

Typ av möte: SOP SAMK

Mötesdatum: 2019-11-05 kl 10:30-11:30

Plats: Jelgava

Kallade: Enligt sändlista MH STJ SAMK

Närvarande: **Arbetsgivarrepresentanter**
Marie Ivarsson, Elisabeth Axelsson, Caroline Andréasson, Ann-Sophie Holgersson,

Arbetstagarrepresentanter
Ingrid Eriksson, Aura, Baila, Sandra Sarin,

Nr	Ärende	Ansvarig
1.	Godkännande av föredragningslistan	Marie
2.	Föregående mötes minnesanteckningar Minnesanteckningar från SAMK september och oktober har inte skickats ut. Minnesanteckningar behöver publiceras. Elisabeth Axelsson ser till att minnesanteckningar framledes publiceras.	Marie
3.	SOCN/ÄLN – ärenden av vikt •	Marie
4.	Information från ledningsgruppen Budgetprocessen Socialnämnden och äldre- och barnnämndens prioriterades i samband med budgetprocessen. Verksamhetsutveckling En första information familjehemssekreterare byta grupp till familjerätten Arbetsgivaren ger en första information om behov av att byta gruppstillhörighet för familjehemssekreterare. Berörda medarbetare är	Marie inkl. chefer

Nr Ärende

Ansvarig

ännu inte informerade. Skälen till den planerade förändringen är flera. Samordnad utredning uppföljningsuppdrag har en stor bredd. I och med att det framåt krävs ett stort fokus på ett förändringsarbete, dvs att gå från konsulentstödda familjehem till egen rekrytering, krävs att familjehemssekreterarna får stöd och ledning i förändringsarbetet.

Gruppchefen för familjerätten har ett mindre uppdrag och har utrymme och erfarenhet av familjehemsvård. En risk – och konsekvensanalys kommer att genomföras. Caroline Andreasson kommer att informera fackliga representanter inför kommande steg.

Förändrat arbetssätt inom äldreheten

Samtliga medarbetare har valt var de vill arbeta – dvs i mottagningsgruppen alternativt hemmahandläggningsgruppen. Uppfattningen är att samtliga medarbetare är nöjda och har fått den placering de önskat.

Det förändrade arbetssättet kommer att genomföras den 7 januari istället för slutet av november 2019. Under tiden november och januari kommer man att ta fram rutiner.

Bemanning av jourtelefon – för att kunna möta behovet av tillgänglighet behöver jourtelefonen bemannas av två medarbetare. Det kommer att finnas ett schema för hur telefonen ska bemannas.

Utrymme för flexitid kommer att finnas.

NPF-utbildning

En utbildning i NPF kommer att genomföras under våren 2020.

Innehållet

Utbildningen görs inom ramen för den nationella satsningen

Uppdrag psykisk hälsa och är inriktad på grundläggande kunskap om och förståelse för individer med NPF.

Den fokuserar också på vikten av tydlig kommunikation och ett professionellt bemötande. En bra miljö med en förstående omgivning minskar symtomen samt gör det lättare att leva med en funktionsvariation.

- Neuropsykiatriska diagnoser - styrkor och svagheter i vardagen
- ADHD hos barn och unga vuxna
- Organisationen - att anpassa verksamheten till NPF
- Funktionsvariationer och beroendeproblematik
- Anhörigperspektiv och Inifrånperspektiv

Nr	Ärende	Ansvarig
	Lågaffektivt bemötande – hantering av problemskapande beteenden	
5.	Personalfrågor/HR Medarbetarundersökningens resultat kommer att komma inom kort för alla att läsa. Därefter kommer respektive grupp att arbeta vidare med att skapa en handlingsplan utifrån resultatet.	Marie inkl. chefer
6.	Frågor till arbetsgivaren som inte är besvarade	Marie
8.	Övriga frågor Klämdagar Fackliga representanter framför synpunkter på hur beslutet om att bemanna under klämdagarna kommunicerats. Det har inte varit någon dialog och information kring skälet till att bemanningen ska vara långt mycket högre än tidigare år. Flera medlemmar har framfört att det i samband med anställningsintervju blivit lovade ledighet under klämdagarna. Förslag från fackliga representanter - Ta fram principer för hur många man behöver vara under klämdagar - Framöver fördela klämdagar rättvist mellan åren. - De som arbetar under klämdagar i år bör ha företräde inför sommarsemestrar - Och framförallt – att det sker i dialog med medarbetarna. Annons gruppleddare samordnat Caroline undersöker och återkommer till fackliga representanter. Fackliga representanter framför att det skulle vara önskvärt med fler externa rekryteringar av ledare och chefer. SSR och Visions förslag på åtgärdsplan barn och familj Fortsatt dialog kommer ske utanför SAMK.	

Nästa möte är den **3 december 10:30 – 11:30 Kisumu.**

Vid protokollet:
Elisabeth Axelsson