

Diarienummer	Fastställt/senast uppdaterad	Beslutsinstans	Ansvarigt politiskt organ	Ansvarig processägare
KSKF-2025-00116	2025-04-07	Kommunstyrelsen	Kommunstyrelsen	HR-direktören
Policy	Medarbetarpolicy			

Dokumentets syfte

Medarbetarpolicyn beskriver hur du bidrar till Nacka kommuns värdeskapande, tillitsbaserade och hälsofrämjande kultur. I policyn finns de lönegrundande förhållningssätten som är framgångsfaktorer för ett hållbart arbetsliv med kontinuerligt lärande, utveckling och goda prestationer.

Dokumentet gäller för

Alla medarbetare, inklusive chefer, i Nacka kommun.

Allt arbete utgår från Nacka kommuns styrmodell

Ett engagerat arbete utifrån styrmodellen ska känneteckna allt vi gör. Din insats är viktig.

- Du bidrar till visionen *Öppenhet och mångfald* och till den grundläggande värderingen *Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga – samt för deras vilja att ta ansvar.*
- Du prioriterar rätt saker, lär nytt och arbetar med ständiga förbättringar för att vi ska vara bland de allra bästa och uppnå ambitionen *Vi ska vara bäst på att vara kommun.*
- Du tar ansvar för att möjliggöra ett effektivt medarbetarskap och ledarskap utifrån Nackas styrprincip *Ansvar och befogenheter är delegerade till lägsta effektiva nivå.*
- Du bidrar till att uppnå de övergripande målen *Maximalt värde för skattepengarna, Bästa utveckling för alla, Attraktiva livsmiljöer i hela Nacka* samt *Stark och balanserad tillväxt.*

Värdeskapande, tillitsbaserad och hälsofrämjande kultur

Nacka kommun är möjligheternas arbetsgivare där idéer blir verklighet. Med tydliga, inspirerande mål, tillit och delaktighet når vi gemensamt framgång på arbetsplatser med kontinuerligt lärande, utveckling och goda prestationer.

Öppenhet, mångfald och inkludering bidrar till vår framgång. Med framtidstro, helhetssyn och nyskapande samarbete stärker vi tillsammans Nacka som en attraktiv kommun och arbetsgivare i framkant. Tillsammans blir vi ännu bättre.

Vi prioriterar återhämtning och inspirerar varandra till balans mellan arbete och fritid. Vi bidrar till hållbar utveckling och gör klimat- och hälsosmarta val i arbetet.

Du och vi är Nacka

Öppenhet och tillit är utgångspunkter för hur du, jag och vi tillsammans skapar arbetsplatser med trygghet, arbetsglädje, stolthet och hållbart medarbetarengagemang.

Vi inger förtroende och är goda representanter för Nacka kommun. Vi motverkar och sätter stopp för olämpligt och förtroendeskadande agerande.

Lönegrundande utgångspunkter

Medarbetarpolicyn ger riktning för hur du, jag och vi tillsammans förväntas arbeta och bidra med vår kompetens och handlingskraft för att skapa verksamheter med hög kvalitet och effektivitet.

Du följer kontinuerligt upp din arbetsprestation

- Vad du uppnår – måluppfyllelse, resultat och ditt bidrag till verksamhetsförbättringar.
- Hur du bidrar till styrmodellen och uppfyller lönekriterierna genom att vara:

Professionell i alla led

- *Lojal.* Samarbetar engagerat för att nå målen, följer överenskommelser och beslut.
- *Effektiv.* Använder kompetens och arbetstid på bästa sätt utifrån målen som styr.
- *Lyhörd.* Arbetar nyfiket med Nackabornas och kundernas fokus som ledstjärna.
- *Relationsinriktad.* Bygger goda relationer och bidrar till ett positivt arbetsklimat.
- *Flexibel.* Arbetar engagerat utifrån nya möjligheter, förutsättningar och utmaningar.
- *Utvecklingsfokuserad.* Bidrar till lärande och med idéer som utvecklar verksamheten.

Din uppföljning av arbetsprestationen är ett viktigt underlag för chefens utvärdering och återkoppling i medarbetarsamtal och i det årliga lönesamtalet.

Chefens utvärdering i löneöversynen

- Vad du har uppnått, måluppfyllelse, resultat och bidrag till verksamhetsförbättringar.
- Hur du bidragit till styrmodellen och agerat professionellt i alla led.
- Arbetsuppgifternas svårighetsgrad/komplexitet.
- Löneläget i relation till Nacka kommuns lönestruktur och marknadskänslighet.

Lönesättningen är ett styrinstrument för att uppmuntra varje medarbetare att bidra till kontinuerlig verksamhetsförbättring och för att leva upp till medarbetarpolicyn.

Vi är engagerade och driver verksamheten framåt

Nacka kommun är arbetsgivaren för dig som vill bidra och utvecklas i vår värdeskapande, tillitsbaserade och hälsofrämjande kultur. Vi arbetar nyfiket, proaktivt och systematiskt för att förnya och utveckla såväl smartare arbetssätt som en god arbetsmiljö för alla.

Du, jag och vi tillsammans

- arbetar med samsyn mot målen utifrån tydliga uppdrag och mål,
- strävar efter att lära och utvecklas tillsammans i det dagliga arbetet,
- bidrar till gemensamt lärande genom att lyfta fram och lära av misstag,
- visar varandra uppskattning och uppmärksammar framsteg,
- strävar efter balans mellan arbete och fritid.

Tillsammans gör vi skillnad och blir ännu bättre!