

Typ av möte: SOP SAMK

Mötesdatum: 2019-09-10 kl 10:30-11:30

Plats: Krokhöjden

Kallade: Enligt sändlista MH STJ SAMK

Närvarande: **Arbetsgivarrepresentanter**
 Ann-Sophie Holgersson, Marie Ivarsson, Caroline Andreasson,
 Elisabeth Axelsson, Kristina Botvidson,
Arbetsstagarrepresentanter
 Jenny Hjelte, Ingrid Eriksson, Aura Balic

Nr	Ärende	Ansvarig
1.	Godkännande av föredragningslistan Inga kommentarer	Marie
2.	Föregående mötes minnesanteckningar Inga kommentarer	Marie
3.	SOCN/ÄLN – ärenden av vikt •	Marie
4.	Information om ledningsgruppen BoF MoH- delen kommer få ett underskott i slutet av året. Tillsyn av IVO 16/10, avser IFO, dvs både Barn och familjeenheten och Omsorgsenheten. Enhetschefen har besökt grupperna inom enheten och gett information om hur ledningen ser på situationen som råder inom vissa grupper och vad som görs i Mål och budget för att förändra situationen. Ansträngning för personal som är kvar och fått ökad ärendemängd och nya kollegor. Ledningen har hopp om att vi ska reda ut det tillsammans.	Marie inkl. chefer

OMS:

Nr	Ärende	Ansvarig
-----------	---------------	-----------------

Vuxengruppen har ett högt inflöde av ärenden. Gruppchef och gruppledare för vuxengruppen stöttar socialsekreterare i förändrat arbetssätt och inhyrd personal stöttar upp i gruppen.

ÄLE:

Arbetet med förändrat arbetssätt och organisering fortgår på äldreheten. Risk-och konsekvensanalys är genomförd under två halvdagar, en med fokus på risker och en med fokus på åtgärder. Förhandling är den 18 oktober.

5.	Personalfrågor/HR	
-----------	--------------------------	--

BoF:

Marie inkl.
chefer

Rekryteringar pågår för olika tjänster, men svårt att få kompetent och erfaren personal i perioder. Resonemang kring seniora socialsekreterare som ett stöd för nya i yrket där de seniora ska vara ett handfast stöd och vara med i svåra ärenden, svåra samtal osv. Har inte samma behov av att delta på ärendedragningar och handledning.

Överanställa familjehemssekreterare för att minska kostnader för konsulentstödda familjehem.

Rekryteringsprocessen av gruppchef till gruppen utredning och uppföljning pågår fortfarande.

SSR och Vision - Introduktionen måste bli bra för den nyanställda och att fadderns roll blir tydlig. Fadderns ordinarie arbetsuppgifter ska också hinnas med. Vårt förslag är att endast *en* person som har introduktionsansvaret.

AG svar: Vlasta (tf gruppchef) ansvarar hur introduktionsprocessen ser ut inom gruppen utredning och uppföljning 0–18 år.

SSR och Vision— ser att det händer positiva saker inom gruppen utredning och uppföljning. Gruppen är positiv och det är bra att roliga aktiviteter är inbokade. Man ser mycket engagemang hos dom erfarna socialsekreterarna så det blir bra start för nyanställda som kommer in i gruppen.

SSR och Vision - Varför tar man emot studenter när det är fortfarande rörigt inom gruppen? Vision önskar att man skulle pausa ett tag.

AG svar: Vi har avtal med Huddinge kommun, ett "Huddinge traineeprogram". Avtalet sker terminsvis.

Nr	Ärende	Ansvarig
-----------	---------------	-----------------

	AG - Hur tycker facken dialogen ska se ut kring de avstämningar som görs på enheterna? Arbetsgivaren önskar ta emot fler förslag och flera representanter från facken. SSR och Vision svar: Det är bra att få information på SAMK-mötena.	
--	--	--

HR:

- Medarbetarundersökningen kommer ut den 19/9 för alla medarbetare.
- Lunchseminarium för hur man som chef genomför mål- och utvecklingssamtal i Heartpace kommer att komma under hösten.

- | | | |
|-----------|--|-------|
| 6. | Frågor till arbetsgivaren som inte är besvarade
Inga kommentarer | Marie |
| 8. | Övriga frågor
Inga kommentarer | |

Nästa möte är den **8 oktober 10:30 – 11:30** i Jelgava.

Vid protokollet: Kristina Botvidson