerar mig	Totalt 2016	92	6	2	4,55	98%
		Totalt 2015	92	6	2	4,55	98%
		Totalt 2014	91	6	2	4,52	98%
		Totalt 2013	92	6	2	4,52	98%
		Totalt 2012	91	7	2	4,52	99%
1b	Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats	Totalt 2016	86	11	3	4,33	98%
		Totalt 2015	85	13	3	4,28	98%
		Totalt 2014	85	11	4	4,27	98%
		Totalt 2013	84	13	3	4,26	98%
		Totalt 2012	83	13	4	4,22	98%

Nacka kommuns vision och grundläggande värdering

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
2a	På min arbetsplats strävar vi mot Nacka kommuns vision <i>Öppenhet och mångfald</i>	Totalt 2016	80	16	4	4,17	94%
		Totalt 2015	77	18	5	4,10	94%
		Totalt 2014	77	18	5	4,11	94%
		Totalt 2013	74	19	7	4,00	92%
2b	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>	Totalt 2016	78	17	5	4,10	96%
		Totalt 2015	75	18	6	4,04	96%
		Totalt 2014	76	17	7	4,05	96%
		Totalt 2013	74	19	7	4,00	94%
		Totalt 2012	58	30	12	3,63	93%
2c	På min arbetsplats har vi diskuterat vad visionen och värderingen innebär i vårt arbete	Totalt 2016	64	22	14	3,80	92%
		Totalt 2015	64	21	15	3,75	93%
		Totalt 2014	64	21	15	3,77	94%
		Totalt 2013	59	24	17	3,65	92%

Nacka kommuns ambition och övergripande mål

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
3a	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns ambition <i>Vi ska vara bäst på att vara kommun</i>	Totalt 2016	63	24	13	3,74	85%

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
3b	På min arbetsplats har vi diskuterat vad vi ska utveckla för att uppnå Nacka kommuns ambition och vara bland de tio procent bästa inom alla områden				3,46	87%
	Totalt 2016	54	24	22		

Nacka kommun har fyra nya övergripande mål: *Bästa utveckling för alla. Attraktiva livsmiljöer i hela Nacka. Stark och balanserad tillväxt. Maximalt värde för skattepengarna*

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
3c	På min arbetsplats har vi diskuterat vad de fyra nya övergripande målen innebär i vårt arbete				3,02	85%
	Totalt 2016	40	23	36		

3d	Jag tycker det är viktigt att vi på arbetsplatsen fokuserar på de fyra nya övergripande målen i vårt arbete				3,76	89%
	Totalt 2016	63	23	14		

Medarbetarpolicy

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

På min arbetsplats:

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
4a	har vi medborgarens och kundens fokus som ledstjärna				4,37	97%
	Totalt 2016	87	10	3		
	Totalt 2015	85	12	3	4,30	96%
	Totalt 2014	85	12	3	4,29	97%
	Totalt 2013	83	14	3	4,24	96%
4b	är vi mål- och resultatnriktade				4,34	98%
	Totalt 2016	86	10	4		
	Totalt 2015	83	13	3	4,27	98%
	Totalt 2014	84	13	4	4,26	98%
4c	är vi professionella i alla led				4,11	98%
	Totalt 2016	78	15	6		
	Totalt 2015	74	18	7	3,99	98%
	Totalt 2014	73	19	8	3,99	98%

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
4d	skapar vi goda relationer	Totalt 2016	84	12	4	4,27 99%
4e	samspekar vi effektivt	Totalt 2016	67	23	10	3,84 98%
4f	tar vi initiativ, tänker nytt och förnyar	Totalt 2016	78	16	6	4,09 98%
		Totalt 2015	76	18	6	4,07 98%
		Totalt 2014	76	18	5	4,08 99%
4g	är vi nyfikna och lär av andra	Totalt 2016	76	18	6	4,07 98%
		Totalt 2015	75	19	6	4,03 98%
		Totalt 2014	73	19	8	4,01 99%
4h	vågar vi berätta om problem	Totalt 2016	68	20	12	3,86 97%
		Totalt 2015	66	22	12	3,80 97%
		Totalt 2014	66	22	12	3,79 98%
4i	tar vi tag i det som hindrar utveckling	Totalt 2016	63	24	12	3,76 96%
		Totalt 2015	62	25	13	3,70 96%
		Totalt 2014	61	26	13	3,70 97%

Hållbart medarbetarskap

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
5a	Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation	Totalt 2016	71	19	10	3,90	99%
		Totalt 2015	68	22	10	3,83	99%
		Totalt 2014	68	20	12	3,80	99%
		Totalt 2013	64	23	12	3,69	99%
		Totalt 2012	63	23	14	3,68	99%
5b	Jag har tydliga mål att arbeta mot	Totalt 2016	80	14	7	4,16	99%
		Totalt 2015	78	16	6	4,15	99%
		Totalt 2014	80	14	6	4,18	99%
		Totalt 2013	78	16	6	4,06	99%
		Totalt 2012	79	15	6	4,14	99%
5c	Jag har den kompetens som behövs för att nå målen	Totalt 2016	92	7	1	4,46	99%
		Totalt 2015	91	7	1	4,44	99%
		Totalt 2014	90	8	2	4,40	99%
		Totalt 2013	90	8	2	4,37	98%
		Totalt 2012	90	8	2	4,37	99%
5d	Jag har de arbetsförutsättningar som behövs för att nå målen	Totalt 2016	63	25	12	3,73	98%
		Totalt 2015	60	27	13	3,69	98%
		Totalt 2014	60	25	15	3,65	99%
5e	Jag har tillgång till den information jag behöver	Totalt 2016	74	18	8	4,02	99%
		Totalt 2015	75	19	6	4,03	99%
		Totalt 2014	74	19	7	4,01	99%
		Totalt 2013	74	18	8	3,97	98%
		Totalt 2012	75	17	7	4,00	99%
5f	Jag känner mig delaktig i gemenskapen på min arbetsplats	Totalt 2016	82	12	5	4,28	99%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
5g	Jag bidrar till att skapa nöjdhet och motivation på min arbetsplats	Totalt 2016	92	7	1	4,47	98%
		Totalt 2015	89	10	1	4,37	97%
		Totalt 2014	89	10	1	4,37	98%
5h	Jag skapar goda relationer med mina arbetskamrater	Totalt 2016	94	5	1	4,57	99%
		Totalt 2015	95	4	1	4,58	99%
		Totalt 2014	94	4	1	4,57	99%
		Totalt 2013	95	4	1	4,56	99%
5i	Jag är nyfiken och provar nytt	Totalt 2016	93	6	1	4,53	99%
		Totalt 2015	93	6	1	4,51	99%
		Totalt 2014	92	6	1	4,50	99%
		Totalt 2013	92	6	1	4,49	99%
5j	Kraven som ställs på mig är möjliga att leva upp till	Totalt 2016	76	16	8	4,04	98%
		Totalt 2015	71	19	9	3,94	98%
		Totalt 2014	71	17	11	3,90	99%
		Totalt 2013	71	19	11	3,87	98%
		Totalt 2012	70	19	11	3,85	99%
5k	Jag har balans mellan arbete och fritid	Totalt 2016	67	20	13	3,87	99%
		Totalt 2015	67	20	14	3,83	99%
		Totalt 2014	65	21	14	3,79	99%
		Totalt 2013	64	23	13	3,79	99%
		Totalt 2012	63	23	14	3,76	99%
5l	Den stress som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	Totalt 2016	67	21	12	3,83	99%
		Totalt 2015	65	23	12	3,78	99%
		Totalt 2014	65	22	13	3,76	99%
		Totalt 2013	62	24	14	3,69	99%
		Totalt 2012	62	24	13	3,71	99%

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
5m	Jag har en rimlig arbetsbelastning				3,59	99%
5n	Jag kan återhämta mig mellan perioder av högre arbetsbelastning				3,71	98%
5o	Jag kan koppla av från mitt arbete på min fritid				3,77	99%

Hållbart medarbetarskap - medarbetarpolicyn

1 = Inte alls viktigt ... 5 = Mycket viktigt

Jag tycker att det är viktigt att vi på arbetsplatsen...

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
5p	har medborgarens och kundens fokus som ledstjärna				4,56	98%
5q	är mål- och resultatnriktade				4,56	99%
5r	är professionella i alla led				4,74	99%

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
5s	skapar goda relationer	Totalt 2016	97	21	4,77	99%
5t	samspekar effektivt	Totalt 2016	96	41	4,74	99%
5u	tar initiativ, tänker nytt och förnyar	Totalt 2016	95	41	4,68	99%
5v	är nyfikna och lär av andra	Totalt 2016	96	31	4,72	99%
5w	vågar berätta om problem	Totalt 2016	94	42	4,71	99%
5x	tar tag i det som hindrar utveckling	Totalt 2016	95	41	4,71	99%

Kommunikation, relation och samspel

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

På min arbetsplats:

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
6a	tar vi ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	Totalt 2016	68	24	8	3,85	96%
		Totalt 2015	71	23	6	3,90	95%
		Totalt 2014	71	23	7	3,91	94%
		Totalt 2013	72	22	7	3,92	95%
		Totalt 2012	68	23	9	3,82	98%
6b	har vi ett gott bemötande av våra kunder och medborgare	Totalt 2016	92	7	1	4,47	98%
		Totalt 2015	91	7	2	4,44	98%
		Totalt 2014	91	7	1	4,43	98%
		Totalt 2013	90	8	2	4,42	98%
		Totalt 2012	90	8	2	4,40	97%
6c	delar vi med oss av våra kunskaper och erfarenheter	Totalt 2016	80	16	4	4,16	99%
		Totalt 2015	73	20	7	3,97	99%
		Totalt 2014	71	22	7	3,94	99%
		Totalt 2013	69	24	8	3,88	98%
		Totalt 2012	64	26	10	3,76	99%
6d	är de möten som min chef håller meningsfulla	Totalt 2016	70	20	10	3,91	96%
		Totalt 2015	60	26	14	3,65	97%
		Totalt 2014	60	26	14	3,65	97%
		Totalt 2013	57	28	15	3,58	96%
		Totalt 2012	57	27	16	3,56	98%
6e	har vi öppen kommunikation	Totalt 2016	71	20	9	3,91	98%
		Totalt 2015	67	23	11	3,80	98%
		Totalt 2014	66	24	11	3,79	99%
6f	berättar vi för andra om framsteg	Totalt 2016	70	23	7	3,94	96%
		Totalt 2015	60	29	11	3,69	94%
		Totalt 2014	59	31	10	3,70	94%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
6g	har vi hög tillit till varandra	Totalt 2016	75	19	7	4,02	97%
		Totalt 2015	72	20	8	3,94	97%
		Totalt 2014	73	19	8	3,94	98%
		Totalt 2013	72	21	7	3,94	98%
		Totalt 2012	68	22	10	3,83	98%
6h	bidrar alla till ett positivt samarbetsklimat	Totalt 2016	70	22	9	3,91	98%
		Totalt 2015	71	21	8	3,90	98%
		Totalt 2014	70	22	8	3,88	98%
6i	ger vi varandra återkoppling	Totalt 2016	64	27	9	3,77	97%
		Totalt 2015	61	30	10	3,70	98%
		Totalt 2014	60	29	11	3,69	98%
		Totalt 2013	60	29	11	3,67	98%
6j	visar vi varandra uppskattning för bra prestationer	Totalt 2016	69	22	8	3,90	98%
		Totalt 2015	68	24	8	3,87	98%
		Totalt 2014	66	23	10	3,83	98%
6k	har vi tydliga beslutsvägar	Totalt 2016	58	27	16	3,62	96%
		Totalt 2015	57	28	16	3,59	97%
		Totalt 2014	58	27	15	3,60	97%
		Totalt 2013	61	25	14	3,65	97%
		Totalt 2012	59	27	14	3,62	98%
6l	har vi ett fungerande samarbete med andra i kommunen	Totalt 2016	50	29	21	3,40	77%
		Totalt 2015	44	35	22	3,29	78%
		Totalt 2014	46	33	21	3,31	79%
		Totalt 2013	42	34	24	3,22	80%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
6m	tar vi alla ansvar för att genomföra det vi åtagit oss	Totalt 2016	77	17	6	4,05	96%
6n	är arbetet organiserat på ett effektivt sätt	Totalt 2016	61	25	14	3,66	97%
		Totalt 2015	59	27	14	3,61	97%
		Totalt 2014	58	28	14	3,61	97%
		Totalt 2013	62	25	13	3,65	98%
		Totalt 2012	59	27	13	3,61	98%
6o	får jag stöd av mina arbetskamrater när jag behöver	Totalt 2016	85	11	4	4,31	98%
		Totalt 2015	83	12	4	4,26	98%
		Totalt 2014	81	14	5	4,20	98%
		Totalt 2013	82	13	5	4,23	98%
		Totalt 2012	82	14	5	4,23	99%
6p	har vi effektiva IT-verktyg	Totalt 2016	59	24	18	3,60	97%
		Totalt 2015	57	24	18	3,55	96%
		Totalt 2014	54	25	20	3,49	96%
		Totalt 2013	59	24	17	3,62	97%
		Totalt 2012	56	25	19	3,54	97%

Ledarskap

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Här följer några påståenden om din chefs ledarskap.

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
7a	Jag har förtroende för min närmaste chef	Totalt 2016	81	12	7	4,25	77%
		Totalt 2015	76	14	10	4,13	77%
		Totalt 2014	80	13	7	4,22	75%
		Totalt 2013	77	13	10	4,11	87%
		Totalt 2012	77	14	9	4,11	85%

Jag tycker att min närmaste chef ...

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
7b	är mål- och resultatriktad	Totalt 2016	87	9	4	4,39	92%
		Totalt 2015	85	11	5	4,33	93%
		Totalt 2014	86	9	4	4,35	92%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
7c	kommunicerar mål och strategier på ett tydligt sätt	Totalt 2016	76	16	8	4,09	93%
		Totalt 2015	73	17	10	4,02	93%
		Totalt 2014	76	16	8	4,08	92%
		Totalt 2013	71	17	11	3,93	93%
		Totalt 2012	70	20	10	3,95	95%
7d	styr arbetet mot våra mål	Totalt 2016	77	16	8	4,13	91%
		Totalt 2015	74	17	9	4,05	92%
		Totalt 2014	77	16	8	4,10	91%
		Totalt 2013	72	18	10	3,97	91%
7e	är bra på att delegera och ger frihet under ansvar	Totalt 2016	84	10	6	4,32	93%
		Totalt 2015	81	11	8	4,24	93%
		Totalt 2014	81	12	7	4,26	92%
		Totalt 2013	79	11	10	4,16	92%
		Totalt 2012	79	13	8	4,19	95%
7f	har höga förväntningar på mig	Totalt 2016	89	8	3	4,46	91%
		Totalt 2015	88	9	3	4,41	90%
		Totalt 2014	90	7	3	4,44	89%
		Totalt 2013	86	10	4	4,34	90%
		Totalt 2012	85	10	5	4,29	92%
7g	ger mig konstruktiv återkoppling på hur jag utför mitt arbete	Totalt 2016	69	18	14	3,90	89%
		Totalt 2015	65	19	16	3,80	91%
		Totalt 2014	67	19	14	3,83	90%
		Totalt 2013	64	19	17	3,74	90%
		Totalt 2012	65	20	15	3,78	91%
7h	är öppen för att tänka nytt och förnya	Totalt 2016	84	11	5	4,34	92%
		Totalt 2015	82	12	6	4,26	92%
		Totalt 2014	85	10	5	4,31	91%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
7i	är öppen i sin kommunikation	Totalt 2016	79	13	8	4,20	95%
		Totalt 2015	76	14	10	4,11	95%
		Totalt 2014	79	13	8	4,16	94%
		Totalt 2013	74	14	11	4,02	94%
		Totalt 2012	77	14	9	4,13	96%
7j	kommunicerar nyheter på ett tydligt sätt	Totalt 2016	76	16	9	4,11	94%
		Totalt 2015	73	17	9	4,04	94%
		Totalt 2014	76	16	8	4,07	93%
		Totalt 2013	72	17	11	3,97	94%
		Totalt 2012	72	18	10	3,97	96%
7k	visar förtroende för min förmåga och vilja att ta ansvar	Totalt 2016	86	8	5	4,43	94%
		Totalt 2015	84	9	7	4,35	94%
		Totalt 2014	85	9	6	4,36	93%
		Totalt 2013	83	9	8	4,29	93%
		Totalt 2012	84	10	6	4,31	96%
7l	gör mig delaktig	Totalt 2016	81	12	7	4,24	93%
		Totalt 2015	77	14	9	4,12	94%
		Totalt 2014	78	14	9	4,14	92%
		Totalt 2013	75	14	11	4,06	93%
7m	bidrar till att skapa ett bra arbetsklimat i arbetsgruppen	Totalt 2016	76	15	10	4,11	93%
		Totalt 2015	72	16	12	4,00	93%
		Totalt 2014	73	16	11	4,02	92%
		Totalt 2013	69	16	15	3,88	93%
7n	ger stöd om jag behöver	Totalt 2016	81	12	7	4,27	92%
		Totalt 2015	79	12	9	4,20	91%
		Totalt 2014	80	12	9	4,21	91%
		Totalt 2013	77	13	10	4,13	90%
		Totalt 2012	76	15	10	4,11	92%

7o behandlar mig med respekt

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
Totalt 2016	88	7	5		4,50	97%
Totalt 2015	85	9	6		4,42	96%
Totalt 2014	86	8	6		4,42	96%
Totalt 2013	83	9	8		4,33	94%
Totalt 2012	83	10	7		4,34	97%

Ledarskap chefs chef

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Här följer några påståenden om din chefs chef.

8a Jag har förtroende för min chefs chef

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
Totalt 2016	74	16	11		4,03	81%
Totalt 2015	70	18	12		3,94	86%
Totalt 2014	71	18	11		3,98	85%
Totalt 2013	71	17	12		3,97	83%
Totalt 2012	69	19	12		3,91	89%

8b Jag tycker att min chefs chef är öppen i sin kommunikation

Totalt 2016	68	19	14		3,87	79%
Totalt 2015	65	19	16		3,78	83%
Totalt 2014	66	20	14		3,82	82%
Totalt 2013	66	20	14		3,82	81%
Totalt 2012	70	18	12		3,90	84%

Kommunledningen

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Här följer några påståenden om kommunledningen (stadsdirektören och samtliga direktörer)

9a Jag har förtroende för Nacka kommuns ledning

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
Totalt 2016	56	27	16		3,59	75%
Totalt 2015	51	31	18		3,44	74%
Totalt 2014	50	32	18		3,43	77%
Totalt 2013	47	32	22		3,32	76%
Totalt 2012	42	35	23		3,24	77%

9b Nacka kommuns ledning är öppen i sin kommunikation

Totalt 2016	50	30	20		3,43	68%
Totalt 2015	46	33	21		3,33	68%
Totalt 2014	45	35	20		3,32	70%
Totalt 2013	42	34	24		3,22	70%
Totalt 2012	39	37	25		3,17	69%

Utveckling

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

På min arbetsplats:

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
10a	prioriterar vi rätt saker	Totalt 2016	65	26	9	3,76	96%
	Totalt 2015	63	26	11	3,70	97%	
	Totalt 2014	62	27	11	3,68	97%	
10b	har vi den kompetens som behövs för att nå våra mål	Totalt 2016	82	15	4	4,16	97%
	Totalt 2015	81	15	4	4,15	97%	
	Totalt 2014	81	16	4	4,12	98%	
	Totalt 2013	80	15	5	4,10	97%	
	Totalt 2012	78	17	5	4,06	98%	
10c	utvecklar vi det som behöver förändras	Totalt 2016	71	21	8	3,91	96%
	Totalt 2015	69	23	8	3,87	97%	
	Totalt 2014	69	23	9	3,86	97%	
	Totalt 2013	73	20	7	3,94	97%	
	Totalt 2012	68	23	9	3,84	98%	
10d	utvecklar vi lösningar tillsammans med andra	Totalt 2016	68	23	9	3,87	94%
	Totalt 2015	64	26	10	3,79	95%	
	Totalt 2014	64	27	9	3,77	95%	
	Totalt 2013	72	20	7	3,94	96%	
10e	diskuterar vi synpunkter från medborgarna/kunderna för att utvecklas	Totalt 2016	71	20	9	3,94	92%
	Totalt 2015	71	21	8	3,96	94%	
	Totalt 2014	72	20	7	3,97	94%	
	Totalt 2013	72	21	7	3,97	95%	
	Totalt 2012	69	21	9	3,88	94%	
10f	tar vi tag i problem som hindrar oss att arbeta effektivt	Totalt 2016	66	23	11	3,80	96%
	Totalt 2015	65	25	10	3,78	97%	
	Totalt 2014	64	25	12	3,76	97%	
	Totalt 2013	63	24	13	3,72	97%	
	Totalt 2012	63	24	13	3,70	97%	

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
10g	hanterar vi förslag på ett bra sätt	Totalt 2016	71	21	8	3,91	94%
		Totalt 2015	69	23	8	3,86	95%
		Totalt 2014	68	24	8	3,86	96%
		Totalt 2013	70	22	7	3,89	95%
		Totalt 2012	64	27	10	3,72	96%
10h	tar vi lärdom av framgångsrika verksamheter i Nacka kommun	Totalt 2016	53	30	17	3,54	78%
		Totalt 2015	50	32	18	3,45	78%
		Totalt 2014	48	34	18	3,43	79%
10i	tar vi lärdom av framgångsrika verksamheter utanför Nacka kommun	Totalt 2016	52	28	20	3,47	77%
		Totalt 2015	48	31	21	3,38	78%
		Totalt 2014	47	31	22	3,37	78%
		Totalt 2013	50	30	20	3,42	82%
		Totalt 2012	49	32	19	3,41	88%
10j	arbetar vi med ständiga förbättringar	Totalt 2016	75	18	7	4,04	96%
		Totalt 2015	74	19	7	3,99	96%
		Totalt 2014	75	18	8	4,01	96%
10k	har vi mod att våga pröva nytt	Totalt 2016	80	15	5	4,16	95%
10l	lär vi av misstag	Totalt 2016	75	18	8	4,03	93%
		Totalt 2015	73	19	8	3,97	93%
		Totalt 2014	73	18	9	3,97	93%

Dialog om uppdrag och utvecklingssamtal/medarbetarsamtal

		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%	100%	
U1	Jag och min chef har haft dialog om målen för mitt arbete under de senaste 12 månaderna	Totalt 2016	79	21	2697 ja 98%
U2	Det är tydligt för mig vad jag ska uppnå i mitt uppdrag	Totalt 2016	84	16	2853 ja 97%

		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%	100%	
U3	Jag har haft utvecklings- / medarbetarsamtal under de senaste 12 månaderna	Ja	Totalt 2016	74	2578 st
		Totalt 2015	77	2613 st	
		Totalt 2014	77	2540 st	
		Totalt 2013	77	2477 st	
		Totalt 2012			
	Nej	Totalt 2016	11	382 st	
		Totalt 2015	11	361 st	
		Totalt 2014	12	395 st	
		Totalt 2013	13	422 st	
		Totalt 2012		1 st	
Nej, jag har inte varit anställd/arbetat på arbetsplatsen de senaste 12 månaderna	Totalt 2016	14	475 st		
	Totalt 2015	11	379 st		
	Totalt 2014	10	318 st		
	Totalt 2013	8	258 st		
	Totalt 2012				

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
U4	Utvecklingssamtalet / medarbetarsamtalet är värdefullt för min utveckling	Totalt 2016	76	16	7	4,11 79%
		Totalt 2015	75	17	8	4,06 77%
		Totalt 2014	73	18	9	4,01 77%

I mitt senaste utvecklings- / medarbetarsamtal...

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

U5 följde vi upp de mål som vi kom överens om vid föregående samtal

	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
Totalt 2016	76	14	9	4,12	64%
Totalt 2015	76	15	9	4,11	67%
Totalt 2014	77	14	9	4,10	68%
Totalt 2013	76	14	10	4,08	68%
Totalt 2012	73	15	12	4,01	61%

U6 hade jag och min chef en bra dialog

Totalt 2016	84	11	5	4,36	73%
Totalt 2015	82	12	6	4,30	75%
Totalt 2014	81	12	7	4,26	76%
Totalt 2013	82	12	6	4,26	76%
Totalt 2012	82	11	6	4,27	72%

U7 fick jag feedback som är användbar för mig

Totalt 2016	73	17	10	4,04	72%
Totalt 2015	72	18	11	3,98	74%
Totalt 2014	70	18	12	3,93	75%
Totalt 2013	71	18	11	3,95	74%
Totalt 2012	76	15	9	4,09	70%

U8 framgick det tydligt vilka förväntningar min chef har på mig

Totalt 2016	76	16	8	4,13	72%
Totalt 2015	74	17	9	4,05	74%
Totalt 2014	74	16	10	4,03	75%
Totalt 2013	74	17	9	4,02	75%
Totalt 2012	71	19	11	3,95	71%

U9 Som helhet är jag nöjd med mitt senaste utvecklingssamtal

Totalt 2016	77	15	8	4,15	73%
-------------	----	----	---	------	-----

Lönesättning och samtal om lön

10m Den individuella och differentierade lönesättningen stimulerar mig till engagemang och utveckling i arbetet

	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
Totalt 2016	60	20	21	3,62	86%
Totalt 2015	59	21	20	3,62	84%
Totalt 2014	59	20	21	3,58	83%

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
10n	Jag kan påverka min lön genom goda prestationer under året				3,45	78%
	Totalt 2016	54	21	25		

		Resultat			Antal	Frekv
		0%	50%	100%		
Jag har haft lönesamtal/lönemotiveringssamtal under de senaste 12 månaderna.						
10o	Ja					
	Totalt 2016	60			2088 st	
	Totalt 2015	65			2212 st	
	Totalt 2014	63			2086 st	
	Nej					
	Totalt 2016	24			840 st	
	Totalt 2015	22			754 st	
	Totalt 2014	26			841 st	
	Nej, jag har inte varit anställd/arbetat på arbetsplatsen de senaste 12 månaderna					
	Totalt 2016	15			528 st	
	Totalt 2015	11			380 st	
	Totalt 2014	9			305 st	

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
10p	I mitt senaste lönesamtal/lönemotiveringssamtal motiverade min chef min lön utifrån medarbetarpolicyn och min prestation				3,74	68%
	Totalt 2016	64	17	19		

Bisyssla

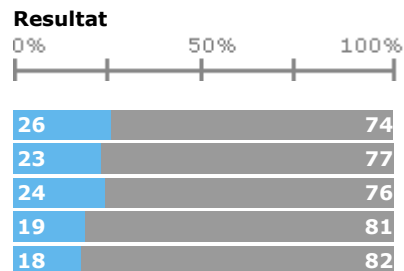
Du ombeds nu ta ställning till ETT av följande två påståenden:

		Resultat			Antal	Frekv
		0%	50%	100%		
10q	Min chef har under de senaste 12 månaderna frågat om jag har en bisyssla					
	Totalt 2016	44	56		1509 ja	98%
	Totalt 2015	41	59		1362 ja	98%
	Totalt 2014	37	63		1182 ja	98%
	Totalt 2013	27	73		826 ja	96%
	Totalt 2012	19	81		457 ja	72%

Om du redan har en godkänd bisyssla ber vi dig ta ställning till följande påstående:

10r Jag och min chef har under de senaste 12 månaderna diskuterat min bisyssla

Totalt 2016
Totalt 2015
Totalt 2014
Totalt 2013
Totalt 2012



Antal Frekv

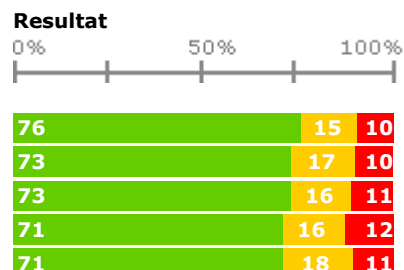
423 ja 47%
384 ja 49%
387 ja 49%
314 ja 51%
274 ja 46%

Attraktiv arbetsgivare

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

11a Jag kan rekommendera andra att söka jobb på min arbetsplats

Totalt 2016
Totalt 2015
Totalt 2014
Totalt 2013
Totalt 2012



Medel Frekv

4,09 98%
4,00 98%
3,99 98%
3,93 97%
3,93 98%

11b Jag kan rekommendera andra att söka jobb inom Nacka kommun

Totalt 2016
Totalt 2015
Totalt 2014
Totalt 2013



4,19 91%
4,04 92%
4,03 92%
3,88 92%

11c Sammantaget är det positivt för mig att arbeta inom Nacka kommun

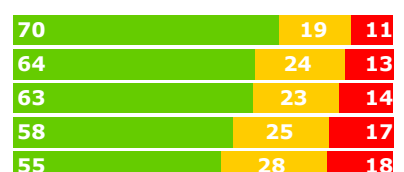
Totalt 2016
Totalt 2015
Totalt 2014
Totalt 2013
Totalt 2012



4,21 97%
4,12 96%
4,10 96%
4,00 97%
4,00 98%

11d Jag ser Nacka kommun som en föregångare jämfört med andra kommuner

Totalt 2016
Totalt 2015
Totalt 2014
Totalt 2013
Totalt 2012

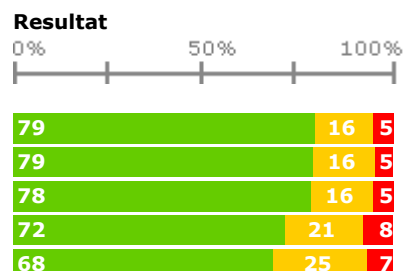


3,93 82%
3,78 81%
3,74 82%
3,59 83%
3,54 83%

Hur väl stämmer följande faktorer in på Nacka kommun som arbetsgivare? Nacka kommun är en arbetsgivare:

11e som har gott anseende/gott rykte

Totalt 2016
Totalt 2015
Totalt 2014
Totalt 2013
Totalt 2012



Medel Frekv

4,13 88%
4,08 86%
4,05 85%
3,89 87%
3,83 93%





		Resultat					
		0%	50%	100%	Medel	Frekv	
11f	där det finns utvecklingsmöjligheter	Totalt 2016	77	17	6	4,07	85%
		Totalt 2015	73	20	7	3,97	85%
		Totalt 2014	74	18	8	3,98	86%
		Totalt 2013	62	25	12	3,69	92%
		Totalt 2012	59	29	13	3,63	93%
11g	Nämn en sak som Nacka kommun bör satsa på för att bli en än mer attraktiv arbetsgivare	Totalt 2016	43			1479 st	
		Totalt 2015	40			1350 st	
		Totalt 2014	46			1509 st	
i1	Jag fick en bra introduktion när jag började på min arbetsplats.	Totalt 2016	62	21	18	3,73	93%
		Totalt 2015	63	20	17	3,72	48%
		Totalt 2014	63	20	18	3,71	45%
		Totalt 2013	60	19	21	3,63	52%
		Totalt 2012	59	20	20	3,59	53%
Frågan nedan redovisas endast på grupper med minst 50 svarande.		Resultat					
		0%	50%	100%	Antal	Frekv	
i2	Om du saknade något i din introduktion, nämn en åtgärd som skulle förbättra den	Totalt 2016	23			195 st	
		Totalt 2015	10			355 st	
		Totalt 2014	10			329 st	
Frågorna 11h-11k redovisas endast på grupper med minst 50 svarande.		Resultat					
		0%	50%	100%	Antal	Frekv	
11h	Jag ser mig själv arbeta kvar inom Nacka kommun om två år	Totalt 2016	82		18	2738 ja	96%
11i	Jag söker nytt jobb inom kommunen	Totalt 2016	11		89	350 ja	93%
		Totalt 2015	11		89	286 ja	78%
		Totalt 2014	9		91	237 ja	80%
		Totalt 2013	39		61	96 ja	8%







		Resultat				Antal	Frekv
		0%	50%	100%			
11j	Jag söker nytt jobb utanför kommunen	Totalt 2016		17	83	539 ja	90%
		Totalt 2015		17	83	453 ja	79%
		Totalt 2014		17	83	460 ja	81%
		Totalt 2013		72	28	206 ja	9%

Hälsa och Livsstil

Ange i hur stor utsträckning du instämmer i följande påståenden kring hälsa och livsstil

		Resultat				Medel	Frekv
		0%	50%	100%			
12a	Jag upplever att jag har en god hälsa	Totalt 2016		79	17	4	4,11 99%
		Totalt 2015		78	17	5	4,07 99%
		Totalt 2014		78	17	5	4,08 99%
		Totalt 2013		78	17	5	4,08 99%
		Totalt 2012		77	17	6	4,07 99%
12b	Jag har en hälsosam livsstil	Totalt 2016		78	18	4	4,09 99%
		Totalt 2015		78	19	3	4,08 98%
		Totalt 2014		78	18	3	4,09 98%
		Totalt 2013		81	17	3	4,16 98%
		Totalt 2012		79	17	4	4,12 98%
12c	Jag är nöjd med mina kostvanor	Totalt 2016		78	17	5	4,09 99%
		Totalt 2015		75	20	5	4,00 99%
		Totalt 2014		74	20	6	3,99 98%
12d	Jag är nöjd med min sömn	Totalt 2016		61	24	15	3,69 99%
		Totalt 2015		56	25	19	3,57 98%
		Totalt 2014		56	25	19	3,55 98%
12e	Jag är nöjd med mina motionsvanor	Totalt 2016		58	27	14	3,67 99%
		Totalt 2015		56	27	18	3,58 98%
		Totalt 2014		55	27	18	3,57 98%

			Resultat				
			0%	50%	100%	Antal	Frekv
Motionerar du regelbundet? Flera alternativ möjliga							
12f	Ja, vardagsmotion, såsom promenader några gånger i veckan	Totalt 2016				33	1142 st
	Ja, vardagsmotion varje dag	Totalt 2016				26	887 st
	Ja, jag motionerar regelbundet	Totalt 2016				45	1557 st
	Nej, jag motionerar inte regelbundet	Totalt 2016				16	548 st

			Resultat				
			0%	50%	100%	Antal	Frekv
Resvanor							
Du ombeds nu besvara frågan om hur du oftast tar dig till och från jobbet							
12g	Promenerar	Totalt 2016				20	692 st
		Totalt 2015				18	602 st
		Totalt 2014				18	596 st
	Cyklar	Totalt 2016				17	594 st
		Totalt 2015				14	471 st
		Totalt 2014				15	477 st

Resultat


		Resultat	Antal	Frekv
Buss	Totalt 2016	33	1143	st
	Totalt 2015	31	1060	st
	Totalt 2014	31	1028	st
Tunnelbana	Totalt 2016	14	484	st
Båt	Totalt 2016		15	st
Samåker	Totalt 2016	2	84	st
	Totalt 2015	3	87	st
	Totalt 2014	2	70	st
Kör bil	Totalt 2016	43	1488	st
	Totalt 2015	41	1392	st
	Totalt 2014	42	1378	st
Annat färdstätt	Totalt 2016	2	69	st
	Totalt 2015	1	38	st
	Totalt 2014	1	33	st

		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%		
Varierar färdstätt - cyklar, promenerar, buss, bil etc. efter behov	Totalt 2016	12		426 st	
	Totalt 2015	13		440 st	
	Totalt 2014	13		423 st	

Nedsättande behandling

Diskriminering, kränkande särbehandling och sexuella trakasserier ska inte förekomma inom Nacka kommun. Det är viktigt att du som känner dig utsatt vet vart du ska vända dig och att du får stöd så att den nedsättande behandlingen upphör.

Resultat på frågorna om nedsättande behandling redovisas endast totalt för Valfärd Skola; Valfärd Samhällsservice och totalt för övriga enheter

		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%		
13a	Min arbetsplats är fri från kränkande/nedsättande jargong, bilder, skämt etc om t ex kön, etnicitet, sexualitet, funktionsnedsättningar, religion samt ålder	Totalt 2016	86	14	2964 ja 99%

		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%		
13b	Jag vet vem jag ska vända mig till om jag skulle bli utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier	Totalt 2016	87	13	2994 ja 99%
13c	Jag har under det senaste året känt mig utsatt för diskriminering på min arbetsplats <i>Definitionen av diskriminering enligt Diskrimineringslagen är att du missgynnats eller blivit kränkt pga av kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, ålder, religion, funktionsnedsättning eller könsöverskridande identitet.</i>	Totalt 2016	3	97	102 ja 98%
		Totalt 2015	3	97	102 ja 98%
		Totalt 2014	4	96	119 ja 98%
		Totalt 2013	5	95	149 ja 99%
		Totalt 2012	6	94	206 ja 99%

		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%		
Om ja, ange gärna orsak för diskrimineringen:					
Ja, p g a kön	Totalt 2016	1		22 st	
	Totalt 2015	1		18 st	
	Totalt 2014			15 st	
	Totalt 2013			10 st	
	Totalt 2012				
Ja, p g a etnisk tillhörighet	Totalt 2016	1		22 st	
	Totalt 2015			12 st	
	Totalt 2014			7 st	
	Totalt 2013			16 st	
	Totalt 2012				

Resultat


			Antal	Frekv
Ja, p g a sexuell läggning	Totalt 2016		4	st
	Totalt 2015		1	st
	Totalt 2014		1	st
	Totalt 2013		1	st
	Totalt 2012			
Ja, p g a ålder	Totalt 2016	1	23	st
	Totalt 2015	1	17	st
	Totalt 2014	1	19	st
	Totalt 2013	1	19	st
	Totalt 2012			
Ja, p g a religion	Totalt 2016		1	st
	Totalt 2015		1	st
	Totalt 2014		4	st
	Totalt 2013		5	st
	Totalt 2012			
Ja, p g a funktionsnedsättning	Totalt 2016		6	st
	Totalt 2015		4	st
	Totalt 2014		6	st
	Totalt 2013		10	st
	Totalt 2012			
Ja, p g a könsöverskridande identitet	Totalt 2016		3	st
	Totalt 2015			
	Totalt 2014		1	st
	Totalt 2013		1	st
	Totalt 2012			
Ja, p g a annat, nämligen:	Totalt 2016	1	36	st
	Totalt 2015	1	40	st
	Totalt 2014	2	59	st
	Totalt 2013	2	77	st
	Totalt 2012			

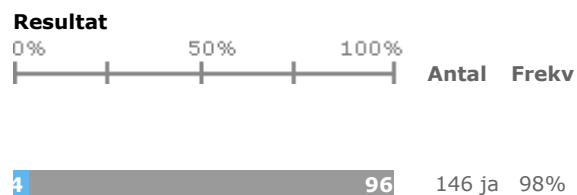
		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
Om du känt dig utsatt för diskriminering, vem / vilka var det som utsatte dig för detta?						
13d	Chef	Totalt 2016	1			48 st
		Totalt 2015	1			50 st
		Totalt 2014	2			52 st
		Totalt 2013	2			77 st
		Totalt 2012				
Kollega/ arbetskamrat	Totalt 2016	2			59 st	
	Totalt 2015	2			57 st	
	Totalt 2014	2			70 st	
	Totalt 2013	3			97 st	
	Totalt 2012					
Underställd	Totalt 2016				10 st	
	Totalt 2015				7 st	
	Totalt 2014				5 st	
	Totalt 2013				8 st	
	Totalt 2012					

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
Har du tagit upp diskrimineringen med exempelvis din chef eller kommunens huvudskyddsombud?						
13e	Ja, med min chef	Totalt 2016	1			43 st
	Ja, med huvudskyddsombud	Totalt 2016				11 st
	Ja, med annan	Totalt 2016	1			34 st

13f Jag har under det senaste året känt mig utsatt för kränkande särbehandling på min arbetsplats

Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda arbetstagare på ett kränkande sätt och kan leda till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

Totalt 2016



Om du känt dig utsatt för kränkande särbehandling, vilka var det som utsatte dig för detta?

13g Chef

Totalt 2016



Kollega / arbetskamrat

Totalt 2016



Underställd

Totalt 2016



Har du tagit upp den kränkande särbehandlingen med exempelvis din chef eller kommunens huvudskyddsombud?

13h Ja, med min chef

Totalt 2016



Ja, med huvudskyddsombud

Totalt 2016



		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%	100%	
	Ja, med annan	Totalt 2016		1	48 st
<hr/>					
		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%	100%	
13i	Jag har under det senaste året känt mig utsatt för sexuella trakasserier på min arbetsplats	Totalt 2016		100	17 ja 99%
<hr/>					
	Har du tagit upp de sexuella trakasserierna med exempelvis din chef eller kommunens huvudskyddsombud?	Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%	100%	
13j	Ja, med min chef	Totalt 2016			5 st
	Ja, med huvudskyddsombud	Totalt 2016			2 st
	Ja, med annan	Totalt 2016			7 st
<hr/>					
		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%	100%	
13k	Har du fått det stöd och den hjälp du behöver?	Totalt 2016	78	22	428 ja 16%
		Totalt 2015	39	61	37 ja 3%
		Totalt 2014	32	68	33 ja 3%
		Totalt 2013	23	77	106 ja 15%
		Totalt 2012	25	75	123 ja 15%

		Resultat			Antal	Frekv
		0%	50%	100%		
Om inte, vad saknades?	Totalt 2016	1				37 st
	Totalt 2015	1				29 st
	Totalt 2014	1				38 st
	Totalt 2013	2				52 st
	Totalt 2012					
13l	Har diskrimineringen upphört?	Totalt 2016	65		35	173 ja 8%
13m	Har den kränkande särbehandlingen upphört?	Totalt 2016	56		44	148 ja 8%
13n	Har de sexuella trakasserierna upphört?	Totalt 2016	78		22	158 ja 6%

Hållbart medarbetarengagemang

Du ombeds nu värdera följande påståenden som Sveriges kommuner och landsting (SKL) tagit fram för att jämföra medarbetarnas engagemang i kommuner och landsting:

- 1 = Stämmer mycket dåligt
- 2 = Stämmer ganska dåligt
- 3 = Stämmer varken bra eller dåligt
- 4 = Stämmer ganska bra
- 5 = Stämmer mycket bra

Motivation

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
14a	Mitt arbete känns meningsfullt	Totalt 2016	92		6 2	4,57 99%
		Totalt 2015	92		6 2	4,53 99%
		Totalt 2014	91		7 2	4,51 99%
		Totalt 2013	91		7 2	4,50 99%
		Totalt 2012	90		8 2	4,46 99%
14b	Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	Totalt 2016	83		13 4	4,30 99%
		Totalt 2015	81		14 5	4,22 99%
		Totalt 2014	80		16 5	4,19 99%
		Totalt 2013	80		14 5	4,19 99%
		Totalt 2012	78		16 6	4,14 99%

14c Jag ser fram emot att gå till arbetet

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
Totalt 2016	77	17	7	4,09	99%	
Totalt 2015	75	18	7	4,02	98%	
Totalt 2014	74	19	7	4,01	99%	
Totalt 2013	75	17	7	4,02	99%	
Totalt 2012	73	19	8	3,98	99%	

Ledning

14d Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
Totalt 2016	76	15	9	4,10	94%	
Totalt 2015	74	16	11	4,05	94%	
Totalt 2014	74	15	11	4,06	94%	
Totalt 2013	72	16	12	3,98	95%	
Totalt 2012	72	16	11	3,99	96%	

14e Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare

Totalt 2016	85	10	5	4,36	96%
Totalt 2015	83	10	7	4,30	95%
Totalt 2014	84	10	7	4,31	95%
Totalt 2013	81	11	8	4,22	95%
Totalt 2012	82	12	7	4,24	96%

14f Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete

Totalt 2016	83	12	5	4,30	95%
Totalt 2015	81	12	7	4,23	95%
Totalt 2014	81	12	7	4,25	94%
Totalt 2013	80	12	7	4,20	95%
Totalt 2012	80	13	7	4,20	96%

Styrning

14g Jag är insatt i min arbetsplats mål

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
Totalt 2016	86	10	4	4,37	97%	
Totalt 2015	87	10	3	4,38	97%	
Totalt 2014	88	10	2	4,40	98%	
Totalt 2013	86	10	3	4,34	98%	
Totalt 2012	86	11	3	4,33	98%	

14h Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt

Totalt 2016	74	18	8	4,02	92%
Totalt 2015	72	20	8	3,97	92%
Totalt 2014	71	21	8	3,97	94%
Totalt 2013	69	21	10	3,88	93%
Totalt 2012	68	23	10	3,86	95%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
14i	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Totalt 2016	88	8	3	4,43	98%
		Totalt 2015	88	10	3	4,40	98%
		Totalt 2014	88	9	3	4,40	99%
		Totalt 2013	88	9	3	4,38	98%
		Totalt 2012	88	9	3	4,38	99%

Uppföljning arbetsmiljöarbete

Tack för att du besvarat årets medarbetarundersökning. Avslutningsvis följer några frågor om i hur hög grad ni arbetar målmedvetet och aktivt föra att skapa bra arbetsförutsättningar på din arbetsplats

På min arbetsplats:

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
15a	har min chef/tidigare chef presenterat resultatet för 2015 års medarbetarundersökning	Totalt 2016	88	6	5	4,53	81%
		Totalt 2015	89	6	4	4,56	84%
		Totalt 2014	90	5	5	4,56	84%
		Totalt 2013	88	6	6	4,51	86%
15b	har vi utifrån medarbetarundersökningens resultat diskuterat viktiga utvecklingsområden	Totalt 2016	80	12	8	4,25	80%
		Totalt 2015	81	12	7	4,26	83%
		Totalt 2014	79	12	9	4,21	84%
		Totalt 2013	77	12	11	4,15	85%
15c	har vi tagit fram en handlingsplan med mål för prioriterade åtgärder för att utveckla vår arbetsplats/arbetsmiljön	Totalt 2016	73	16	11	4,04	79%
15d	arbetar vi aktivt med att skapa bra arbetsförutsättningar och uppnå målen för vårt arbetsmiljöarbete	Totalt 2016	70	19	11	3,95	82%