



# KIA

Rapporteringsystem för:

- Arbetsskador
- Tillbud
- Riskobservationer
- Säkerhetsincidenter

# VARFÖR SKA ARBETSSKADOR OCH TILLBUD ANMÄLAS OCH UTREDAS?

Det finns flera skäl till att det är viktigt att anmäla och utreda alla arbetsskador och tillbud. Om en arbetsskada eller tillbud har inträffat är det viktigt att undanröja orsaken till det som skett så att inte liknande händelser inträffar igen. Det finns även ett ekonomiskt perspektiv - den skadade ska kunna få den ersättning han eller hon har rätt till. Regler om arbetsgivarens anmälnings- och utredningsskyldighet finns inskrivet i arbetsmiljölagstiftningen.

## DEFINITIONER:

### Arbetsskada

- Arbetsskada kan vara ett olycksfall som inträffat under arbetstid, på arbetsplatsen eller annan plats där den anställde vistats för sitt arbete
- Färdolycksfall, det vill säga ett olycksfall som uppstår på väg till eller från arbetsplatsen, är också en arbetsskada.

### Tillbud

Ett tillbud är en plötslig händelse som under andra omständigheter kunnat orsaka en arbetsskada.

### Riskobservation

Riskobservation är när man ser något som skulle kunna leda till en arbetsskada eller tillbud, exempelvis strömförande delar eller risker för fallande föremål.

### Säkerhetsincident

En säkerhetsincident kan vara en brand, stöld, skadegörelse, inbrott, hot eller annat.

Varför ska arbetsskador och tillbud anmälas och utredas?

När du lägger in en anmälan i KIA hamnar den hos arbetsmiljöansvarig chef. Om du anmäler en säkerhetsincident hamnar en kopia hos säkerhetsenheten.

### Hot

Hot är alltid en straffbar gärning och definieras som olaga hot eller utpressning. Hotet kan framföras genom :

- Att någon uttalar ett konkret hot verbalt.
- SMS eller mejl om att egendom ska skadas om den anställde inte fattar ett visst beslut eller förhåller sig passiv.

### Våld

Våld är, fysiskt sett, den grövsta formen av otillåten påverkan ex:

- Slag, sparkar eller annan typ av fysiskt våld som riktats mot tjänsteman med anledning av deras arbete.
- Våld mot anhörig.
- Våld mot egendom, till exempel skadegörelse.

## SÅ HÄR KOMMER DU IN I KIA

Du måste alltid fylla i fälten När, Var, Vad och Anställningsenhet när du anmäler en händelse.

## ANMÄLA EN HÄNDELSE

Du måste alltid fylla i fälten När, Var, Vad och Anställningsenhet när du anmäler en händelse.

Klicka i rutan om händelsen skett på en kommunal arbetsplats

Anmäl händelse genom att skriva in:

- Datum
- Tid
- Var det hände
- Vad som hände:
  - Olycksfall
  - Färdolycksfall
  - Tillbud
  - Riskobservation
  - Säkerhetsincident

Klicka här för att skriva in var händelsen skett, om den inte skett på en kommunal arbetsplats.

Händelser på Nacka kommun			
	Olyckor	0-Olyckor	Tillb/Risk
2013	0	0	1
2012 totalt	0	0	0

## VAD HÄNDER MED DIN ANMÄLAN?

Chefen har ansvar för:

- att eventuellt riskbedöma händelsen
- att utredning sker och när den ska vara klar
- att se till att åtgärder utförs för att undvika att händelsen inträffar igen
- att följa upp att utredning och åtgärder haft önskad effekt.

Berörda får e-post om vad som ska göras och när det senast ska vara klart.

Beskriv händelsen så tydligt som möjligt för att underlätta utredning och förslag på åtgärder.

2013-09-16

KIA

Händelser Handlingsplan

Lista Ny händelse

Händelser på Nacka kommun

	Olyckor	0-Olyckor	Tillb/Risk
2013	0	0	1
2012 totalt	0	0	0

Logga ut

TILLBUD, STADSLEDNINGSKONTORET, 2013-09-10, REGISTRERAD VIA LIGHT

Bilagor

Anmälan

När? 2013-09-10 kl 12:12

Var? Stadsledningskontoret

Vad? Tillbud

Anmälarens kontaktuppgifter

Namn Anstnr Anställningsenhet

E-post

Förlopp

Händelserubrik

Händelseförlopp

Anmälares uppfattning om orsak

Anmälares förslag på/utförd åtgärd

Verksamhet Skaderisk

Händelsen i exemplet är ett tillbud. Är händelsen istället ett olycksfall kommer fler kontaktuppgifter att visas, till exempel personnummer och hemadress. Dessa uppgifter behövs för anmälan till Försäkringskassan och AFA Försäkring.

Dubbelklicka för att välja enhet där du är anställd (obligatoriskt).

Kom i håg att spara när du är färdig. Först då skickas e-post till arbetsmiljöansvarig chef.