

Nacka kommun MU 2021

Resultatrapport Totalt

Skala: 1 till 5

 Positiva 4-5

 Neutrala 3

 Negativa 1-2

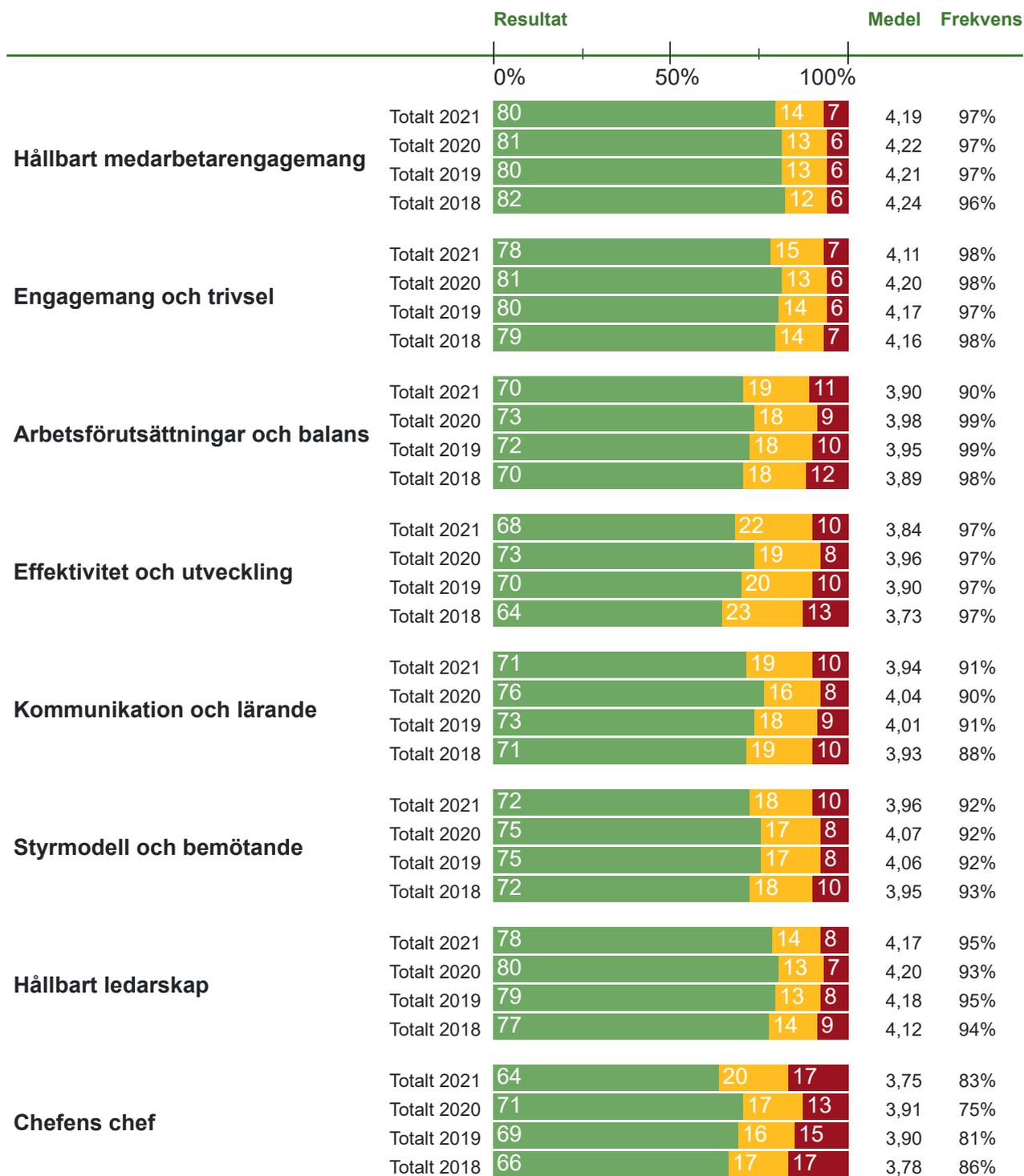
Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område

Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

Grupper och svarsstatistik

Grupp	Svarefrekvens	
Totalt 2021	3516/3917	90%
Totalt 2020	3465/3956	88%
Totalt 2019	3557/4009	89%
Totalt 2018	3455/3971	87%

Frågeområden



Kommunledningen	Totalt 2021	51	30	19	3,45	70%
	Totalt 2020	58	27	15	3,59	75%
	Totalt 2019	50	30	20	3,43	73%
	Totalt 2018	49	29	22	3,37	75%
Attraktiv arbetsgivare	Totalt 2021	67	22	11	3,82	85%
	Totalt 2020	73	20	7	3,96	87%
	Totalt 2019	71	20	9	3,92	88%
	Totalt 2018	70	19	10	3,91	85%

Hållbart medarbetarengagemang



Styrning

a7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Totalt 2021	86	11	4	4,33	98%
		Totalt 2020	87	9	3	4,38	98%
		Totalt 2019	87	10	3	4,39	98%
		Totalt 2018	87	9	4	4,36	97%
a8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Totalt 2021	68	23	9	3,86	95%
		Totalt 2020	69	21	9	3,87	94%
		Totalt 2019	68	23	9	3,87	94%
		Totalt 2018	71	20	9	3,96	92%
a9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Totalt 2021	87	9	4	4,38	98%
		Totalt 2020	88	9	3	4,39	98%
		Totalt 2019	87	9	3	4,39	97%
		Totalt 2018	88	9	4	4,39	97%

Engagemang och trivsel

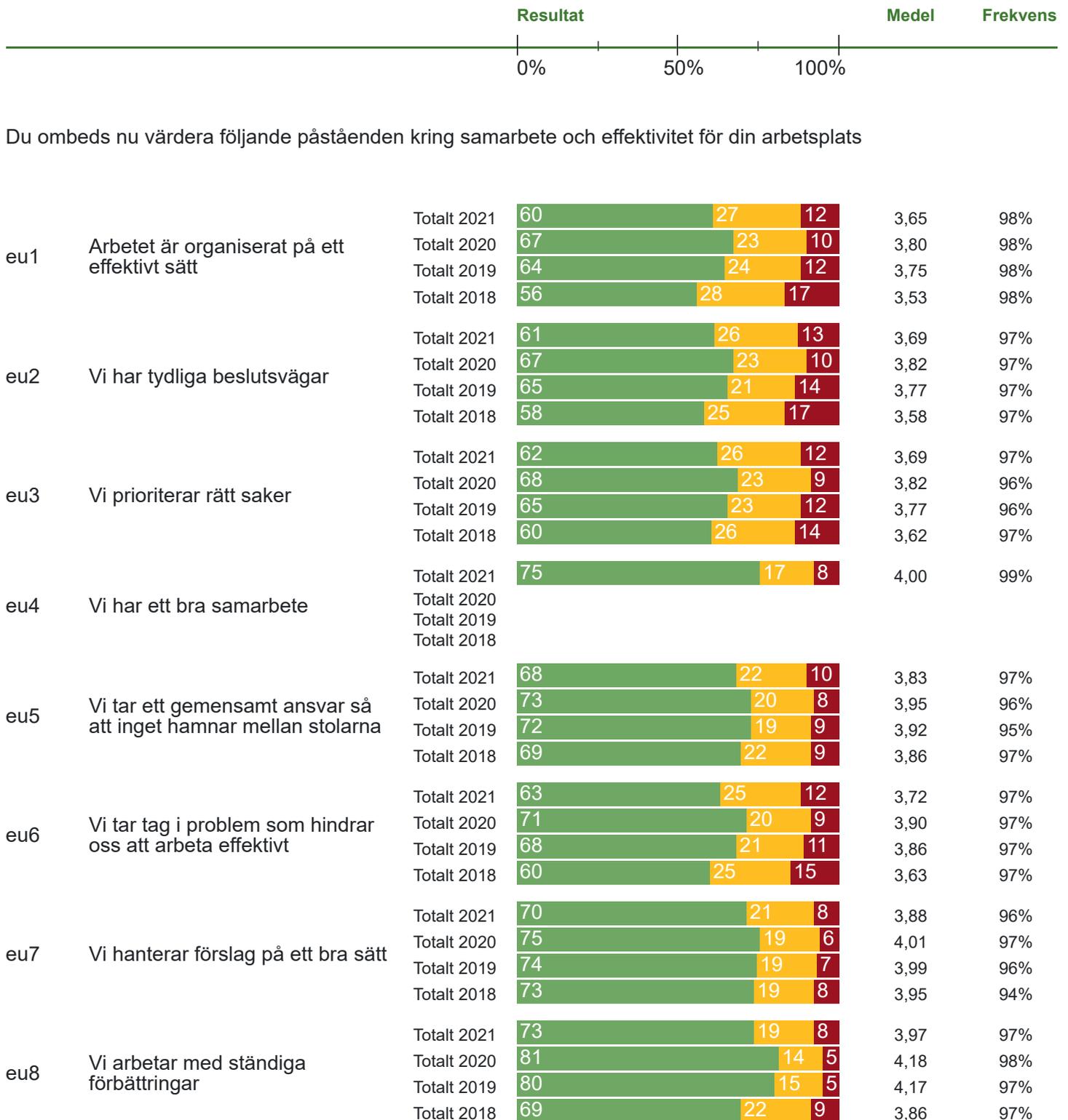
		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
et1	Mitt arbete engagerar mig	Totalt 2021	88	9	3	4,43	99%
		Totalt 2020	90	7	2	4,47	99%
		Totalt 2019	90	7	2	4,48	100%
		Totalt 2018	92	7	2	4,55	99%
et2	Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats	Totalt 2021	84	12	4	4,27	99%
		Totalt 2020	85	11	4	4,31	98%
		Totalt 2019	84	12	4	4,29	99%
		Totalt 2018	84	12	4	4,29	99%
et3	Jag kan rekommendera andra att söka jobb på min arbetsplats	Totalt 2021	71	17	12	3,96	98%
		Totalt 2020	77	14	8	4,12	97%
		Totalt 2019	74	17	9	4,06	87%
		Totalt 2018	74	16	11	4,01	97%
et4	Jag kan rekommendera andra att söka jobb inom Nacka kommun	Totalt 2021	70	19	11	3,91	94%
		Totalt 2020	75	17	8	4,05	94%
		Totalt 2019	73	18	9	4,00	94%
		Totalt 2018	75	17	7	4,07	92%
et5	Jag trivs med mina arbetsuppgifter	Totalt 2021	80	14	5	4,15	99%
		Totalt 2020	84	12	4	4,25	99%
		Totalt 2019	83	14	4	4,23	99%
		Totalt 2018	81	15	4	4,19	99%
et6	Jag trivs på min arbetsplats	Totalt 2021	80	13	7	4,17	98%
		Totalt 2020	82	12	5	4,23	99%
		Totalt 2019	80	13	6	4,19	99%
		Totalt 2018	80	14	7	4,15	98%
et7	Jag är totalt sett nöjd med min arbetssituation	Totalt 2021	71	19	10	3,88	99%
		Totalt 2020	73	17	10	3,94	99%
		Totalt 2019	72	18	10	3,92	99%
		Totalt 2018	71	18	11	3,88	99%

Arbetsförutsättningar och balans

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
ab1	Kraven som ställs på mig är möjliga att leva upp till	Totalt 2021	71	20	9	3,89	98%
		Totalt 2020	74	19	8	3,96	99%
		Totalt 2019	72	19	9	3,94	98%
		Totalt 2018	74	16	10	3,97	98%
ab2	Jag har tydliga mål att arbeta mot	Totalt 2021	80	15	5	4,14	98%
		Totalt 2020	81	14	5	4,20	99%
		Totalt 2019	83	13	4	4,26	99%
		Totalt 2018	82	13	6	4,20	98%
ab3	Jag har kompetens för att nå målen	Totalt 2021	92	6	1	4,47	98%
		Totalt 2020	93	6	1	4,47	98%
		Totalt 2019	93	7	1	4,48	98%
		Totalt 2018	92	6	1	4,47	98%
ab4	Jag har tillgång till den information jag behöver	Totalt 2021	78	16	6	4,09	98%
		Totalt 2020	81	15	4	4,13	98%
		Totalt 2019	77	17	6	4,07	98%
		Totalt 2018	72	19	9	3,94	98%
ab5	Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter	Totalt 2021	82	13	5	4,20	99%
		Totalt 2020	85	12	3	4,28	99%
		Totalt 2019	83	13	4	4,23	99%
		Totalt 2018	77	16	7	4,07	98%
ab6	Jag har en rimlig arbetsbelastning	Totalt 2021	56	26	18	3,55	99%
		Totalt 2020	61	24	15	3,65	98%
		Totalt 2019	57	25	17	3,57	99%
		Totalt 2018	55	25	20	3,50	99%
ab7	Den stress som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	Totalt 2021	63	24	13	3,73	99%
		Totalt 2020	68	21	11	3,85	99%
		Totalt 2019	66	21	12	3,80	99%
		Totalt 2018	61	23	16	3,70	99%
ab8	Jag har balans mellan arbete och fritid	Totalt 2021	65	21	14	3,80	99%
		Totalt 2020	69	20	12	3,88	99%
		Totalt 2019	66	21	13	3,83	98%
		Totalt 2018	64	20	15	3,76	99%
ab9	Jag kan återhämta mig mellan perioder av högre arbetsbelastning	Totalt 2021	60	23	17	3,65	98%
		Totalt 2020	60	24	16	3,66	98%
		Totalt 2019	58	23	18	3,59	98%
		Totalt 2018	59	23	17	3,64	98%

ab10	Jag är nöjd med min sömn	Totalt 2021		3,63	99%
		Totalt 2020		3,69	99%
		Totalt 2019		3,71	99%
		Totalt 2018		3,66	98%
ab10.1	Är det på grund av ditt arbete som du inte är nöjd med din sömn?	Totalt 2021		321 Ja, 201 Nej	15%
		Totalt 2020			
		Totalt 2019			
		Totalt 2018			
ab10.2	Känner du till uppmaningen att kontakta Personalstödet Falck Healthcare och/eller din chef om det är på grund av ditt arbete som du inte är nöjd med sömnen?	Totalt 2021		144 Ja, 174 Nej	9%
		Totalt 2020			
		Totalt 2019			
		Totalt 2018			
ab10.3	Jag kan koppla av från arbetet på min fritid	Totalt 2021		2,33	9%
		Totalt 2020			
		Totalt 2019			
		Totalt 2018			

Effektivitet och utveckling



eu9	Alla bidrar till ett positivt samarbetsklimat	Totalt 2021	70	19	11	3,87	98%
		Totalt 2020	72	19	9	3,95	98%
		Totalt 2019	72	19	10	3,94	98%
		Totalt 2018	68	20	11	3,85	98%
eu10	På min arbetsplats har vi kunnat driva verksamheten på ett bra sätt under pandemin	Totalt 2021	80	14	5	4,15	95%
		Totalt 2020	82	14	4	4,24	94%
		Totalt 2019					
		Totalt 2018					

Kommunikation och lärande



kl8 Jag har haft utvecklings- / medarbetarsamtal under de senaste 12 månaderna

Ja	Totalt 2021	Totalt 2020	Totalt 2019	Totalt 2018		
					2919 svar	83%
					2655 svar	77%
					2864 svar	81%
					2631 svar	76%
Nej	Totalt 2021	Totalt 2020	Totalt 2019	Totalt 2018		
					291 svar	8%
					548 svar	16%
					312 svar	9%
					387 svar	11%
Nej, jag har inte varit anställd/ arbetat på arbetsplatsen de senaste 12 månaderna	Totalt 2021	Totalt 2020	Totalt 2019	Totalt 2018		
					275 svar	8%
					209 svar	6%
					348 svar	10%
					407 svar	12%

kl9	I mitt senaste utvecklings- / medarbetarsamtal följde vi upp de mål vi kom överens om vid föregående samtal	Totalt 2021	Totalt 2020	Totalt 2019	Totalt 2018		
						4,20	76%
						4,23	68%
						4,16	72%
						3,94	67%

kl10	I mitt senaste utvecklings- / medarbetarsamtal fick jag återkoppling som är användbar för mig	Totalt 2021	Totalt 2020	Totalt 2019	Totalt 2018		
						4,01	79%
						4,03	72%
						3,99	76%
						3,83	73%

Styrmodell och bemötande

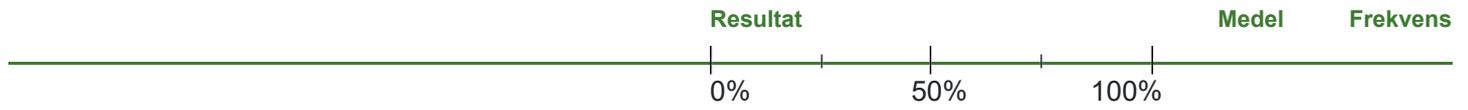
		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
sb1	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>	Totalt 2021	76	17	7	4,04	94%
		Totalt 2020	81	15	4	4,18	94%
		Totalt 2019	79	15	6	4,14	94%
		Totalt 2018	76	17	7	4,04	95%
sb2	Vi har diskuterat vad visionen och värderingen innebär i vårt arbete	Totalt 2021	66	21	13	3,82	92%
		Totalt 2020	68	21	10	3,90	92%
		Totalt 2019	69	21	10	3,92	92%
		Totalt 2018	66	21	13	3,83	93%
sb3	Vi har diskuterat vad vi ska utveckla för att uppnå Nacka kommuns ambition - <i>Vi ska vara bäst på att vara kommun</i>	Totalt 2021	60	24	16	3,67	90%
		Totalt 2020	61	24	15	3,70	88%
		Totalt 2019	62	23	15	3,72	89%
		Totalt 2018	56	23	21	3,53	90%
sb4	Vi diskuterar synpunkter från kunderna/Nackaborna för att utvecklas	Totalt 2021	65	21	14	3,79	89%
		Totalt 2020	74	19	7	4,03	92%
		Totalt 2019	74	18	8	4,01	91%
		Totalt 2018	74	17	8	4,00	93%
sb5	Vi bemöter kunder och Nackabor professionellt	Totalt 2021	90	7	2	4,46	95%
		Totalt 2020	92	7	2	4,48	95%
		Totalt 2019	90	8	2	4,47	95%
		Totalt 2018	87	10	3	4,34	96%

Hållbart ledarskap

		Resultat			Medel	Frekvens	
		0%	50%	100%			
Ledarskap							
a4	Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	Totalt 2021	73	16	11	4,02	97%
		Totalt 2020	75	15	10	4,04	95%
		Totalt 2019	73	15	12	4,02	97%
		Totalt 2018	74	15	11	4,03	94%
a5	Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	Totalt 2021	82	11	7	4,27	96%
		Totalt 2020	84	9	7	4,29	95%
		Totalt 2019	82	11	8	4,27	96%
		Totalt 2018	84	9	7	4,29	95%
a6	Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	Totalt 2021	80	13	8	4,18	96%
		Totalt 2020	81	12	7	4,20	94%
		Totalt 2019	78	14	8	4,15	96%
		Totalt 2018	82	11	7	4,23	94%
Styrning							
a7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Totalt 2021	86	11	4	4,33	98%
		Totalt 2020	87	9	3	4,38	98%
		Totalt 2019	87	10	3	4,39	98%
		Totalt 2018	87	9	4	4,36	97%
a8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Totalt 2021	68	23	9	3,86	95%
		Totalt 2020	69	21	9	3,87	94%
		Totalt 2019	68	23	9	3,87	94%
		Totalt 2018	71	20	9	3,96	92%
a9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Totalt 2021	87	9	4	4,38	98%
		Totalt 2020	88	9	3	4,39	98%
		Totalt 2019	87	9	3	4,39	97%
		Totalt 2018	88	9	4	4,39	97%
I1	Jag har förtroende för min närmaste chef	Totalt 2021	81	11	8	4,23	97%
		Totalt 2020	81	11	8	4,25	94%
		Totalt 2019	80	12	8	4,24	96%
		Totalt 2018	79	12	10	4,16	93%

I2	Min närmaste chef är öppen i sin kommunikation	Totalt 2021		4,21	97%
		Totalt 2020		4,23	95%
		Totalt 2019		4,19	96%
		Totalt 2018		4,13	95%
I3	Min närmaste chef kommunicerar mål och strategier på ett tydligt sätt	Totalt 2021		4,08	95%
		Totalt 2020		4,13	92%
		Totalt 2019		4,12	94%
		Totalt 2018		4,00	94%
I4	Min närmaste chef är bra på att delegera och ger frihet under ansvar	Totalt 2021		4,32	95%
		Totalt 2020		4,34	93%
		Totalt 2019		4,32	95%
		Totalt 2018		4,22	94%
I5	Min närmaste chef gör tydliga och begripliga prioriteringar	Totalt 2021		4,00	93%
		Totalt 2020		4,05	90%
		Totalt 2019		4,00	91%
		Totalt 2018		3,86	93%
I6	Min närmaste chef styr arbetet mot våra mål	Totalt 2021		4,14	91%
		Totalt 2020		4,23	90%
		Totalt 2019		4,21	92%
		Totalt 2018		4,03	93%
I7	Min närmaste chef är tydlig med vad som förväntas av mig	Totalt 2021		4,17	94%
		Totalt 2020			
		Totalt 2019			
		Totalt 2018			
I8	Min närmaste chef ger stöd om jag behöver	Totalt 2021		4,21	94%
		Totalt 2020		4,25	92%
		Totalt 2019		4,22	94%
		Totalt 2018		4,16	91%
I9	Min närmaste chef ger mig konstruktiv återkoppling på hur jag utför mitt arbete	Totalt 2021		3,92	92%
		Totalt 2020		3,92	91%
		Totalt 2019		3,91	93%
		Totalt 2018		3,79	91%
I10	Min närmaste chef är öppen för att tänka nytt och förnya	Totalt 2021		4,28	92%
		Totalt 2020		4,33	91%
		Totalt 2019		4,33	93%
		Totalt 2018		4,25	93%
I11	Min närmaste chef agerar handlingskraftigt när det krävs	Totalt 2021		4,19	91%
		Totalt 2020		4,24	91%
		Totalt 2019		4,20	92%
		Totalt 2018		4,07	92%

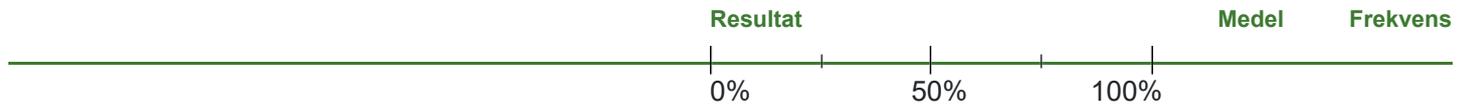
Chefens chef



Här följer några påståenden om din chefs chef

			Resultat	Medel	Frekvens
cc1	Jag har förtroende för min chefs chef	Totalt 2021	66	3,80	84%
		Totalt 2020	73	3,96	76%
		Totalt 2019	72	3,96	82%
		Totalt 2018	68	3,83	87%
cc2	Jag tycker att min chefs chef är öppen i sin kommunikation	Totalt 2021	61	3,69	82%
		Totalt 2020	68	3,86	74%
		Totalt 2019	67	3,85	80%
		Totalt 2018	64	3,72	85%

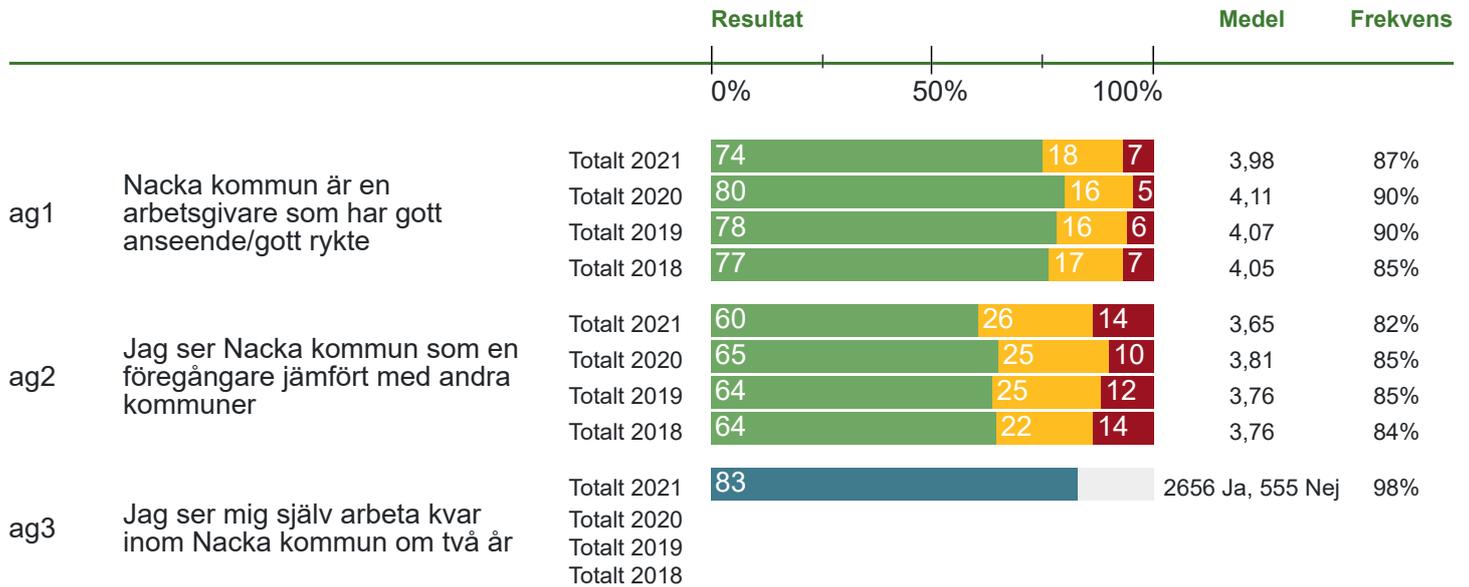
Kommunledningen



Här följer några påståenden om kommunledningen (stadsdirektören Victor Kilén och samtliga direktörer)

				Medel	Frekvens
k1	Jag har förtroende för Nacka kommuns ledning	Totalt 2021		3,47	71%
		Totalt 2020		3,61	77%
		Totalt 2019		3,49	75%
		Totalt 2018		3,45	78%
k2	Nacka kommuns ledning är öppen i sin kommunikation	Totalt 2021		3,43	70%
		Totalt 2020		3,58	73%
		Totalt 2019		3,37	70%
		Totalt 2018		3,29	72%

Attraktiv arbetsgivare



Introduktion

